



Årsredovisning

16

Innehållsförteckning

Inbjudan till årsstämman	1	Netsurvey	14
Året i korthet	2	Wise Consulting	15
Vd har ordet	3	Aktien	16
Affärsidé, vision, värderingar, mål och strategier	4	Förvaltningsberättelse	18
Marknad	6	Bolagsstyrningsrapport	23
Verksamhet	8	Koncernens räkenskaper	32
Wise Professionals	9	Moderbolagets räkenskaper	37
Wise IT	10	Noter	42
SalesOnly	11	Revisionsberättelse	61
K2 Search	12	Femårsöversikt koncern	64
Edge HR	13	Nyckeltal och definitioner	65

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i Wise Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma tisdagen den 9 Maj 2017 kl. 16.00 i bolagets lokaler på Sveavägen 13, plan 15 i Stockholm.

Anmälan

För att ha rätt att delta i årsstämman måste aktieägare dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 3 maj 2017 dels till bolaget anmäla sitt deltagande i bolagsstämman senast onsdagen den 3 maj 2017.

Anmälan skall ske skriftligen, antingen per post till Wise Group AB (publ), Att: Charlotte Berglund, Box 22 109, 104 22 Stockholm eller per e-post till charlotte.berglund@wisegroup.se.

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, antal aktier som företräds samt eventuella ombud och biträden som skall delta.

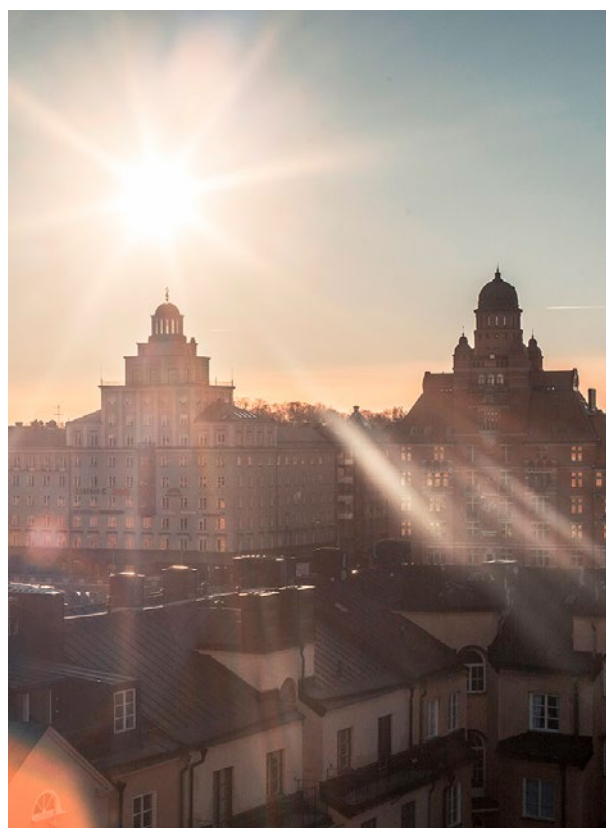
Ombud samt företrädare för juridiska personer ombedes att i god tid före bolagsstämman till bolaget inge fullmakt i original, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar. Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste för att äga rätt att delta i bolagsstämman begära att tillfälligt införas i aktieboken hos Euroclear Sweden AB i eget namn. Sådan inregistrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast onsdagen den 3 maj 2017, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren härom.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 3,00 kr per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 11 maj 2017. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen sändas ut från Euroclear Sweden AB den 16 maj 2017.

ISIN-kod: SE0007277876

Kortnamn på NASDAQ STOCKHOLM: WISE



Kalendarium

Delårsrapport januari – mars

10 maj 2017

Delårsrapport januari – juni

25 augusti 2017

Delårsrapport januari – september

17 november 2017

Bokslutskommuniké 2017

15 februari 2018

Året i korthet

Q1

Första kvartalet

- Omsättningen ökade i första kvartalet med 10 procent till 169,1 Mkr jämfört med 154,4 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet i första kvartalet uppgick till 4,3 Mkr jämfört med 7,1 Mkr motsvarande period föregående år.
- Wise Groups dotterbolag Wise Consulting och SalesOnly startade verksamhet i Finland.

Q2

Andra kvartalet

- Omsättningen ökade i andra kvartalet med 21 procent till 190,4 Mkr jämfört med 157,3 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet i andra kvartalet uppgick till 14,5 Mkr jämfört med 6,9 Mkr motsvarande period föregående år.
- Wise Groups dotterbolag Wise Professionals startade verksamhet i Danmark.
- Erik Mitteregger, Peter Birath, Lottie Knutson, Stefan Rossi och Torvald Thedéen som omvaldes som ordinarie styrelseledamöter och Emma Claesson valdes som ny ordinarie styrelseledamot
- Årsstämman fattade beslut om utdelning av 2,50 kr per aktie.
- Årsstämman beslutade att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emitterar högst 121 500 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av högst 121 500 nya aktier till namngivna ledande befattningshavare inom Wise Group.

Q3

Tredje kvartalet

- Omsättningen ökade i tredje kvartalet med 12 procent till 153,1 Mkr jämfört med 137,0 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till 8,3 Mkr jämfört med 5,8 Mkr motsvarande period föregående år.
- Ken Skoog avgick som tillväxtchef för Bolaget i september och avgick i och med det även från ledningsgruppen. I samband med Ken Skoogs avgång utökade Wise Group sin ledningsgrupp med vd:arna för dotterbolagen.

Q4

Fjärde kvartalet

- Omsättningen ökade i fjärde kvartalet med 10 procent till 193,8 Mkr jämfört med 176,5 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet uppgick till 16,2 Mkr jämfört med 14,1 Mkr motsvarande period föregående år.
- Valberedningens sammansättning offentliggjordes. Peter Birath, Per Åhlgren och Georg Vesslund utsågs.
- Ulrika Linarsjö utsågs som ny vd för dotterbolaget Edge HR AB.
- Wise Group AB överlät sitt innehav i Instacruit A/S.

Viktiga händelser efter årets slut

- Nathalie Berthelius utsågs som HR chef för Wise Group AB.
- Styrelsen föreslog en utdelning till aktieägarna om maximalt 22,2 Mkr (18,4 Mkr) motsvarande 3,00 kr (2,50 kr) per aktie.

Nyckeltal	2016	2015 ¹⁾	2014	2013	2012
Nettoomsättning, tkr	706 364	625 200	542 190	468 682	451 598
Nettoomsättning förändring, %	13%	15%	16%	4%	104%
Rörelseresultat, tkr	43 282	33 990	15 774	10 881	32 309
Rörelsemarginal, %	6,1	5,4	2,9	2,3	7,2
Resultat efter finansiella poster, tkr	41 487	33 554	16 462	10 135	31 523
Balansomslutning, tkr	275 309	258 064	214 544	195 586	249 000
Soliditet, %	43,7	41,9	46,4	47,2	40,0
Avkastning på totalt kapital, %	11,7	10,8	5,6	3,4	10,2
Avkastning på eget kapital, %	27,3	24,9	12,0	7,9	27,4
Medelantal anställda	658	592	580	549	458
Antal anställda vid årets slut	679	647	585	577	529

¹⁾ Principen för redovisning av digitala HR-tjänster har ändrats 2016 vilket innebär att siffror för 2015 därmed har omarbetats.

Vd har ordet



Året som gått

2016 blev som helhet ytterligare ett bra år för Wise Group. Vi kom in i året med kraft efter en positiv avslutning av 2015 och den höga energinivån höll i sig under hela året. Marknaden fortsatte att utvecklas positivt och vi upplevde en god efterfrågan på våra tjänster vilket resulterade i att samtliga fyra kvartal genererade en god tillväxt som på helåret blev 12 procent. En ambition under året var att förbättra marginalen, vilket vi delvis lyckades med. Här finns dock ytterligare utrymme till förbättring.

Enligt Bemanningsindikatorn växte hela branschen med ca 9 procent under 2016 och med våra 12 procent fortsatte vi att ta marknadsandelar. Vi prioriterar fortsatt organisk tillväxt genom att öka våra affärer hos befintliga och nya kunder samt genom att starta nya verksamheter. Detta lyckas vi med tack vare en stark säljkultur och effektiv säljmetodik samt god kvalitet i leverans och lojala kunder.

En mindre del av vår tillväxt var förvärvsbaserad och det är med glädje jag kan konstatera att förra årets förvärv av affärsområdet Comaea har fallit väl ut och utvecklas enligt plan. Nu när affärsområdet är fullt integrerat i dotterbolaget Edge HR förväntas det kunna bidra än mer till både tillväxt och lönsamhet.

Under året såg vi också ett antal nya företag som uppstod i branschen, många med helt andra affärsmodeller än de etablerade bolagen. Flera av dessa nya bolag och modeller är intressanta att hålla ögonen på framöver och vi bevakar kontinuerligt utvecklingen i syfte att säkerställa att Wise Group alltid ligger i framkant när det gäller att leverera de tjänster våra kunder efterfrågar.

Viktiga händelser under 2016

Vi gjorde framsteg i samtliga våra bolag under året men jag vill särskilt framhålla Wise Professionals och Wise Consulting, våra två största bolag, som vi har byggt organiskt och helt på egen hand. Deras framgångar visar kraften i vår modell och bekräftar vår förmåga att bygga robusta bolag med starka varumärken som genererar tillväxt och god lönsamhet.

Verksamheten inom Wise Professionals påbörjades 2008 och bolaget är idag koncernens största. På nio år har vi byggt upp ett bolag som förra året omsatte mer än 222 Mkr med en för branschen hög vinstmarginal på nästan 9 procent. Baserat på innovation och en vilja till ständig utveckling arbetar man kontinuerligt med att förnya synen på konsultuthyrning och rekrytering i syfte att alltid kunna leverera exakt det kunderna efterfrågar. Wise Consulting har nästan fördubblats i storlek de senaste tre åren och nådde förra året en omsättning på drygt 150 Mkr med en marginal som översteg 9 procent. Det är idag det kanske starkaste varumärket inom HR i Sverige och ambitionen är att de tar samma position i övriga Norden inom kort.

I Finland, där vår verksamhet tidigare enbart bestod av K2 Search, kompletterade vi under första kvartalet vårt kunderbjudande genom etableringen av SalesOnly och Wise Consulting. Ett bredare tjänsteutbud kommer på sikt att stärka vår position och intjänandeförmåga i Finland och det är därför glädjande att dessa två nya bolag nu utvecklas enligt plan. Kundbearbetningen koordineras och korsförsäljningen ökar vilket är helt i linje med hur vi vill att våra verksamheter ska bedrivas.

I Danmark etablerade vi Wise Professionals i april. Detta var ytterligare ett steg i att stärka gruppens nordiska närvaro och det är naturligt att Wise Professionals, som är koncernens största bolag till omsättning, öppnar verksamhet utomlands. Denna uppstart påverkade resultatet i Danmark negativt med 1,5 Mkr, vilket faktiskt var något bättre än vi räknade med när vi startade.

I december överlät vi vårt 25 procentiga innehav i det norska bolaget Instacruit A/S till bolagets grundare. Överlåtelsen innebär att rörelseresultatet för året belastades med en nedskrivning om 2,0 Mkr. Vi bedömde att bolaget inte passade in i vår strategi för hur vi vill utveckla våra tjänster i framtiden.

Framtidsutsikter 2017

Året har inletts positivt med en fortsatt god marknadsefterfrågan och en hög aktivitetsnivå inom samtliga Wise Groups dotterbolag. Vi har redan etablerat en ny verksamhet i form av The Pace, vår nya satsning inom rekrytering och konsultuthyrning inom Office och starten lovar gott. The Pace är ett affärsområde och varumärke inom dotterbolaget Wise Professionals.

Vi kommer fortsatt satsa på att vara en koncern i framkant vad gäller såväl kundupplevelse, kvalitet i leverans och försäljning liksom i ambitionen att vara Nordens bästa och mest intressanta arbetsgivare. För att lyckas med dessa ambitioner kommer vi att arbeta ännu mer med kultur, ledarskap och att utveckla våra tjänster och produkter. Vidare kommer vi effektivisera och modernisera försäljning och leverans baserat på de möjligheter som skapas av ny teknologi och nya applikationer. Vi ska vara kundernas självklara val samt den arbetsplats där varje medarbetare har den roligaste tiden i sin karriär.

Till sist vill jag tacka alla passionerade, kompetenta och tillväxtorienterade medarbetare. Det är tack vare er vi lyckas med att fortsätta att växa och bygga denna framgångsrika koncern.

Roland Gustavsson, vd och koncernchef
Wise Group AB (publ)

Affärsidé, vision, värderingar, mål och strategier

Affärsidé

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/ Personalområdet. Varje dotterbolag drivs som självständiga enheter med egen ledning och profileras med eget varumärke. Dotterbolagen drivs självständigt inom vissa givna ramar, såsom budgetläggning, mål och strategi, som bestäms av styrelse och koncernledning. Bolagen drar fördel av gemensamma stabsfunktioner i moderbolaget såsom ekonomi, IT, marknadsföring, HR och management. Inom tre av dotterbolagen finns affärsområden med eget varumärke. Dessa affärsområden leds av respektive dotterbolags vd och utgör en del av dotterbolagets affärsplan och budget.

Vision

Att vara en internationell koncern där varje medarbetare har den roligaste tiden i sin karriär och där varje dotterbolag är kundernas självklara val.

Övergripande mål

Bolagets ambition är att fortsätta att bygga ännu starkare relationer med kunderna och marknaden och aktivt lyssna på vad kunderna efterfrågar. Alla tjänster och erbjudanden Bolaget utvecklar ska ha sin utgångspunkt i behovet på marknaden.

Finansiella mål

Tillväxt

10–20 procent genomsnittlig årlig organisk tillväxt över en konjunkturcykel. Därtill kan förvärv tillkomma.

Lönsamhet

8–12 procent rörelsemarginal före nedskrivning av immateriella tillgångar.

Utdelning

Två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna, förutsatt en god och förutsägbar utdelningstillväxt. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Operativa mål

Wise Group ska bli en internationellt erkänd helhetsleverantör, med svensk bas, inom rekrytering, konsultuthyrning och HR. Bolaget ska stärka positionen som Sveriges tongivande HR-konsultföretag och förstärka positionen som en tongivande leverantör även i Danmark och Finland. Inom några år ska Bolaget finnas i ytterligare länder utanför Norden. Bolaget ska alltid skapa utveckling och framgång för kunderna såväl som för kandidater och klienter.

Kunden i Fokus

Wise Group vill uppfattas som lärande, lyssnande och utvecklingsorienterade. Passion och kvalitet är två begrepp som kunderna ska förknippa Bolaget med.

Strategier

Tillväxt

Wise Group är ett uttalat tillväxtföretag vars kultur och ledarskap genomsyras av fokus på tillväxt och entreprenörskap. Bolaget anställer personer som tänker och agerar utifrån ett detta. Genom tillväxt skapas möjligheter för medarbetarna att utvecklas, vilket gynnar både bolaget och dess kunder. Tillväxten ska i första hand ske organiskt genom att bredda tjänsteutbudet geografiskt, främst i Norden och på några års sikt även i andra länder i och utanför Europa. Wise Group ska bibehålla en stark försäljningskultur med en försäljningsstrategi som är skalbar samt skapa nya tjänster utifrån identifierade behov.

Specialistföretag

Wise Group driver verksamheten i specialistföretag. Det är motiverat av att kunder föredrar att göra affärer med specialister framför generalister. Mindre enheter främjar en stark kultur med eget ansvarstagande i. Tillkommande specialistföretag, egenetablerade eller förvärvade, skall komplettera befintliga verksamheter.

Bidra till kundernas lönsamhet

Bolagets affär är att stärka kundernas konkurrenskraft genom att stötta dem i deras arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla medarbetare. Bolagets devis är "Försprång genom människor".

Diversifierad kundportfölj med långsiktiga relationer

Bolaget har en mycket diversifierad kundportfölj och värnar om långsiktiga relationer med kunderna. Vissa av Bolagets tjänster är anpassade för små entreprenörsdrivna företag, andra lämpar sig mycket väl för stora, globala koncerner.

Kultur

Wise Group satsar medvetet på dess starkaste konkurrensfördel – en stark företagskultur baserad på värderingar och ledarskap som utgår från en definierad företagskultur. Medarbetarna ges utvecklingsmöjligheter i organisationen som ledare, konsult, specialist osv. För att kunna driva kulturfokuset finns en chef för kultur och interkommunikation. Varje år genomförs en omfattande medarbetarundersökning för att mäta och följa upp attraktiviteten, engagemanget, ledarskapet osv.

Stark försäljningskultur

Försäljning drivs i respektive dotterbolag som har egna försäljningsprocesser, inom ramen för de direktiv de har fått från Bolagets styrelse.

Synergier mellan dotterbolagen

Wise Group arbetar kontinuerligt med att identifiera och skapa synergier mellan dotterbolagen, framför allt inom marknadskunskap och försäljning. Affärsmöjligheter mellan bolagen identifieras genom kunskapsutbyte inom försäljning och kunder, samarbete i uppdragsprojekt, samarbete i att hålla gemensamma arrangemang samt tillvaratagande av best practice inom leverans och ledarskap.

Affärsmodell för de tre rörelsesegmenten**Rekrytering**

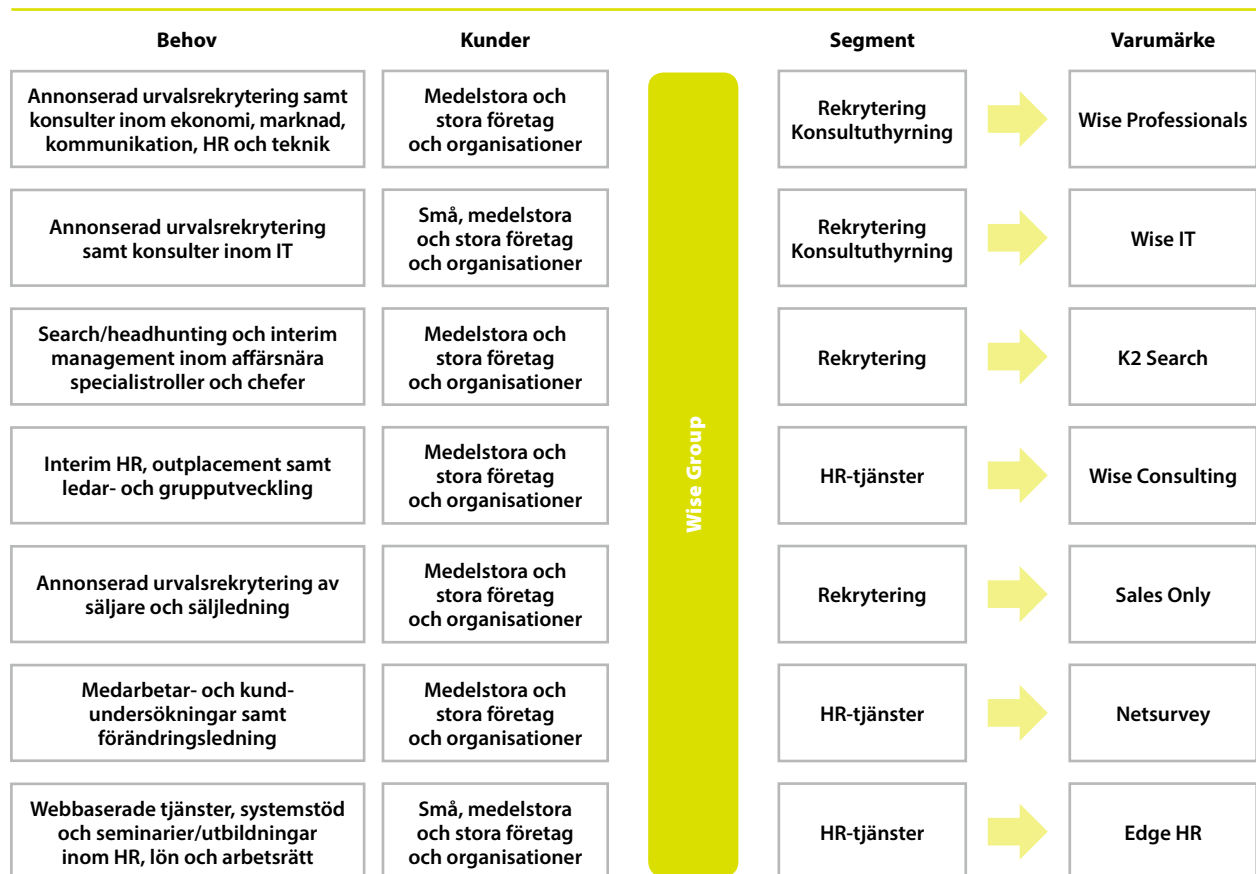
Fast arvode om 25–30 procent av årslönen för den tjänst som ska till sättas, uppdelat på cirka en tredjedel vid uppstart, en tredjedel efter att kunden har träffat kandidater och slutligen en tredjedel när kunden har anställt en kandidat.

Konsultuthyrning

Timbaserat arvode för uthyrda konsulter som varierar, beroende på konsultens erfarenhet och kompetens. I många av uppdragen anställs konsulten efter ett antal månaders hyra och då tillfaller en engångsintäkt Wise Group.

HR-tjänster

Varierande intäktsmodeller beroende på dotterbolag och typ av tjänst. Medarbetarundersökningar – fast arvode fördelat på uppstarten och resterande efter genomförd och återrapporterad undersökning. Tillkommande arvode för extra konsultinsatser under projektets gång. Webbaserade lösningar – årlig abonnemangsinntäkt som periodiseras under tolv månader. Systemlösningar – licensavgift samt tillkommande arvo den för integration eller andra konsultinsatser. Seminarier, utbildningar och ledarutveckling – debitering per deltagare. Outplacement/omställning – fast arvode för coachprogram, som pågår i 3, 6 eller 9 månader.

AFFÄRSMODELL FÖR DE TRE RÖRELSESEGMENTEN

Marknad

Wise Group verkar i HR-branschen med strategisk och operativ HR (Human Resources). I och med att Wise Group har ett brett tjänsteutbud sker riskspridningen på flera HR- discipliner vilket lindrar konjunkturkänsligheten.

HR-tjänster kan antingen hanteras internt eller köpas in av tredjepartsleverantörer. Det som tidigare hanterades internt, inte sällan av linjechefer, har i allt större utsträckning kommit att skötas av HR-chefer eller specialistföretag inom HR.

Den svenska bemannings- och rekryteringsbranschen

Den potentiella marknaden för företag som arbetar med HR-tjänster är större än vad branschorganisationen Bemanningföretagen redovisar, dels på grund av att flera bolag i branschen ej är medlemmar i Bemanningföretagen och därmed inte inkluderas i denna statistik, dels då det finns andra tjänster utöver de som inkluderas i begreppet Bemanning, tjänster som utgör en väsentlig del av Wise Groups omsättning. Det finns dock ingen officiell statistik över HR-tjänster i en bredare bemärkelse.

Enligt Bemanningsindikatorn för 2016, som består av insamling och redovisning av branschstatistik för bemanningföretag (Almega/Bemanningföretagen), omsatte bemanningsbranschen i Sverige 31,2 miljarder kronor under 2016. I detta inkluderas bemanning, rekrytering, entreprenad och omställning/ outplacement. Bemanningsbranschen är en av de tio största branscherna i svenskt näringsliv. Mellan åren 2005 och 2011 mer än fördubblades omsättningen i branschen enligt Bemanningföretagen. Åren 2011–2013 låg omsättningen i branschen mer eller mindre still, med en svag nedgång på knappt 2 procent, för att 2014–2015 öka igen med ca 10 procent. Branschen sätter årligen cirka 220 000 personer i arbete via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar. Av den sysselsatta befolkningen arbetar cirka 1,6 procent i ett bemanningföretag och växer i takt med arbetsmarknaden enligt Bemanningföretagen. Målet från branschorganisationen är att 3 procent av alla anställda i Sverige arbetar i ett uthyrnings-, omställnings- eller rekryteringsbolag. Detta då bemanningsbranschen skapar en rörlig och utvecklad arbetsmarknad. Enligt Bemanningsindikatorn står delmarknaden Uthyrning för 88 procent av den totala omsättningen i branschen under 2016. Omställning stod för 4,4 procent och Rekrytering 3,6 procent.

Den finska och danska bemannings- och rekryteringsbranschen

Den danska marknaden för bemanning har vuxit med cirka 26 procent från kvartal 1 2014 till kvartal 1 2016. Dock har inte rekryteringsverksamheten upplevt denna tillväxt utan tvärtom tappat cirka 1 procent under samma tidsperiod. Hela bemanningsbranschen sysselsätter knappt tjugotusen heltidsanställda.

Inom bemanning omsatte de 20 största bemanningföretagen i Finland knappt 900 miljoner Euro under 2016 vilket är en ökning med cirka 15 procent från året innan. Inom rekrytering var omsättningen 20 miljoner Euro och en ökning med cirka 32 procent.

Fragmenterad bransch

Konkurrensen i marknaden varierar beroende på tjänstekategori. Inom rekrytering och bemanning är antalet aktiva företag mycket stort. Barriärerna för att starta verksamhet inom dessa områden är minimala. Antalet aktörer inom de andra delarna av branschen är inte lika många, ofta är det kopplat till hur stora investeringar som krävs för att starta och bedriva verksamheten. Således är antalet aktörer inom t ex IT-relaterade system samt medarbetarundersökningar färre än inom generell bemanning.

Mogna köpare

Den nordiska marknaden är relativt väl utvecklad på så sätt att företag och organisationer är erfarna inköpare av tjänsterna. Det finns flera anledningar till att HR-tjänster läggs ut på extern part, så kallad outsourcing. De viktigaste är att företag vill fokusera på sin kärnverksamhet eller för att förbättra kvaliteten i tjänsterna, minska kostnaderna samt minimera riskerna.



Definition på HR-tjänster

Tjänstekategorier inom HR-branschen består av Konsultuthyrning/bemannning, Employer branding, Medarbetarundersökningar, IT-stöd, Outplacement/omställning, Ledarutveckling samt Rekrytering. För definition av respektive disciplin, vänligen läs nedan.

Konsultuthyrning/bemannning

Konsultuthyrning/bemannning innebär att företag och organisationer hyr in personal vid till exempel arbetstoppar, specifika projekt eller som vikariat. Ibland leder detta till att den inhyrda konsulten slutligen anställs, vilket är ett kvalitetsbetyg för bemanningsföretaget men även kan slå negativt i form av uteblivna intäkter för uthyrningen. Konsultuthyrning/bemannning är mindre konjunktorkänsligt då extra bemanning kan ske både under hög- som lågkonjunktur för att kapa toppar och/eller korttidsysselsätta för att hålla nere fasta kostnader.

Arbetsgivarvarumärke, så kallad Employer branding

Employer branding är tjänster för att skapa attraktionskraft hos arbetsgivare. I och med att det blir allt svårare att attrahera kompetens behöver företag vara attraktiva som arbetsgivare för att kunna behålla befintliga medarbetare samt attrahera nya. Detta kan vara konsultativa tjänster eller konkreta insatser, som t.ex. annonsering, framtagande av marknadsföringsmaterial, genomförande av undersökningar.

Medarbetarundersökningar

Med hjälp av medarbetarundersökningar mäts t ex nivåerna av engagemang, ledarskap och kommunikation inom företag och organisationer. Oftast sker detta i enkätform med efterföljande rapportering och eventuella konsultinsatser för att skapa förändring i beteende eller organisation.

IT-stöd

Det finns en stor bredd av olika IT-baserade stödsystem inom HR. Exempel är system för hantering av rekrytering, löner, tidsrapportering och talent management. Utöver systemlösningar finns även webbaserade tjänster inom t ex arbetsrätt och andra HR-relaterade ämnen.

Outplacement/omställning

När företag genomför organisationsförändringar, t ex vid nedskärningar, kan de ta hjälp av professionella coacher som stöttar de personer som har blivit tvungna att lämna sin anställning. Programmen syftar till att hjälpa individen vidare i karriären och ökar chansen att effektivt finna en ny lösning såsom nytt jobb, start av egen verksamhet eller studier.

Ledarutveckling

Utveckling och utbildning inom ledarskap genomförs antingen som öppna utbildningar eller skräddarsydda utbildningar. Öppna utbildningar innebär att man som chef anmäler sig själv och går tillsammans med ledare från andra företag och organisationer. Det andra alternativet är skräddarsydda lösningar där ett företag eller organisation vill ha ett program särskilt anpassat för just sina chefer, som sedan alla eller vissa ledare inom företaget deltar på. Det finns även individanpassade lösningar där ledaren träffar en enskild coach/ledarutvecklare som stöttar löpande.

Rekrytering

Rekrytering genomförs oftast antingen genom annonserad urvalsrekrytering eller genom search/headhunting. Vid urvalsrekrytering annonseras tjänsten och kandidater söker tjänsten. Ett urval sker för att kunden ska träffa ett begränsat antal slutkandidater för anställning. Oftast inkluderas intervjuer, olika tester och referenstagning i detta steg. Vid search/headhunting så identifierar och kontaktar rekryteringsföretaget personer som inte själva söker en specifik roll. Även vid detta förfarande genomförs intervjuer, tester och referenstagning.



Verksamhet

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/personalområdet.

Verksamhetsbeskrivning

Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment och sju verksamheter med tolv varumärken, alla med tjänster inom Human Resources/personalområdet. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärs mål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise Group har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingfors och Köpenhamn. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet är uppdelad i de tre rörelsesegmenten Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Då det finns flera verksamheter i koncernen med likartade karaktäristika visar rörelsesegmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Indelning i rörelsesegment har skett utifrån verksamheternas grad av gemensamma risker och möjligheter, tillväxt på marknaden, påverkan av konjunkturförändringar och andra förändringar som påverkar lönsamheten. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapporteringen från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Rekrytering

Rörelsesegmentet Rekrytering arbetar med rekrytering av kvalificerade tjänstemän på olika nivåer. Detta görs både genom annonserad urvalsrekrytering och search/headhunting. De flesta rekryteringar som Bolaget genomför är av specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

Konsultuthyrning

Rörelsesegmentet Konsultuthyrning arbetar med uthyrning av konsulter inom olika områden och på olika nivåer. Merparten av de konsulter som Bolaget hyr ut är specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

HR-tjänster

Rörelsesegmentet HR-tjänster arbetar med en bred portfölj av tjänster inom HR. Bolaget levererar bland annat medarbetarundersökningar och förändringsledning kopplat till resultaten i undersökningarna. Vidare erbjuder Bolaget omställning, coachning och utveckling av chefer, specialister och grupper. Bolaget arbetar även med HR-system samt webbaserade tjänster, utbildningar och seminarier inom HR, arbetsrätt och lön.

Verksamheter

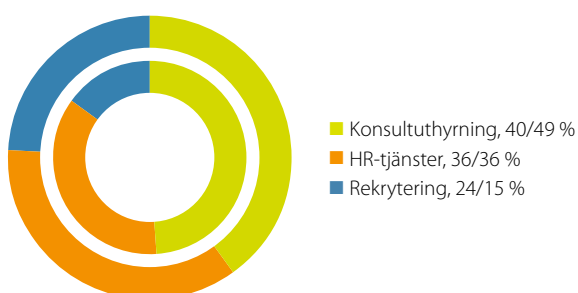
Edge HR, Wise Consulting och Netsurvey ingår i segmentet HR-tjänster

Wise Professionals och Wise IT ingår i segmentet rekrytering och konsultuthyrning.

SalesOnly och K2 Search ingår i segmentet rekrytering.

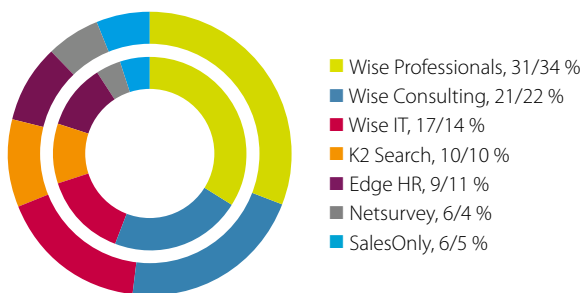
OMSÄTTNING PER SEGMENT

Andel av omsättning, yttre ring / Andel av rörelseresultat, inre ring



OMSÄTTNING PER VERKSAMHET

Andel av omsättning, yttre ring / Andel av rörelseresultat, inre ring



Ingår i segmentet
Rekrytering och
Konsultuthyrning

Vd:
Ingrid Höög

Kontor i Stockholm,
Göteborg, Malmö
och Köpenhamn

Varumärken









	2016	2015
Intäkter, tkr	223 464	168 397
Rörelseresultat, tkr	17 869	12 497
Medelantal anställda	252	200



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 31 %
Rörelseresultat (inre) 34 %

Missionen är att förflytta synen på rekrytering från kostnad till investering

Wise Professionals är ett konsultföretag med tjänsteutbud inom annonserad urvalsrekrytering, uthyrning av specialister på uppdragsbasis, second opinion samt rekryteringsrelaterade tjänster och rekryteringsdesign. Bolaget paketerar och marknadsför flertalet av tjänsterna som koncept med egen identitet.

Wise Professionals tjänster inom kärnerbjudandet är målgruppsinriktade (kandidat, kompetens)

- Ekonomi (varumärket EQonomy)
- Marknad och kommunikation (varumärket KIMM)
- Office, administration & exekutiva assistenter (varumärket The Pace)
- HR, Lön och övriga specialister (varumärket Wise Professionals)

Annonserad urvalsrekrytering görs inom bolagets fyra funktionsområden.

Konsultuthyrningen med snabb och kvalitativ matchning. Stor vikt läggs vid att erbjuda marknadsmässiga löner för de uthyrda konsulterna, vilket säkrar kontinuitet och kvalitet i uppdragen för kunden.

Second opinion och First Opinion är personbedömningstjänster som kunderna kombinerar med rekrytering i egen regi. Utöver bollplank till rekryterande chef utför Wise Professionals kompetensbaserad personlighetsanalys av arbetssökande kandidat. Second opinion används som beslutsstöd i slutet av processen för ett mindre urval slutkandidater. First opinion är en tjänst för kompetensbaserad screening i början av processen i samband med stora, eller mycket stora urval för att spara tid, öka träffsäkerheten och undvika diskriminering.

Rekryteringsuppdragen sker nära kund. Behovsanalys, kandidatupplevelse, kommunikation, metodik baserad på personligt tilltal och digital teknik är integrerat i arbetssättet.

Marknadsutveckling

Under 2016 ökade Wise Professionals sin omsättning med 32 procent och rörelseresultatet ökade med dryga 40 procent. Året har utmärkts av kontinuerligt förbättringsarbete och starkt fokus på höjd produktivitet. Kärnaffären har konsoliderats genom att förenkla arbetssätt, skala upp och kvalitetssäkra samt investering i intern kompetensutveckling. Tjänsteområdet "Rekrytera på egen hand" utvecklades väl under 2016 med ett antal nya tjänster. Ett exempel på detta är Rekryteringsskolan som utbildat över 250 rekryterande chefer under året. Wise Professionals etablerade sig i Danmark och hade vid årets slut fyra anställda på plats. Konsultuthyrningsverksamheten växte kraftig även under 2016 och stod för den främsta tillväxten. I snitt över året var över 230 konsulter uthyrda i månaden.

Mål

Bli en internationellt erkänd rekryteringsbyrå med svensk bas. Visionen är att ständigt förnya synen på rekrytering.



	2016	2015
Intäkter, tkr	123 093	137 437
Rörelseresultat, tkr	7 240	2 202
Medelantal anställda	145	153



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 17 %
Rörelseresultat (inre) 14 %

IT-branschens kompetensbehov en stark drivkraft

Wise IT är ett av Sveriges ledande kompetensförmedlingsföretag inom IT. Bolaget erbjuder specialtjänster inom konsultuthyrning och IT-rekrytering. Den absoluta spetskompetensen finns inom området rekrytering och då speciellt av utvecklare, verksamhetsnära roller och chefsroller. Inom konsultuthyrning är specialiseringen inom infrastruktur och koordinerande roller. Bolaget är specialister på att kartlägga och matcha rätt person mot rätt arbete samt kompetenssäkra kandidaterna för uppdraget.

En framgångsfaktor ligger i att både förstå IT och vilka kompetenser och egenskaper som krävs för att säkra kundens framtida affär. Bolagets långa erfarenhet och omfattande kandidatnätverk gör även att de har förmånen att få arbeta med några av de mest populära varumärkena och uppdragen i Sverige.

Ytterligare framgångsfaktorer ligger i ett arbetssätt som utgår från den aktuella marknadssituationen och den digitala utvecklingen. Det så viktiga nätverket av IT-specialister byggs genom långsiktigt proaktivt relationsbyggande, snarare än från process till process. För att möta det stora kompetensbehovet inom IT arbetar bolaget också med avancerad search, externa specialiserade nätverk samt sedan 2016, som första rekryteringsbolag i Sverige, med ett helt cv-löst första steg i ansökningsprocessen. Att utmana traditionella rekryteringsprocesser och göra det enkelt för IT-specialister att öppna upp för nya arbetsmöjligheter ses som helt avgörande för att lyckas.

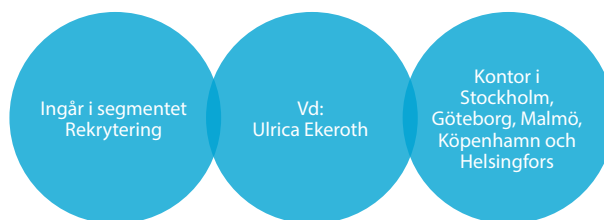
Wise IT genomför mer än 500 tillsättningar och 5000 kandidatintervjuer per år, helt och hållet inom IT.

Marknadsutveckling

Wise IT har utvecklats inom samtliga tjänsteområden under 2016 och kan idag erbjuda sina kunder, kandidater och konsulter en större bredd, spets och flexibilitet. Under året hade bolagets IT-rekryteringsverksamhet kraftig tillväxt vilket innebär att tjänsteportföljen nu har en bättre jämvikt i förhållande till IT-konsulttjänster. Bolagets position har därmed stärkts då en utav de största utmaningarna i IT-branschen består i att hitta och attrahera IT-specialister. Stockholmsregionen hade kraftigast tillväxt. Inom konsultverksamheten hade specialistområdena Drift och IT-Management den mest markanta tillväxten. Målsättningen är att affärsmixen ska fortsätta att förbättras även 2017. I detta är just IT-rekrytering ett fortsatt fokusområde. Denna tjänst kan också betraktas som en premiumtjänst som därmed stärker Wise IT:s varumärke som en kvalificerad IT-kompetenspartner.

Mål

Wise ITs målsättning under 2017 är fortsatt tillväxt samt att förstärka verksamheten i region väst och syd.



	2016	2015
Intäkter, tkr	39 633	28 199
Rörelseresultat, tkr	2 621	2 020
Medelantal anställda	29	20



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 6 %
Rörelseresultat (inre) 5 %

Bygger framtidens säljorganisationer

SalesOnly är ett nordiskt rekryteringsföretag som är specialister på att rekrytera säljare och säljledning till svenska, danska och finska näringslivet. Verksamheten utgör en affärsplattform för kunder, kandidater och samarbetspartners.

SalesOnly har omfattande kompetens kring försäljning och hur man bygger framgångsrika försäljningsorganisationer. Målgrupper utgörs av spannet från mindre tillväxtföretag till internationella koncerner. Bolagets konsulter har samtliga erfarenhet av att själva arbeta som säljare eller säljchefer och har därutöver erfarenhet av att rekrytera.

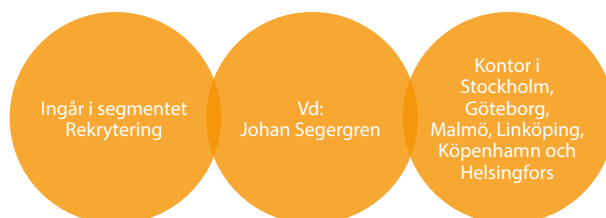
Marknadsutveckling

Omvärlden står inför stora utmaningar i kölvattnet av nya tekniska möjligheter som får konsekvenser i förändrade köpbeteenden i kombination med nya generationers intågande. Detta innebär att alla verksamheter har behov av att se över hur man bygger och driver sin försäljningsorganisation. I och med att SalesOnly nu har mycket erfarenhet med sig finns en tydlig konkurrensfördel i en mycket fragmenterad bransch. Bolagets starka tillväxt har skett genom nyförsäljning, utveckling av befintliga kunder och genom att ta tillvara på kundrelationer till systerbolagen inom Wise Group. SalesOnly är sedan mars 2016 även verksam i Finland. Bolaget fortsätter att positionera sig via aktiv marknadsföring digitalt, i sociala medier samt andra forum och partnersamarbeten.

Mål

SalesOnly mål är att vara nordens mest namnkunniga rekryteringsföretag och det självklara förstahandsvalet vid rekrytering av säljare och säljledning. SalesOnly – Future of Sales!





	2016	2015
Intäkter, tkr	67 881	63 728
Rörelseresultat, tkr	5 534	4 935
Medelantal anställda	45	40



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 10 %
Rörelseresultat (inre) 10 %

Rekryterar affärsorienterade nyckelpersoner

K2 Search rekryterar chefer och specialister till det nordiska näringslivet. Metoden är Search och Headhunting för fasta positioner samt Interim Management för tillfälliga tillsättningar av chefer och specialister. Bolaget har sin huvudsakliga verksamhet på sex kontor i Sverige, Finland och Danmark. K2 Search ingår i det globala nätverket CFR Global Executive Search och kan via det stötta kunder i länder utanför Norden.

Hos K2 Search konsulter finns en mycket lång och gedigen erfarenhet från rekrytering, personbedömning och affärsutveckling. K2 Search har ett starkt nätverk på kandidatsidan tack vare många lyckade år i branschen. Företaget marknadsför sina tjänster via direkt kunduppsökande försäljning likväl som via digitala kanaler (LinkedIn, poddar, bloggar) och events. Bland kunder i Norden finns företag såsom Kone, KPMG, Telia Company och H&M. För att förse kunderna med de bästa kandidaterna har K2 Search valt att investera i en av Nordens största Researchfunktioner med omkring 15-talet välutbildade Researchkonsulter som aktivt arbetar med kandidatsourcing.

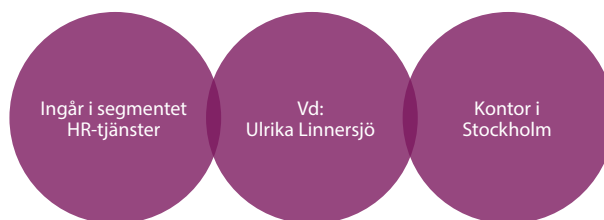


Marknadsutveckling

K2 Search har under 2016 för tredje året i rad ökat sin omsättning och förbättrat sina marginaler. Verksamheten i Danmark är fortfarande inte lönsam emedan Sverige och Finland levererade marginaler helt i linje med förväntan. I takt med att varumärket blir mer känt utanför Sverige ökar antalet affärer från kunder som ser K2 Search som en nordisk leverantör, det gynnar Finland och Danmark som har en kortare historia i K2 Searchs regi.

Mål

K2 Search mål är fortsatt tillväxt med god lönsamhet.



	2016	2015
Intäkter, tkr	62 350	53 901
Rörelseresultat, tkr	5 881	8 366
Medelantal anställda	35	35



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 9 %
Rörelseresultat (inre) 11 %

Framtidens HR för framtidens affär

Edge HR erbjuder framtidens HR för framtidens affärer. Edge HR gör detta genom att förse sina kunder med digitala och molnbaserade HR-portaler, utbildningar, konsultstöd och rådgivning. Alla bolagets tjänster syftar till att skapa mervärde för kunden i form av att utveckla kunden och erbjuda kunden en effektivare och enklare vardag.

De digitala tjänsterna samt HR-systemen ger konkret stöd i frågor inom HR exempelvis inom arbetsrätt, rekrytering, kompetensutveckling och lönekartläggning.

Edge HR har kontor i Stockholm och Borås. Kunderna finns inom privat och offentlig sektor som är etablerade över hela Sverige.

HR-systemen består av fyra kundanpassade digitala lösningar:

Chefsportalen stödjer ett bolags HR processer, innehåller information och instruktioner till bolagets chefer samt innehåller avtalsmallar m.m.

Edge Rekryteringssystem tydliggör och förenklar ett bolags processer inom rekrytering.

Comaea Talent Management stödjer kartläggningen av kompetens i organisationen. Möjliggör för bolaget att sätta konkreta mål såväl som övergripande bolagsmål som individuella mål samt förenklar uppföljning av medarbetarens prestation.

Lönevägen används i det lagstaddade arbetet med att kartlägga, analysera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Seminarier och utbildningar för HR- och personalchefer. Edge HR tillhandahåller den välkända TIAN-dagen, Arbetsrätt i Norden, Lön i fokus, m.fl. Edge HR levererar även skräddarsydda och kundanpassade utbildningar inom arbetsrätt, arbetsmiljö och HR.

Marknadsutveckling

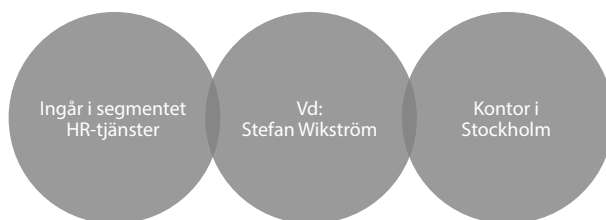
Bolaget har haft en god marknadsutveckling. Intresset för HR, lön, arbetsrätt samt att kartlägga medarbetarens kompetens i syfte att behålla de, för bolaget, viktiga medarbetare som innehar specifik nyckelkunskap ökar generellt på den svenska marknaden. Detta i synnerhet hos företag som är verksamma inom tjänstesektorn och som fokuserar både på medarbetarens kompetens och engagemang för att nå framgång. Det finns därmed en mycket god utvecklingspotential för bolaget såväl i Sverige som på andra marknader i Europa och övriga världen.

Edge HRs verksamhet är konjunkturstabil och har god lönsamhet. Den huvudsakliga affärsmodellen är abonnemang som förnyas årligen. Seminarie- och utbildningsverksamheten samt konsulttjänster kopplade till HR-systemen utgör kompletterande intäkter.

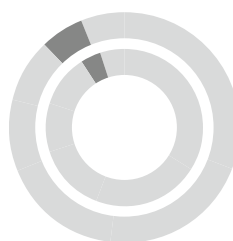
Mål

Edge HRs långsiktiga mål är att bli den ledande aktören i Europa med digitala HR- lösningar och informationstjänster inom arbetsrätt, Talent Management och HR.





	2016	2015
Intäkter, tkr	44 405	41 595
Rörelseresultat, tkr	2 292	1 597
Medelantal anställda	36	38



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 6 %
Rörelseresultat (inre) 4 %

Insikt skapar engagemang och förändringsvilja

Netsurvey erbjuder åtgärdsorienterade och användarvänliga tjänster och IT-lösningar; medarbetarundersökningar, kundundersökningar och analyser samt organisationsutvecklingstjänster som hjälper kunder att operativt göra verklighet av insikterna. Information samlas in från kunder och medarbetare i hela världen och analyseras utifrån såväl uppdragsgivarens verksamhet som från relevant forskning. Bolagets tjänster ger kunder karta och kompass för att öka engagemang, förbättra ledarskap, stärka sitt employer brand och öka kundlojaliteten.

Netsurveys kunder utgörs av företag och organisationer med varierande storlekar – från organisationer med allt ifrån 50 anställda till globala koncerner. Undersökningar genomförs på en mängd olika språk. Verksamheten spänner över 85 länder och 62 språk.

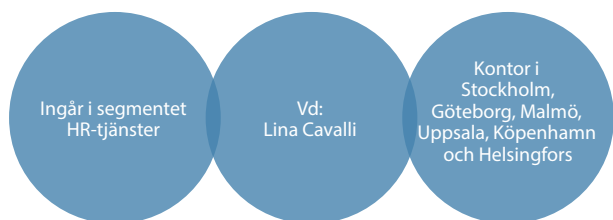
Marknadsutveckling

2016 blev ett år med moderat tillväxt för Netsurvey. Året har präglats av stora förändringsarbeten i organisationen såväl som i bolagets erbjudande, vilket skapar goda förutsättningar för tillväxt såväl som lönsamhet framöver.

Mål

Netsurveys långsiktiga mål är fortsatt tillväxt genom att vinna större internationella bolags förtroende, bredda affärerna hos kunderna genom att erbjuda både medarbetar- och kundundersökningar och konsulttjänster för organisationsutveckling.





Varumärken



	2016	2015
Intäkter, tkr	151 608	138 004
Rörelseresultat, tkr	11 654	9 280
Medelantal anställda	89	81



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 21 %
Rörelseresultat (inre) 22 %

Stöd till organisation och individ i HR- och managementområden

Wise Consulting erbjuder HR konsulttjänster, Outplacement, Utvecklings- och Förändringsstöd. Via Capacitet erbjuds även öppna och skräddarsydda ledarutbildningar. Verksamheten är inriktad på både individer och verksamheter.

Bolaget utvecklar människor med fokus på affärsnytta och ger stöd till såväl organisation som individ i HR- och managementrelaterade områden; ledarutveckling, medarbetarutveckling, teamutveckling, karriärcoachning, outplacement, avveckling och förändringsstöd.

HR-konsulttjänster där HR-konsulter antingen kliver in i interimslösningar som HR-generalister eller specialister för att säkra HR-kompetensen eller går ut i tidsbestämda uppdrag som HR-specialister för att driva specifika HR-projekt, där specialistkompetens efterfrågas.

Outplacement erbjuder individuell karriärcoachning för chefer och specialister i samband med exempelvis avveckling, omställning eller personliga överenskommelser. Syftet är att hjälpa medarbetaren att hitta en ny sysselsättning utanför nuvarande roll och företag.

Utveckling av chefer, ledare, medarbetare samt team/grupper för att öka engagemang, motivation, måluppfyllelse och nå önskade resultat hos individen och i företaget.

Förändring, stöd åt företag som står inför eller mitt i, större eller smärre förändringar. Wise Consulting arbetar tillsammans med kunderna med kultur och värderingar, motivation samt förändringsstöd för chefer och team.

Varumärket **Capacitet** erbjuder ledarutbildningar som utvecklar chefer. Capacitet erbjuder både öppna och skräddarsydda utbildningar och arbetar med en unik kombination av pedagogiskt lärande utbildningar och chefscoachning.

Marknadsutveckling

Under 2016 har verksamheten haft en fortsatt stark tillväxt och lönsamhet. Positionen som en av nordens ledande HR- och utvecklingsleverantörer har förstärkts ytterligare. Bolaget ser en fortsatt positiv utveckling av sina tjänster på marknaden. Wise Consulting är en helhetsleverantör som erbjuder tjänster som kopplar ihop HR och ledarskap med omställning. Med en arbetsmarknad och ett samhälle i ständig förändring ökar efterfrågan på den kompetens bolaget kan erbjuda. Det finns många aktörer på marknaden inom de olika affärssegmenten men få som erbjuder den bredd och leveranssäkerhet som Wise Consulting har med affären och människan i fokus. Wise Consulting fortsätter att attrahera nya medarbetare.

Mål

Wise Consultings vision är att förbättra framtiden för människor och bolag. Wise Consultings mål är lönsam tillväxt i Norden genom kundnärhet, ständig utveckling, affärsdriv och en stark kultur.

Aktien

Wise Group ABs utestående aktier uppgick till 7 390 860 stycken (147 817 213) per 2016-12-31. Totalt finns 121 500 utestående teckningsoptioner per den 31 december 2016, om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med totalt 121 500 stycken, från 7 390 860 aktier till 7 512 360 aktier, motsvarande en utspädning på ca 1,6 procent. Det finns bara ett aktieslag och samtliga aktier äger lika rösträtt liksom andel i bolagets tillgångar och resultat.

Kursutveckling och likviditet

Aktiekursen var 52,00 kronor vid årets början och 67,50 kronor den 31 december 2016. Årshögsta notering för Wise Group aktien uppgick till 71,00 kronor (53,00) och årlägst till 38,80 kronor (21,20). Under året omsattes 1,7 miljoner aktier (2,3) till ett värde av 88,9 miljoner kronor (85,7). Börsvärdet vid årsskiftet var 498,9 miljoner kronor (384,3). Antalet aktier är beräknat på antal aktier efter sammanläggningen 20:1 för både 2016 och 2015.

Ägarstruktur

Wise Group hade vid räkenskapsårets slut 2 281 aktieägare (1 915). De tio största ägarnas innehav motsvarade 77 procent (77) av aktiekapitalet och rösterna. Bolagets största ägare per den sista december var Stefan Rossi som äger 2 942 211 aktier, Erik Mitteregger som via bolag ägde 937 500 aktier, Avanza Pension med 468 236 aktier, Georg Vesslund med 302 000 aktier. Vid årsskiftet ägdes 69 procent (70) av aktierna av svenska privatpersoner, 24 procent (29) av svenska institutioner och 7 procent (1) av utländska privatpersoner och institutioner.

Marknadsnotering

Wise Group noterades på Nasdaq Stockholm, small cap den 16 december 2015. Wise Group noterades initialt under namnet Sign On AB på Stockholmsbörsens O-lista (motsvarande small cap) den 27 juni 2002. Under 2006 namnändrades bolaget till Wise Group AB. Bolaget bytte marknadsplats till First North den 16 april 2007.

Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 22,2 Mkr (18,4) motsvarande 3,00 kr (2,50) per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 11 maj 2017. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB tisdagen den 16 maj 2016.

Data per aktie

Data per aktie (SEK)	2016	2015	2014	2013	2012
Resultat per aktie	4,23	3,44	0,08	0,05	0,15
Resultat per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	4,16	3,44	0,08	0,05	0,15
Eget kapital per aktie	16,28	14,63	0,67	0,63	0,67
Eget kapital per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	16,02	14,63	0,67	0,63	0,67
Kassaflöde per aktie	2,24	2,44	0,05	-0,23	0,08
Utdelning per aktie	3,00	2,50	0,10	0,03	0,10
Börskurs vid årets slut	67,50	52,00	1,06	1,25	1,39
Börsvärde vid årets slut	498 883 050	384 324 720	156 686 246	184 771 516	205 465 926
Genomsnittligt antal aktier	7 390 860	7 390 860	147 817 213	147 817 213	143 760 468
Antal aktier vid årets slut	7 390 860	7 390 860	147 817 213	147 817 213	147 817 213
Antal utestående optioner	121 500	0	0	0	0
Antal aktier efter fullt utnyttjande av optioner	7 512 360	7 390 860	147 817 213	147 817 213	147 817 213

Ägarstruktur per 31 december 2016

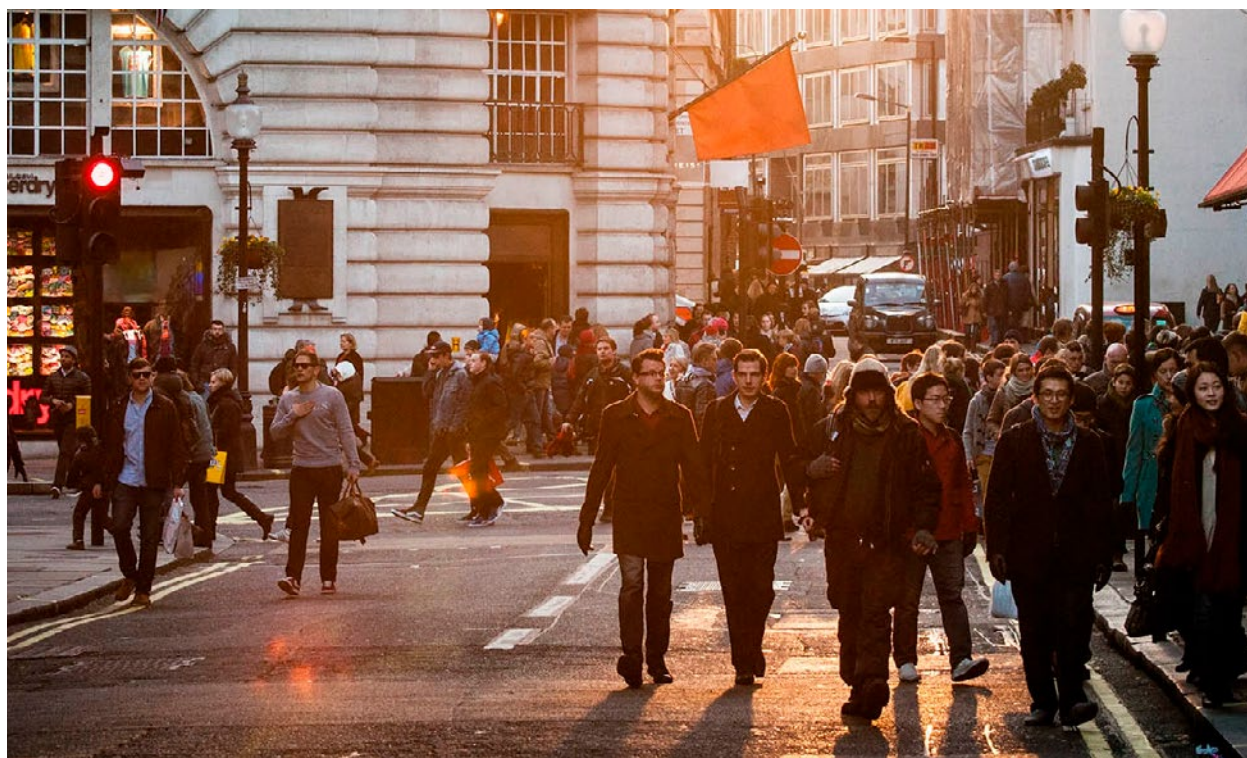
Antal aktier	Antal ägare	Andel av kapitalet %	Andel av rösterna %
1–500	1881	82,46%	3,27%
501–1 000	175	7,67%	1,92%
1 001–5 000	164	7,19%	5,15%
5 001–10 000	20	0,88%	2,00%
10 001–15 000	13	0,57%	2,17%
15 001–20 000	4	0,18%	0,92%
20 001–	24	1,05%	84,57%
Summa	2 281	100%	100,00%

Ägarkategori per 2016-12-31

Kategori	Antal aktier	Innehav %
Svenska privatpersoner	5 073 197	68,64%
Svenska finansiella företag	827 724	11,20%
Intresseorganisationer	1 451	0,02%
Ej kategoriserade juridiska personer	12 616	0,17%
Övriga svenska juridiska personer	977 265	13,22%
Utländskt ägande	498 607	6,75%
Summa aktier	7 390 860	100,00%

Ägarförteckning per 31 december 2016

Ägare	Innehav aktier	Andel av aktier
Stefan Rossi	2 949 211	39,9%
Erik Mitteregger Förvaltnings AB	937 500	12,7%
Försäkringsbolaget Avanza Pension	468 236	6,3%
Georg Vesslund	302 000	4,1%
JP Morgan Bank Luxembourg S.A	221 353	3,0%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	213 610	2,9%
Johan Segergren	176 100	2,4%
Stefan Wikström	165 272	2,2%
Nordea Investment Funds	144 551	2,0%
Roland Gustavsson	117 804	1,6%
Ken Skoog	105 484	1,4%
Svante Norin	105 000	1,4%
Calgus	60 000	0,8%
Patric Wester	45 000	0,6%
Eva Jönsson	36 474	0,5%
Summa de 15 största ägarna	6 047 595	81,8%
Övriga aktieägare	1 343 265	18,2%
Summa	7 390 860	100,0%



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 januari 2016 t.o.m. 31 december 2016.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 706,4 Mkr (625,2)
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 43,3 Mkr (34,0)
- Rörelsemarginal 6,1 % (5,4 %)
- Resultatet efter skatt 31,2 Mkr (25,4)
- Vinst per aktie före utspädning 4,23 (3,44) Kr
- Vinst per aktie efter utspädning 4,16 (3,44) Kr
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 41,0 Mkr (38,6)
- Styrelsen föreslår en utdelning om maximalt 22,2 Mkr (18,4) motsvarande 3,00 Kr (2,50) per aktie.

Verksamhetsbeskrivning

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/Personalområdet. Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment och sju verksamheter med tolv varumärken, alla med tjänster inom Human Resources/personalområdet. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärs mål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise Group har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingfors och Köpenhamn. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet är uppdelad i de tre rörelsesegmenten Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Då det finns flera verksamheter i koncernen med likartade karaktäristika visar rörelsesegmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Indelning i rörelsesegment har skett utifrån verksamheternas grad av gemensamma risker och möjligheter, tillväxt på marknaden, påverkan av konjunkturförändringar och andra förändringar som påverkar lönsamheten. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapporteringen från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Rekrytering

Rörelsesegmentet Rekrytering arbetar med rekrytering av kvalificerade tjänstemän på olika nivåer. Detta görs både genom annonserad urvalsrekrytering och search/headhunting. De flesta rekryteringar som Bolaget genomför är av specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

Konsultuthyrning

Rörelsesegmentet Konsultuthyrning arbetar med uthyrning av konsulter inom olika områden och på olika nivåer. Merparten av de konsulter som Bolaget hyr ut är specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

HR-tjänster

Rörelsesegmentet HR-tjänster arbetar med en bred portfölj av tjänster inom HR. Bolaget levererar bland annat medarbetarundersökningar och förändringsledning kopplat till resultaten i undersökningarna. Vidare erbjuder Bolaget omställning, coaching och utveckling av chefer, spe-

cialister och grupper. Bolaget arbetar även med HR-system samt webbaserade tjänster, utbildningar och seminarier inom HR, arbetsrätt och lön.

Verksamheter

Edge HR erbjuder webbaserade tjänster inom HR. Edge HR gör detta genom att förse sina kunder med digitala och molnbaserade HR-portaler och samtidigt tillhandahålla seminarier, utbildningar, konsultstöd och rådgivning för HR och personal-/HR-chefer. Alla bolagets tjänster syftar till att skapa mervärde för kunden i form av att utveckla kunden och erbjuda kunden en effektivare och enklare vardag. De digitala tjänsterna samt HR-systemen ger konkret stöd i frågor inom HR exempelvis inom arbetsrätt, rekrytering, kompetensutveckling och lönekartläggning.

Wise Consulting erbjuder tjänster inom områden som HR-Consulting, Outplacement, ledarutveckling och förändringsarbete. Inom HR-Consulting erbjuds HR-interim, HR-projekt och specialistkompetens. Vid omställning och avveckling erbjuds Outplacement, karriärrådgivning, förändringsstöd och arbetsrättslig rådgivning. Varumärket Capacity erbjuder ledarskaps- och teamutveckling genom öppna och anpassade program samt chefscoaching.

Netsurvey erbjuder smarta medarbetar- och kundundersökningar, affärsdrivna sambandsanalyser och effektiva konsulttjänster för organisations- och ledarutveckling. Med hjälp av datadrivna insikter hjälper Netsurvey bolag att driva framgångsrikt förändringsarbete, på strategisk såväl som operativ nivå.

Wise Professionals är en konsultuthyrnings- och rekryteringsbyrå som arbetar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet till mer kvalificerade tjänster inom HR och lön, ekonomi (varumärket EQonomy) och administration (varumärket thePace), marknad och kommunikation (varumärket KIMM).

Wise IT är en konsultuthyrnings- och rekryteringsverksamhet som arbetar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet inom IT.

SalesOnly är specialister på att rekrytera säljare och säljledning.

K2 Search arbetar med rekrytering av kvalificerade medarbetare på hög nivå inriktat på rekrytering av personal som vd, ledningspersoner, säljare och olika typer av specialister. K2 Search arbetar med både rekrytering och Interim Management av personer till ledningsgrupper och styrelser samt med Executive Assessment.

Marknaden

"Human Resources" (HR) omfattar en rad olika områden som alla syftar till att stärka företag och organisationers konkurrenskraft. HR-tjänster kan antingen hanteras internt eller köpas in av tredjepartsleverantörer. Det som tidigare hanterades internt, inte sällan av linjechefer, har i allt större utsträckning kommit att skötas av HR-chefer eller specialistföretag inom HR. Den nordiska marknaden är relativt väl utvecklad på så sätt att företag och organisationer är erfarna inköpare av tjänsterna. Det finns flera anledningar till att HR-tjänster läggs ut på extern part, så kallad outsourcing. De viktigaste är att företag vill fokusera på sin kärnverksamhet eller för att förbättra kvaliteten i tjänsterna, minska kostnaderna samt minimera riskerna.

Marknadsstorlek

Marknaden för dessa tjänster utgörs i princip av alla företag och organisationer som har fler än tio anställda. Sannolikheten att ta hjälp av extern expertis för att utveckla sitt HR-arbete ökar när företag genomför effektiviseringsåtgärder. Marknaden utgörs av ett antal olika tjänstekategorier. De absolut största är bemanning och rekrytering och det är främst inom dessa områden som det finns officiell statistik över marknadsstorlek. Många bolag arbetar dock med fler tjänstekategorier än dessa och vissa är specialiserade som helhetsleverantörer inom Human Resources.

Marknadsutveckling 2016

Utvecklingen för koncernen har under året varit god vilket är en fortsättning på den förstärkning av såväl marknaden som dotterbolagens beläggning under 2015.

Omsättningen för året uppgick till 706,4 miljoner kronor (625,2) en ökning med 13 procent. För jämförbara enheter var omsättningstillväxten 12 procent. Med jämförbara enheter har affärsområdet Comaeas omsättning för de tre första kvartalen 2016 eliminerats. Omsättningsökningen härrör sig till största delen till den ökade omsättningen i segmentet Konsultuthyrning som bidrog med 37 procent till koncernens totala omsättningsökning vilket innebär en tillväxt om 12 procent för segmentet mot föregående år rörelsemarginal för året blev 9 procent. Segmentet Rekrytering som föregående år ökade sin omsättning väsentligt ökade fortsatt även under 2016 vilket gav segmentet en tillväxt på 20 procent och en rörelsemarginal på 5 procent. Även segmentet HR-tjänster visade tillväxt under 2016 vilket gav ett bidrag om 29 procent till koncernens totala omsättningsökning och innebar en 10 procentig tillväxt för segmentet.

Rörelseresultatet för året uppgick till 43,3 miljoner kronor (34,0). Resultat efter skatt för året uppgick till 31,2 miljoner kronor (25,4). koncernens avkastning på eget kapital var 27,3 procent (24,9) respektive totalt kapital 11,7 procent (10,8).

Rörelsesegmentet Rekrytering

Rekrytering ökade omsättningen till 167,4 Mkr (139,5), en ökning med 20 procent vilket visar att verksamheten fortsätter att ta marknadsandelar. Rekrytering visade ett rörelseresultat om 8,0 mkr för perioden att jämföra med ett rörelseresultat om 7,1 Mkr för föregående år. Rörelsemarginalen för året blev 5 procent vilket är samma marginal som föregående år. Rekryteringsandel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 24 procent (22).

Rörelsesegmentet Konsultuthyrning

Konsultuthyrning ökade omsättningen till 284,1 Mkr (254,4), en ökning med 12 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Det som hämmade tillväxten något är att en stor del av de uthyrda konsulterna övergår till anställning hos kunden efter en tids uthyrning vilket i sin tur inte leder till en förlängning av uppdraget. Detta är dock att anse som positivt både för kunden och kandidaten samt även för bolaget då leveransen har varit av god kvalitet. Konsultuthyrningen visade ett rörelseresultat om 26,0 Mkr för perioden att jämföra med 14,5 Mkr för föregående år. Det förbättrade rörelseresultatet ökade rörelsemarginalen för året till 9 procent jämfört med 6 procent föregående år. Marginalökningen beror till viss del på att Bolagets arbete med att styra om konsultuthyrningen inom IT till mer avancerade tjänster med högre marginal har visat resultat. Konsultuthyrningens andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 40 procent (41).

Rörelsesegmentet HR-tjänster

HR-tjänster ökade omsättningen till 254,9 Mkr (231,3), en ökning med 10 procent jämfört med föregående år. Det var även i år främst inom den del av HR-tjänster som arbetar med specialistkompetens inom både operativt och strategiskt HR stöd som omsättningstillväxten ökade mest. Rörelseresultatet låg kvar på samma nivå som föregående 19,2 Mkr (19,2) vilket innebär en rörelsemarginal om 8 procent även 2016 för segmentet. Principen för redovisning av de digitala HR-tjänsterna har ändrats. Jämförelseperiodens siffor för 2015 har därmed omarbetats. Omsättningen har förändrats med en minskning om 1,1 Mkr, rörelseresultatet har minskats med 0,9 Mkr och rörelsemarginalen har i och med det minskat med 1 procentenhet. HR-tjänsternas andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 36 procent (37).

Finansiell ställning

De likvida medlen i koncernen uppgick till 43,1 miljoner kronor (26,4). I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 40 Mkr (40), vilken per den 31 december 2016 var outnyttjad (0 Mkr). Moderbolaget är innehavare av koncernens cashpoolkonto. Från och med 2016 redovisas det totala saldot på cashpoolkontot som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cashpoolkonton redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag. Omklassificeringar har skett på motsvarande sätt för jämförelseperioderna. Koncernen hade den 31 december 2016 utestående förvärvslån om 10,5 Mkr (13,5 Mkr) vilket upptogs i samband med inkrämsförvärvet av Comaea i september 2015. Koncernens kassaflöde för året uppgick till 16,6 miljoner kronor (18,0). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 41,0 miljoner kronor (38,6). Koncernens kundfordringar uppgick till 108,7 miljoner kronor (97,9). Soliditeten uppgick till 43,7 procent (41,9) och det egna kapitalet till 120,3 miljoner kronor (108,1), motsvarandes ett eget kapital på 16,3 kronor per aktie (14,6). Bolaget hade vid 2016 år utgång ackumulerade skattemässiga underskott uppgående till 7,1 miljoner kronor (11,4). Det skattemässiga värdet av kvarvarande underskottsavdrag uppgår med gällande skattesats till 1,6 miljoner kronor (2,5). Bolaget har även skattemässiga underskott avseende den danska och finska verksamheten som inte har beaktats i koncernredovisningen dessa under skott uppgår till 11,1 miljoner kronor (9,2) med ett skattemässigt värde om 2,4 miljoner kronor (2,0) med gällande skattesats.

Investeringar och förvärv

Wise Group ingick ett avtal om att investera i det norska bolaget Instacruit A/S i september 2015. Bolaget investerade 2 Mkr för 25 procent av aktierna samt erhöll en styrelseplats i Instacruit. I december 2016 överlät Bolaget sitt innehav i Instacruit A/S till bolagets grundare och vd Niklas Lerner. Överlåtelsen innebar att resultat före skatt för år 2016 belastades med en icke kassaflödespåverkande nedskrivning om 2,0 Mkr. Investeringar och förvärv av materiella anläggningstillgångar 1 januari till 31 december 2016 uppgick till 2,9 Mkr att jämföra med 2,9 Mkr för motsvarande period föregående år. Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar uppgick till 2,7 Mkr, jämfört med 2,4 Mkr föregående år. Avskrivningarna av immateriella anläggningstillgångar uppgick till 5,7 Mkr (2,0) varav 4,6 Mkr (1,1) avsåg avskrivningar hänförliga till inkrämsförvärv som skett under 2015.

Utvecklingsutgifter

Under perioden januari–december 2016 har utvecklingsutgifter uppgått till 0,2 Mkr (1,1) varav 0,2 Mkr (1,1) har aktiverats avseende produktutveckling i rörelsesegmentet HR-tjänster.

Viktiga händelser under 2016

Årsstämma för verksamhetsåret 2015 hölls tisdagen den 10 maj 2016. Till styrelseledamöter omvaldes Peter Birath, Lottie Knutsson, Erik Mitte-regger, Stefan Rossi, Torvald Thedéen och Emma Claesson valdes som ny ordinarie styrelseledamot. Erik Mitte-regger omvaldes till styrelse-ordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitte-regger har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2004. Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 2,50 kr per vilket summerar till 18 477 150 kr. Årsstämman beslutade att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emitterar högst 121 500 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av högst 121 500 nya aktier till namngivna ledande befattningshavare inom Bolaget. Årsstämman beslutade vidare att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 700 000 aktier.

Wise Groups dotterbolag Wise Consulting och SalesOnly startade verksamhet i Finland.

Wise Groups dotterbolag Wise Professionals startade verksamhet i Danmark.

Ken Skoog avgick som tillväxtchef för Bolaget i september och avgick i och med det även från ledningsgruppen. I samband med Ken Skoogs avgång utökade Bolaget sin ledningsgrupp med vd:arna för Bolagets dotterbolag.

Valberedningens sammansättning offentliggjordes den 9 november. Till ledamöter i valberedningen utsågs Peter Birath, Per Åhlgren och Georg Vesslund.

Ulrika Lannersjö utnämndes till ny vd i dotterbolaget Edge HR AB och inträdde i Wise Groups ledningsgrupp vid tillträdet den 9 februari 2017.

Bolaget överlät sitt innehav i Instacruit A/S till bolagets grundare och vd Niklas Lerner. Överlåtelsen innebar att resultat före skatt för år 2016 belastades med en icke kassaflödespåverkande nedskrivning om 2,0 Mkr.

Händelser efter räkenskapsårets slut

Nathalie Berthelius utnämndes till HR chef för Wise Group AB och inträdde i Wise Groups ledningsgrupp vid tillträdet den 1 februari 2017.

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om maximalt 22,2 Mkr (18,4 Mkr) motsvarande 3,00 kr (2,50 kr) per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 11 maj 2017.

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 658 (592) personer. Antalet anställda vid årets slut var 679 personer (647). Wise Group har under året anlitat externa underkonsulter i interim uppdrag i rörelsesegmenten Konsultuthyrning och HR-tjänster motsvarande 75 (72) heltidstjänster.

Koncernledning

Ledningsgruppen bestod under perioden 1 januari till september av tre personer: vd och koncernchef Roland Gustavsson, Ekonomi- och Finanschef Charlotte Berglund samt Tillväxtchef Ken Skoog. Ken Skoog avgick som ledningsgruppsmedlem i september. Ledningsgruppen utökades med dotterbolagens vd:ar och bestod per den 31 december av 8 personer: Roland Gustavsson – vd och koncernchef Wise Group, Charlotte Berglund – Ekonomi- och Finanschef Wise Group, Ingrid Höög vd Wise Professionals, Johan Segergren – vd K2 Search, Lina Cavalli – vd Wise Consulting, Mathias Linarfve – vd Wise IT, Stefan Wikström – vd Netsurvey Sweden, Ulrika Ekeröth – vd SalesOnly.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs koncernledning, samt administration och finansförvaltning för hela koncernen. Omsättningen under 2016 uppgick till 37,8 (33,7) Mkr och resultatet efter finansiella poster till 34,8 (27,5) Mkr.

Förväntad framtida utveckling

År 2017 har inletts positivt med en fortsatt god marknadsefterfrågan och en hög aktivitetsnivå inom samtliga Wise Groups dotterbolag. Koncernen har redan etablerat en ny verksamhet i form av The Pace, en ny satsning inom rekrytering och konsultuthyrning inom Office. The Pace är ett affärsområde och varumärke inom dotterbolaget Wise Professionals.

Wise Group kommer fortsatt satsa på att vara en koncern i framkant vad gäller såväl kundupplevelse, kvalitet i leverans och försäljning liksom i ambitionen att vara Nordens bästa och mest intressanta arbetsgivare. För att lyckas med dessa ambitioner kommer koncernen att arbeta ännu mer med kultur, ledarskap och att utveckla sina tjänster och produkter. Vidare kommer koncernen att effektivisera och modernisera försäljning och leverans baserat på de möjligheter som skapas av ny teknologi och nya applikationer.

Miljö

Koncernens grundläggande värderingar är att arbeta aktivt för att vara en miljömedveten koncern. Wise bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Det innebär att bolaget uppfyller de krav som krävs. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Wise Group gör en kontinuerlig bedömning av vilka risker bolaget är utsatt för och minimerar dem dels via förebyggande åtgärder, dels via handlingsplaner för hur eventuella riskabla situationer ska hanteras. De risker Wise Group koncernen är utsatt för kan delas in i tre olika kategorier: rörelserisker, legala risker och finansiella risker.

Rörelserisker

Konjunktur

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Försäljningen påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, men i och med att de fem största kunderna tillsammans endast svarar för cirka sju procent av företagets omsättning påverkas bolaget endast i mindre omfattning av utvecklingen i enskilda branscher.

Kunder

Wise Group har över 6 000 kunder av vilka de flesta svarar för en relativt liten del av bolagets omsättning. Många av Wise Groups kunder är återkommande, dock krävs en ständig kundbearbetning. För att säkra en ständig återväxt på kundsidan arbetar Wise Group aktivt med kundvård samt även med kundbearbetning för att öka antalet kundbesök.

Tjänster, produktutveckling och försäljning

Abonnemangstjänsterna distribueras via Internet. Affärsmodellen innebär att varje nytt abonnemang, som följer på det först sålda, har marginella kostnader för utveckling, marknadsföring, produktion, distribution samt service medan försäljningskostnaderna är relativt konstanta. Misslyckad produktutveckling utgör därmed en stor rörelserisk. Konsulttjänsterna: rekrytering, search, konsultuthyrning, undersökningar, coaching

och outplacement tillhandahålls via bolagets anställda konsulter. Konsulterna vidareutbildas kontinuerligt för att bolaget ska kunna behålla sin kvalitet och professionalism. Försäljningen sker via direktbearbetning av kunderna. Försäljningsutvecklingen är beroende av Wise Groups säljkår/konsulter. Avhopp eller hög sjukfrånvaro hos en eller fler säljare/konsulter innebär minskad försäljning. För att minimera beroendet av enskilda medarbetare har Wise Group ett kundvårdssystem, tydliga befattningsbeskrivningar och projektmodeller.

Konkurrens

Wise Groups marknad för webbaserade HR-tjänster karaktäriseras av många mindre aktörer som erbjuder anpassade HR-tjänster och ett fåtal större aktörer som erbjuder helt standardiserade tjänster. När det gäller mer avancerade HR-konsulttjänster finns det många konkurrenter till Wise Group, men Wise Group har en unik position genom att som enda aktör erbjuda både standardiserade och kundpassade tjänster. Konkurrenter eller nya aktörer kan utveckla konkurrerande lösningar eller kopiera Wise Groups lösningar. Företagets bedömning är dock att bolaget har ett marknadsförsprång genom en fungerande IT-plattform, en attraktiv kundbas och ett etablerat varumärke. En annan typ av konkurrens kommer från kundernas interna lösningar. Wise Group måste därför alltid erbjuda tjänster av högre kvalitet och tjänster som är ett attraktivt alternativ till kundernas interna hantering.

I Sverige byter mer än var tionde sysselsatt både arbetsplats och arbetsgivare varje år (källa SCB). Trots att Wise Group börjar bli en stor spelare i rekrytering/konsultuthyrningsbranschen är bolagets andel av alla dessa försvinnanden liten, efterfrågan på kompetent personal och nyckelpersoner kommer att finnas kvar, även i en avmattad konjunktur. Bedömningen är att marknaden kommer att vara god under kommande år med en på lång sikt fortsatt bra marknad för rekrytering-konsultuthyrningsföretag. De stora kommande pensionsavgångarna de närmaste åren i kombination med en ökad rörlighet i arbetsmarknaden ger bra förutsättningar för fortsatt tillväxt för bolaget.

Ledarutveckling, coaching och outplacement erbjuds till befintliga medarbetare i olika företag och organisationer i samband med chefs och medarbetarutveckling, nedskärningar, och organisationsförändringar. Bolaget har bra och tydlig position mot chefer och specialister. Efterfrågan på den här typen av tjänster fungerar i alla typer av konjunkturer.

Medarbetar och kundundersökningar bygger på studier om effektivitet och lönsamhet i organisationer med tydligt fokus på förbättringsarbete. Med dessa får företag och organisationer en effektiv process, smarta rapporter som är lätta att förstå, bra förutsättningar och stöd i deras förbättringsarbete. Efterfrågan på den här typen av tjänster kan fungera i alla typer av konjunkturer då värdet av nöjda medarbetare har visat sig vara av betydande vikt för ett företags framgång.

Teknik

Webbtjänsterna administreras via en Internet-plattform byggd i den etablerade programvaran EpiServer. Dataföretaget Bahnhof svarar för servrarnas fysiska säkerhet samt brandvägg mot omvärlden. Bahnhof garanterar 99 procents upptid för tjänsterna som är knutna till systemplattformen. Risken för avbrott är låg och Bahnhof har även under 2016 levt upp till sitt åtagande. Wise Group ansvarar själva för drift och administration av systemplattformen.

Humankapital

Wise Group utvecklar sitt webbtjänsteutbud med interna specialister i samarbete med externa experter från många kompetensområden för att säkra innehållets relevans och validitet. Wise Group eliminerar där-

med risken med att vara i huvudsak beroende av anställda specialister. En av Wise Groups framgångsfaktorer är medarbetarnas kompetens och professionella utveckling. Bolaget arbetar kontinuerligt med att engagera och attrahera befintlig och framtida personal.

Försäkringar

Wise Groups företagsförsäkring omfattar egendoms-, ansvars- och avbrottsförsäkring. Försäkringen täcker inkomstbortfall vid verksamhetsavbrott upp till 12 månader samt eventuella skadeståndskrav från kunder.

Legala risker

Nya lagar eller regler eller förändringar avseende tillämpningen av befintliga lagar eller regler som är tillämpliga på Wise Groups verksamhet eller kundernas verksamhet kan påverka Wise Groups verksamhet, och finansiella ställning. Wise Groups bemanningsverksamhet är beroende av det arbetsrättsliga regelverket och att tillämpliga kollektivavtal där Wise Group bedriver verksamhet möjliggör att personer anställs på de villkor som gäller. Framtida förändringar i dessa lagar och regelverk kan komma att påverka Wise Group såväl positivt som negativt.

Finansiella risker

Ansvar för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på vd/koncernchef och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunder svarar tillsammans endast för cirka sju procent av företagets omsättning. Koncernens kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För abonnemangskunder begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För de övriga affärsområdena begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultat effekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultat effekt som en ränteförändring orsakar. Koncernen hade vid årets utgång utestående lån om 10,5 Mkr (13,5 Mkr).

Likviditet

Försäljningen i Wise Group innebär viss säsongvariation vilket innebär ett positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar samt möjlighet att nyttja koncernens checkkredit om 40 Mkr (40) kan likviditetsrisken förutses och undvikas.

Känslighetsanalys – rörelse

Förändringar i omsättning, rörelsemarginal och ändrade kostnader är de faktorer som främst kan påverka resultatet. I tabellen har resultateffekten beräknats under förutsättning att alla andra faktorer i resultaträkningen är oförändrade.

Känslighetsanalys	Förändring, i Resultateffekt,	
	procent	Mkr
Nettoomsättning	+/- 10	+/- 70,6
Rörelsemarginal	+/- 1	+/- 7,1
Personalkostnader	+/- 10	+/- 45,9

Bolagsordning

Bolagets firma är Wise Group AB och bolaget är publikt. Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm. Wise Group bedriver i huvudsak konsultverksamhet avseende Internet- och intranätssystem, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data samt därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 500 tusen kronor och högst 2 miljoner kronor. Bolagets räkenskapsår omfattar kalenderår. För fullständig bolagsordning se www.wisegroup.se.

Wise Group AB – Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen anser att Wise Groups ekonomiska ställning är tillfredsställande samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens kassabehållning uppgick 2016-12-31 till 43,1 Mkr och hade vid denna tidpunkt utestående lån om 10,5 Mkr (13,5). Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 22,2 Mkr (18,4) motsvarande 3,00 kr (2,50) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 71 procent av resultatet efter skatt. Renstat för engångseffekten av kostnader om 2,0 Mkr avseende överlåtelser av intressebolaget Instacruit A/S, motsvarar den föreslagna utdelningen 67 procent av resultatet efter skatt. Utdelningsandelen motiveras av en stark finansiell ställning i kombination med förväntat stabila framtidsutsikter och följer bolagets utdelningspolicy. Koncernen förväntas att under 2017 generera ett positivt kassaflöde. Den föreslagna utdelningen är därmed befogad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagna utdelning till 44,1 procent. Avstämningsdag för utdelning föreslås till torsdagen den 11 maj 2017. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB tisdagen den 16 maj 2017.

Förslag till vinstdisposition

SEK

Till bolagsstämmans disposition står följande:

Överkursfond	68 339 849
Balanserad vinst	-385 487
Årets vinst	20 616 941
Summa	88 571 303

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras så att:

Till ägarna utdelas (3,00 SEK x 7 390 860)	22 172 580
I ny räkning balanseras	66 398 723
Summa	88 571 303

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgiven årsredovisning. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen, härutöver har inte några händelser inträffat som påverkar bolagets förmåga att lämna utdelning.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Styrelsen bedömer att bolagets soliditet, liksom dess likviditet, kommer att vara fortsatt god efter att utdelningen genomförts enligt förslaget, samt att utdelningen till aktieägarna är förenlig med försiktighetsregeln i 17 kap 3 § 2 och 3 st aktiebolagslagen. Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom anser styrelsen att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Bolagsstyrningsrapport

Wise Group AB

Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolag i Wise Group-koncernen (Wise Group). Under 2016 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Danmark och Finland. Wise Groups aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB.

Regelverk

Wise Groups bolagsstyrning regleras dels av svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, dels av regelverket för emittenter på Stockholmsbörsen, som inbegriper Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Utöver lagstiftning, regler och rekommendationer utgör även bolagsordningen ett centralt dokument avseende styrningen av företaget. Bolagsordningen finns att tillgå på www.wisegroup.se.

Tillämpning och avsteg från Svensk kod för bolagsstyrning

Wise Group följer och tillämpar koden i sin helhet.

Bolagsordning

Wise Groups bolagsordning finns tillgänglig på koncernens hemsida under rubriken IR/Bolagsstyrning. Enligt bolagsordningen utses styrelseledamöter årligen vid årsstämman. Bolagsordningen innehåller inte några restriktioner avseende tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller avseende ändringar i bolagsordningen. Beslut ska fattas i enlighet med Aktiebolagslagen.

Rapporteringsstruktur i Wise Group

Bolagsstyrning handlar i grunden om hur Bolaget skall styras och drivas i ett aktieägarperspektiv. Wise Groups bolagsstyrning regleras av såväl externa regelverk som interna styrdokument.

Exempel på externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Gällande redovisningslagstiftning
- Svensk kod för bolagsstyrning

Exempel på interna regelverk:

- Bolagsordningen
- Instruktioner och arbetsordning för styrelse respektive vd
- Interna policies, handböcker och riktlinjer

Aktieägare

Wise Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, sedan december 2015. Aktiekapitalet i Wise uppgår till 1 478 172 kronor och är fördelat på 7 390 860 aktier med ett kvotvärde om 0,20 kronor vardera. Alla aktier har samma rösträtt. Antalet aktieägare var vid verksamhetsårets slut 2 281 (1 915). För ytterligare information om aktien och aktieägare se sidan 16 i årsredovisningen och på bolagets webbplats. Det är styrelsens målsättning att Wise ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Ägarstruktur

I tabellerna på sidan 17 redovisas de största aktieägarna i Wise per den 31 december 2016 samt aktierna fördelat i storleksklasser. Stefan Rossi som äger aktier motsvarande 39,9 procent av aktiekapitalet och Erik Mitteregger som genom bolaget Erik Mitteregger Förvaltnings AB äger aktier motsvarande 12,7 procent av aktiekapitalet, har genom sina aktieinnehav möjlighet att var för sig eller tillsammans utöva ett väsentligt inflytande över Bolaget. I syfte att garantera att detta inflytande ej missbrukas följer Bolaget Svensk kod för bolagsstyrning.

Årsstämma

Årsstämman är högsta beslutande organ i ett aktiebolag enligt aktiebolagslagen. Wise Group håller sin årsstämma under våren och kallelse publiceras tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen till årsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, ska ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Av kallelsen ska bland annat anmälningsförfarande samt detaljerad dagordning framgå. Vid årsstämman framläggs årsredovisningen och revisionsberättelsen, beslutas om dispositioner av årets resultat och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse för tiden intill nästa årsstämma och revisorer väljs var fjärde år för en tidsperiod av fyra år. Vid stämman har samtliga anmälda och i aktieboken upptagna aktieägare rätt att närvara. Var och en röstär för ägda och företrädda aktier. Aktieägare har rätt att få ärende behandlat vid årsstämman om det anmälts till styrelsen i rätt tid. Aktieägare har också rätten att uttala sig och ställa frågor vid årsstämman. Efter årsstämman ska bolaget utan dröjsmål skicka ut ett pressmeddelande i vilket ska framgå samtliga viktiga beslut som fattats.

Årsstämma 2016

Wise Groups årsstämma hölls den 10 maj 2016 i Bolagets lokaler i Stockholm. Till stämmans ordförande valdes Erik Mitteregger styrelseordförande i Wise Group AB. Bolagets styrelse, ledning samt revisor var närvarande vid stämman. Bolagets aktieägare informerades i god tid på www.wisegroup.se om tid och plats för stämman samt även om sin rätt att få ett ärende behandlat på stämman. Samtliga aktieägare som vid avstämningsdagen var direktregistrerade i aktieboken och som anmält sitt deltagande i tid gavs rätt att delta vid stämman och rösta för sina aktier. I huvudsak fattades följande beslut:

- Fastställande av resultat- och balansräkning för räkenskapsåret 2015.
- Till styrelseledamöter omvaldes Peter Birath, Lottie Knutson, Erik Mitteregger, Stefan Rossi, Torvald Thedéen och Emma Claesson valdes som ny ordinarie styrelseledamot.
- Erik Mitteregger omvaldes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitteregger har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2004.
- Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 2,50 kr per aktie vilket summerar till 18 477 150 kr.
- Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Beslut om ändring av principerna för utseende av en valberedning
- Ändring av bolagsordning
- Årsstämman beslutade att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emitterar högst 121 500 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av högst 121 500 nya aktier till namngivna ledande befattningshavare inom Bolaget.
- Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 700 000 aktier.

Kommuniké från årsstämman pressmeddelades direkt efter stämman och finns att läsa på Wise Groups hemsida www.wisegroup.se.

Årsstämma 2017

Wise Groups årsstämma 2017 äger rum den 9 maj i Bolagets lokaler i Stockholm. För anmälan till årsstämman 2017 kommer det i god tid finnas information på www.wisegroup.se. Där beskrivs även hur respektive aktieägare kan få ett ärende behandlat på stämman.

Valberedning

Vid årsstämman 2016 beslutades att styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång ska sammankalla de tre största aktieägarna i Bolaget, vilka sedan äger rätt att utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. I enlighet med beslut vid årsstämman 2016 sammankallade Erik Mitteregger en valberedning bestående av ledamöter som representerar de största aktieägarna i Wise Group. Valberedningen har i uppgift att ta fram förslag till styrelse och revisor, för det fall revisor ska utses, och arvode för dessa, stämмоordförande samt ordning för valberedningen inför årsstämman 2017.

Valberedning är baserad på ägandet 2016-09-30, och består av:

- Peter Birath som representant för Stefan Rossi, ordförande i valberedningen, 2 949 211 aktier
- Per Åhlgren som representant för Erik Mitteregger förvaltnings AB, 937 500 aktier.
- Georg Vesslund som representant för sig själv, 302 000 aktier.

Styrelse



Erik Mitteregger Styrelseordförande

Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet
Invald i styrelsen: 2004 **Född:** 1960
Innehav i Bolaget: 937 500 aktier via bolag.
Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

Bakgrund: Styrelseledamot i diverse bolag.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende i förhållandet till Bolaget men ej som oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Fasadglas Bäcklin AB, Firefly AB och MatHem i Sverige AB. Styrelseledamot i Erik Mitteregger förvaltnings AB, Investment AB Kinnevik, Resscapital AB och Exeger Sweden AB.



Peter Birath Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Revisionsutskottet
Invald i styrelsen: 2007 **Född:** 1958
Innehav i Bolaget: 20 633 aktier.

Utbildning: Företagsekonomi med inriktning organisation och marknadsföring, Stockholms universitet.

Bakgrund: Vd Solidar Pension AB, vd AIK Ishockey AB, vd Arctos Fonder AB.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Focus Neon Aktiebolag och P1 Advisor AB.



Emma Claesson Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet
Invald i styrelsen: 2016 **Född:** 1974

Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet.

Bakgrund: Lång erfarenhet av strategiskt HR-arbete och är idag HR- och kommunikationschef för ÅF-koncernen. Tidigare erfarenhet består av 10 år som managementkonsult på Accenture följt av olika HR-roller inom SSAB, bl a som HR-chef för affärsområdet EMEA.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Cool Company AB och Emma Claesson Advisory AB.



Lottie Knutson Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet och revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2015 **Född:** 1964
Innehav i Bolaget: 2 300 aktier.

Utbildning: Media och journalistik, Stockholms universitet.

Bakgrund: Kommunikationsdirektör på Fritidsresegruppen i Norden, SAS-koncernens informationsavdelning, journalist på Svenska Dagbladet och kommunikationskonsult, bl a JKL.
Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Stena Line Holding BV Amsterdam, Cloetta AB (publ), STS Alpresor AB, Swedavia AB, Scandic Hotels Holding AB, Careereye Online Group AB, Actic Group AB och Scandic Hotels Group AB.



Stefan Rossi Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2007 **Född:** 1958
Innehav i Bolaget: 2 949 211 aktier.

Utbildning: Diplomerad marknads-ekonom.

Bakgrund: Grunadare k2 Search AB, vd Wise Group AB, arbetande styrelseledamot Wise Group.

Oberoende: Är ej att anses enligt definitionen i koden som oberoende i förhållandet till Bolaget eller till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot Millstone Group AB. Utöver det ovan redovisade är Stefan styrelseordförande i dotterbolag till Wise Group AB med hänsyn till att Stefan är ledamot av styrelsen i Wise Group redovisas inte dessa uppdrag.



Torvald Thedén Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Revisionsutskottet
Invald i styrelsen: 2007 **Född:** 1960

Innehav i Bolaget: 9 595 aktier.
Utbildning: Civilekonom, Stockholms universitet.

Bakgrund: Management konsult BITO AB.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Bito AB, Provide IT AB och Thedén & Partner AB.

Med oberoende menas oberoende av såväl bolagets ledning som dess större ägare.

Styrelse

Styrelsens övergripande uppgift är att för aktieägarnas räkning förvalta Bolagets angelägenheter på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktig god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsen har även det övergripande ansvaret för Wise Groups organisation och förvaltning samt utser en verkställande direktör tillika koncernchef som ansvarar för den löpande förvaltningen enligt riktlinjer och anvisningar. Verkställande direktören ansvarar för att styrelsen regelbundet informeras om frågor som är av betydelse för Wise Group. Detta avser bland annat information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomisk ställning och likviditet. Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen.

Dessa ärenden omfattar bland annat att:

- uppföljning och affärsläge, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturförändringar.
- tillsättande och entledigande av koncernens verkställande direktör.

Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 10 maj 2016. Enligt arbetsordningen hålls normalt fyra ordinarie sammanträden per år utöver det konstituerande sammanträdet.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som koncern vd:s diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagens ställning.

Styrelsens sammansättning

Wise Group håller under ett verksamhetsår vanligtvis fyra ordinarie styrelsemöten samt ett konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman. Extra styrelsemöten hålls vid behov. Styrelsen består av sex ordinarie ledamöter utan suppleanter. Vd ingår ej i styrelsen men närvarar under samtliga styrelsemöten som föredragande, utom när vds arbete utvärderas. Vd rapporterar till styrelsen om det operativa arbetet i koncernen samt tillser att styrelsen får sakligt och relevant beslutsunderlag. Nedanstående tabell visar bland annat styrelsens medlemmar, samt styrelsens bedömning angående beroendeställning i förhållande till Bolaget och aktieägarna.

Närvaro vid styrelsemöte 2016

Namn	Funktion	Oberoende	Närvaro, %
Erik Mitteregger	Ordförande	Nej	100%
Peter Birath	Ledamot	Ja	88%
Emma Claesson ¹⁾	Ledamot	Ja	100%
Lottie Knutson	Ledamot	Ja	100%
Ewa Lagerqvist ¹⁾	Ledamot	Ja	100%
Torvald Thedéen	Ledamot	Ja	100%
Stefan Rossi	Ledamot	Nej	100%

¹⁾ Ewa Lagerqvist avböjde omval vid årsstämman 2016. Emma Claesson invaldes vid årsstämman 2016.

Styrelsens arbete under 2016

Under verksamhetsåret har styrelsen hållit sju ordinarie sammanträden, i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget inklusive ett strategimöte. Vid dessa möten har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelagat vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtpotentialer analyserats. Utöver detta har ett extra sammanträde hållits med anledning av tilldelningsbeslut av teckningsoptioner. Vd och ekonomi- och finanschef är adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare, samt vid utvärdering av vds arbete. Under året har koncernens dotterbolags vds medverkat vid styrelsemöten vid två tillfällen och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

Utskott

Utskottens ledamöter och dess ordförande utses vid det konstituerande styrelsemötet för ett år i taget. Arbetet i utskotten sker utifrån framtagna instruktioner för respektive utskott. Utskottens arbeten är i huvudsak beredande och rådgivande inom respektive område, men styrelsen kan i vissa frågor delegera beslutsbefogenheter till utskotten.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet är ett arbetsutskott underordnat styrelsen i Wise Group AB. Utskottet skall svara för beredningen av frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen och därvid särskilt fullgöra följande arbetsuppgift; att inför årsstämman föreslå styrelsen principer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har också det övergripande ansvaret för att säkerställa att en process för successionsplanering finns på plats i koncernen och att successionsplanering diskuteras vid minst ett styrelsemöte om året. Ersättningsutskottet är en underkommitté till styrelsen och fritar inte styrelsen från något ansvar. Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande Erik Mitteregger, tillika ordförande för utskottet, styrelseledamot Lottie Knutson och styrelseledamot Emma Claesson.

Organisation

Styrelsen utser årligen ersättningsutskottets ledamöter och ordförande i samband med det konstituerande styrelsemötet. Utskottet skall bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande. Det står utskottet fritt att bjuda in andra deltagare till möten så som bolagets vd, ekonomi- och finanschef eller externa konsulter. Dessa deltagare har dock inte rösträtt vid mötena.

Ersättningsutskottet skall sammanträda minst två gånger om året och mötena skall koordineras med koncernens lönerevisionsprocess och bolagets styrelsemöten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet är ett arbetsutskott underordnat styrelsen i Wise Group AB. Revisionsutskottet övervakar bolagsstyrningsfrågor och tillämpningen av dessa. Revisionsutskottet fastställer årligen en revisionsplan och definierar dessutom väsentliga frågor som revisionen särskilt skall inriktas på. Revisionsutskottet är en underkommitté till styrelsen och fritar inte styrelsen från något ansvar. Till utskottet har inte delegerats någon beslutanderätt.

Organisation

Styrelsen utser årligen revisionsutskottets ledamöter och ordförande i samband med det konstituerande styrelsemötet. Utskottet skall bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande. Av aktiebolagslagen samt Kodexen följer att revisionsutskottets ledamöter inte får vara anställda av bolaget, att majoriteten av utskottets ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, att minst en av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning även ska vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Styrelsen har utsett styrelseledamot Peter Birath, som även är utskottets ordförande, Lottie Knutson och Torvald Thedén till revisionsutskottets ledamöter. Styrelsen anser att ledamöterna är speciellt sakkunniga enligt lagstadgade krav inom revisionsutskottets områden samt uppfyller samtliga oberoendekrav i förhållande till större aktieägare i bolaget.

Beslutanderätt

Till utskottet har inte delegerats någon beslutanderätt. Utskottet har rätt att engagera konsulter eller andra rådgivare om detta på ett signifikant sätt kan anses höja kvaliteten på utskottets slutsatser och rekommendationer. Kostnaden för sådana rådgivare ska godkännas av styrelsen.

Utvärdering av styrelsens arbete

Bolagets första styrelseutvärderingen skedde i januari 2017 och presenterades på styrelsemötet i februari 2017. Syftet med utvärderingen är att få del av styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och för att få en uppfattning om vilka åtgärder som kan vidtas för att förbättra, utveckla och effektivisera styrelsearbetet. Detta är även ett viktigt underlag för valberedningens arbete inför nästkommande årsstämma. Utvärderingen av styrelsen under 2016 skedde genom att ledamöterna svarade på en enkät som sedan sammanställdes till en rapport som tillställts styrelsen.

Verkställande direktör

Verkställande direktör utses av styrelsen och är ansvarig för den löpande verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den senast gällande vd-instruktionen fastställdes av styrelsen den 10 maj 2016. Av vd-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut. Vd tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, vd eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. Vd håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen vds arbetsätt och prestation.

Koncernledning

Per den 31 december 2016 bestod Wise Groups koncernledning av åtta personer vilka var vd Roland Gustavsson, ekonomi- och finanschef Charlotte Berglund, Ingrid Höög, vd Wise Professionals, Johan Segergren, vd k2 Search, Lina Cavalli, vd Wise Consulting, Mathias Linafve, vd Wise IT, Stefan Wikström, vd Netsurvey och Edge HR, Ulrica Ekeröth SalesOnly. Ledningen utgör ett samrådsorgan åt koncernchefen och dri-

ver övergripande strategi- och utvecklingsfrågor inom Wise Group. Koncernledningen sammanträder en gång per månad för att gå igenom aktuell status per bolag och segment därutöver har ledningsgruppen kontinuerliga avstämningar för behandling av löpande ärenden och diskussioner samt minst två längre strategimöten per år. Wise Group har en decentraliserad organisation baserat på sin specialiseringsstrategi där den övergripande ledningen för den operativa verksamheten till stor del utövas i affärsenheten. Varje operativ enhet och segment följs upp månadsvis av koncernledningen. En årlig affärsplan arbetas först fram i de olika enheterna med stöd av koncernledningen och en styrelseledamot. I slutet av året föredras affärsplanen i Wise Groups styrelse. Arbetet med affärsplanerna engagerar medarbetare på flera nivåer inom koncernen. Ekonomi- och finanschef har rapporteringskyldighet till styrelsen, vilket syftar till att säkerställa att all finansiell information av väsentlighet framkommer till styrelsen

Riktlinjer för ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare

Ersättningsfrågor behandlas av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen i sin helhet. Ledande befattningshavare är vd och de personer som ingår i bolagets ledningsgrupp. Dessa ska erbjudas en marknadsmässig kompensation som ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner samt i förekommande fall incitamentsprogram baserade på aktier eller aktierelaterade instrument (förutsatt att behörigt bolagsorgan fattat erforderligt beslut därom). Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Den rörliga ersättningen kan som mest uppgå till ett belopp motsvarande sex månadslöner. Incitamentsprogram baserade på aktier eller aktierelaterade instrument ska genomföras till marknadsmässiga villkor. Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Storleken på ersättningar som utgått under 2016 framgår av not 5 i Årsredovisningen. Vid årsstämman 2016 fattades beslut om att upprätta ett optionsprogram för de ledande befattningshavarna inom Wise Group. Optionsprogrammet löper på tre år.

Fast grundlön

Bolagsledningen ska ha en trygg och i jämförelse med marknaden attraktiv grundlön i form av en fast kontant månadslön. Grundlönen utgör ersättning för en engagerad arbetsinsats på hög professionell nivå som skapar mervärden för Wise Groups kunder, ägare och medarbetare.

Rörlig ersättning

För personer i bolagsledningen ska utöver grundlönen erbjudas en kortsiktig rörlig ersättning, vilka är kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier och syftar till att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Den rörliga ersättningen kan som mest uppgå till ett belopp motsvarande sex månadslöner.

Koncernledning



Roland Gustavsson
Vd och koncernchef
Anställd sedan 2004
Född: 1974
Innehav i Bolaget: 117 804 aktier.
Utbildning: Civilekonom
Utöver det ovan redovisade är Roland styrelseledamot i dotterbolag till Bolaget. Med hänsyn till att Roland innehar uppdraget som verkställande direktör i Bolaget redovisas inte dessa uppdrag.



Charlotte Berglund
Ekonomi- och finanschef
Anställd sedan 2004
Född: 1962
Innehav i Bolaget: 21 660 aktier.
Utbildning: Ekonomichefsprogrammet
Utöver det ovan redovisade är Charlotte styrelseledamot i dotterbolag till Bolaget. Med hänsyn till att Charlotte innehar uppdraget som verkställande direktör i Bolaget redovisas inte dessa uppdrag.



Nathalie Berthelius
HR chef
Anställd sedan 2017
Född: 1983
Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Beteendevetare



Lina Cavalli
Vd Wise Consulting
Anställd sedan 2012
Född: 1975
Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Beteendevetare



Ulrica Ekeroth
Vd SalesOnly Sverige
Anställd sedan 2008
Född: 1974
Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Beteendevetare



Ingrid Höög
Vd Wise Professionals
Anställd sedan 2007
Född: 1962
Innehav i Bolaget: 26 250 aktier
Utbildning: Kulturvetare



Mathias Linarfve
Vd Wise IT
Anställd sedan 2010
Född: 1970
Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Civilekonom



Ulrika Lannersjö
Vd Edge HR
Anställd sedan 2017
Född: 1974
Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Beteendevetare



Johan Segergren
Vd K2 Search
Anställd sedan 2001
Född: 1969
Innehav i Bolaget: 176 100
Utbildning: Beteendevetare



Stefan Wikström
Vd Netsurvey Sweden
Anställd sedan 2001
Född: 1968
Innehav i Bolaget: 159 272
Utbildning: Beteendevetare

Revisor

Vid ordinarie årsstämma den 24 maj 2013 valdes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB, för tiden fram till slutet av den årsstämma som hålls under 2017. Beata Lihammar, auktoriserad revisor, utsågs som huvudansvarig revisor. Revisorerna deltar vid behov på revisionsutskottets möten för att informera om det löpande revisionsarbetet samt avrapporterar vid minst ett tillfälle till hela styrelsen. Revisorn närvarar vid årsstämman och redogör för sin granskning av Wise Groups förvaltning och årsredovisning. Därutöver granskar revisorerna delårsrapporten för perioden januari – september, ersättningar till ledande befattningshavare och bolagsstyrningsrapporten.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen, vilket syftar till att säkerställa aktieägarnas investeringar och koncernens tillgångar, att tillse att vederbörliga redovisningshandlingar upprättas samt att den ekonomiska information som används inom verksamheten och vid publicering är tillförlitlig. Den interna kontrollen beskrivs enligt det ramverk som utgivits av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO. De fem komponenter den interna kontrollen beskrivs utifrån är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. En viktig del av Wise Groups kontrollmiljö är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen samt att styrande dokument i form av interna policies, handböcker, riktlinjer och manualer finns. Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete är därför grunden för en god intern kontroll. Wise Groups styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete vilket även omfattar arbetet i styrelsens två utskott. Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvaliteten i dessa rapporter och processer. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören. Inom koncernen finns ett tydligt regelverk för delegering av ansvar och befogenheter vilket följer koncernens operativa struktur. Uppföljning och kontroll av dotterbolagen sker av såväl dotterbolags- som moderbolagsstyrelsen. Exempelvis antas budget och andra viktiga beslut som berör respektive dotterbolag av moderbolagsstyrelsen. Styrelsen i dotterbolagen består av moderbolagets styrelseledamot Stefan Rossi, verkställande direktören i moderbolaget Roland Gustavsson och ekonomi- och finanschefen i moderbolaget Charlotte Berglund. Detta bidrar till en effektiv styrning och kontroll. En del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policies, riktlinjer och ramverk. Dessa inkluderar bland annat styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, finanspolicy, informationspolicy och attestordning. Vidare har styrelsen säkerställt att organisationsstrukturen ger tydliga roller, ansvar och processer som gynnar en effektiv hantering av verksamhetens risker och möjliggör måluppfyllelse. Wise Group har ett konceptuellt ramverk som vägleder vid beslut och agerande inom hela organisationen. Grunden för detta ramverk utgörs av affärsplan, ekonomihandboken och riktlinjer som syftar till att uppnå ett effektivt, strukturerat och enhetligt arbetssätt inom bolaget. Riktlinjerna inkluderar bland annat instruktioner för moderbolags vd, vd för dotterbolag, finanspolicy, informationspolicy och beslutsregler. På bolagets intranät finns även länkar till relevanta områden som exempelvis Ekonomi, HR/

Personal och IT. Informationen är tillgänglig för samtliga medarbetare inom Wise Group. Dokumentägarna verifierar minst en gång per år att informationen är aktuell. Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda och finns tillgängliga för all ekonomipersonal i ekonomihandboken. Dessa regler granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av exempelvis lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

Riskbedömning

Styrelsen och revisionsutskottet går särskilt igenom risker vad gäller den finansiella rapporteringen. Wise Group arbetar kontinuerligt och aktivt med att kartlägga, bedöma och hantera de risker som bolaget utsätts för i sin finansiella rapportering. En bedömning av risken för fel i den finansiella rapporteringen sker årligen för varje rad i resultaträkningen och rapporten över finansiell ställning. För de poster som sammantaget är väsentliga och har förhöjd risk för fel genomlysas särskilt processerna och tillhörande interna kontroller i syfte att minimera risken. Sådana väsentliga poster är exempelvis goodwill som baseras på bedömningar av framtida skeenden samt intäkter och personalrelaterade poster som genereras av underliggande processer. Processbeskrivningarna gäller inte bara själva ekonomiprocessen utan inkluderar även bland annat verksamhetsstyrnings- och affärsplansprocesser samt IT-system. Syftet med riskanalysen är att kunna säkerställa att den interna kontrollen är tillfredsställande avseende koncernens väsentligaste riskområden. Vidare sker, tillsammans med Wise Groups revisorer, regelbunden uppföljning och utvärdering av den interna kontrollen. Vid dessa möten diskuteras vilka förbättringar och åtgärder som kan göras.

Kontrollaktivitet

Koncernens kontrollstruktur är utformad för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Syftet med de ändamålsenliga kontrollaktiviteterna är att upptäcka, förebygga och rätta till felaktigheter och avvikelser i rapporteringen. Kontrollaktiviteterna omfattar till exempel attest- och godkännanderutiner, bank- och kontoavstämningar, analytisk uppföljning av resultat- och balansposter, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön. Varje dotterbolag har en redovisningsansvarig som bland annat ansvarar för att identifiera och rapportera riskerna på bland annat skatte- och redovisningsområdena. Den redovisningsansvarige har även till uppgift att tillse att den interna rapporteringen sker i tid. Finansiell uppföljning sker månatligen på koncern- och rörelsesegmentsnivå. Uppföljning sker mot budget, föregående år och period. Resultatet analyseras av såväl ekonomifunktionen som resultatansvarig chef. Avvikelseanalyser upprättas och eventuella åtgärder vidtas. Koncernledningen erhåller månatliga finansiella rapporter, vilka analyseras och ligger till grund för operationella beslut. Styrelsen erhåller månatliga finansiella rapportpaket och går kvartalsvis i samband med styrelsemötena gemensamt igenom rapportpaketet och vid behov eventuella strategiförändringar.

Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade i ekonomihandboken och kommuniceras via interna möten och annan riktad spridning av styrande dokument. Övergripande strategiska direktiv kommuniceras genom hela organisationen bland annat genom intranätet för att säkerställa att samtliga medarbetare är väl införstådda, och därmed agerar i enlighet, med dessa. För en effektiv intern informationspridning finns riktlinjer och rutiner för hur finansiell information kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare samt mellan moderbolaget och dotterbolagen. Policies och riktlinjer är särskilt viktiga för en korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning. Wise Groups policies och riktlinjer

kommuniceras framför allt via koncernens intranät. Kommunikation sker även löpande på koncernledningsmöten och i övriga ledningsgrupper inom koncernen så att samtliga mellan- och linjechefer kontinuerligt blir uppdaterade. För kommunikation med interna och externa parter finns en av styrelsen fastställd informationspolicy inklusive förteckning över talespersoner samt riktlinjer för hantering av kurspåverkande information. Syftet med policyn är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra externa intressenter som vill följa bolagets utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på Wise Groups hemsida. www.wisegroup.se

Uppföljning

Uppföljning av arbetet med intern kontroll samt dess effektivitet är en integrerad del i den löpande verksamheten. I styrelsens arbete ingår löpande uppföljning av effektivitet i de interna kontrollerna och diskussion av väsentliga frågeställningar avseende redovisning och rapportering. Verkställande direktören redovisar kvartalsvis för styrelsen uppföljning av verksamhetsmässiga mål i affärsplanen. Verkställande direktören redovisar kvartalsvis för styrelsen uppföljning av verksamhetsmässiga mål i affärsplanen. Verkställande direktören lägger vidare fram förslag till delårsrapporter och bokslutskommuniké, som godkänns av styrelsen innan de offentliggörs. Som en del av uppföljningen utvärderar styrelsen kontinuerligt det rapportpaket innehållande utfall, budget och analys av viktiga nyckelfaktorer som verkställande direktören och ekonomi- och finanschefen lämnar till styrelsen. Kontroll och övervakning ingår i ledningen för moderbolaget samt ledningen för respektive dotterbolags ordinarie aktiviteter, men även för medarbetare i utförandet av

ordinarie arbetsuppgifter. Eventuella brister och fel i de interna kontroll och uppföljningssystemen ska rapporteras till närmaste chef. Revisionsutskottet tar löpande del av Wise Groups rapportering av arbetet med interna kontroller samt processer avseende finansiell rapportering. Revisionsutskottet tar även del av de externa revisorernas rapport avseende granskning och rekommendationer av interna kontroller vilket rapporteras vidare till ledning och styrelse. Detta kommer att ligga till grund för revisionsutskottets utvärdering av den interna kontrollens effektivitet och följas upp och om nödvändigt kommer åtgärd att implementeras för att kontrollera den eventuella risken. Policies, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Ansvaret för att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för övergripande styrdokument och vd, eller den han utser i sitt ställe, övriga dokument.

Intern revision

Styrelsen har under 2016 utvärderat koncernens behov av internrevision vilket resulterade i att styrelsen gjort bedömningen att Wise Group, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion 2017. Uppföljningen som utförs av styrelsen och ledningen bedöms fullgöra behovet. En årlig bedömning görs dock huruvida en sådan funktion är nödvändig för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Koncernens resultaträkning

kSEK	Not	2016	2015
Nettoomsättning	2	706 364	625 200
Summa intäkter		706 364	625 200
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-130 027	-138 219
Övriga externa kostnader	3, 4	-65 782	-58 182
Personalkostnader	5	-458 872	-390 390
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-8 401	-4 419
Summa kostnader		-663 082	-591 210
Rörelseresultat	8, 9	43 282	33 990
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	10	1 864	575
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-3 659	-1 011
Finansnetto		-1 795	-436
Resultat efter finansiella poster		41 487	33 554
Resultat före skatt		41 487	33 554
Skatt på årets resultat	12	-10 260	-8 157
ÅRETS RESULTAT		31 227	25 397
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		30 875	25 082
Innehav utan bestämmande inflytande		352	315
Resultat per aktie (SEK)	30	4,23	3,44
Resultat per aktie (SEK) efter utspädning	30	4,16	3,44

Rapport över koncernens totalresultat

kSEK	2016	2015
Periodens resultat	31 227	25 397
Övrigt totalresultat som kan återföras över resultaträkningen		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag	-387	248
Summa totalresultat för perioden	30 840	25 645
Summa totalresultat hänförligt till moderbolagets ägare		
Moderbolagets ägare	30 455	25 364
Innehav utan bestämmande inflytande	385	281
Summa totalresultat för perioden	30 840	25 645

Koncernens finansiella ställning

kSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Internt upparbetade immateriella tillgångar	13	3 865	4 763
Royalty, kundavtal och licensrätter	13, 15	17 028	22 175
Goodwill	13	76 360	75 748
Summa immateriella anläggningstillgångar		97 253	102 686
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	14	6 598	6 434
Summa materiella anläggningstillgångar		6 598	6 434
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i intresseföretag	17	0	2 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	9	9
Uppskjuten skattefordran	12	1 643	3 518
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 652	5 527
Summa anläggningstillgångar		105 503	114 647
Omsättningstillgångar	20		
Kundfordringar	21	108 736	97 886
Skattefordran		2 988	3 278
Övriga fordringar	25	3 519	1 540
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	11 445	14 318
Summa kortfristiga fordringar		126 688	117 022
Likvida medel	27	43 118	26 395
Summa omsättningstillgångar		169 806	143 417
Summa tillgångar		275 309	258 064

Koncernens finansiella ställning

kSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	28		
Aktiekapital	29	1 478	1 478
Övrigt tillskjutet kapital		105 485	105 485
Reserver		-533	-113
Balanserat resultat inklusive årets resultat	30	13 224	626
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		119 654	107 476
Innehav utan bestämmande inflytande		678	622
Summa eget kapital		120 332	108 098
Skulder			
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	19	7 500	10 500
Uppskjutna skatteskulder	12	9 657	7 948
Summa		17 157	18 448
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		16 630	19 448
Aktuella skatteskulder		936	222
Övriga skulder	22	37 989	40 076
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	82 265	71 772
Summa kortfristiga skulder		138 820	131 518
Summa skulder		154 977	149 966
Summa eget kapital och skulder		275 309	258 064

Koncernens förändring i eget kapital

kSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserad vinst inkl. årets resultat				
Ingående eget kapital 2015-01-01	1 478	105 485	-361	-7 465	99 137	345	99 482	
Justering IB pga ändrad periodiseringsprincip	0	0	0	-2 210	-2 210	0	-2 210	
Årets resultat	0	0	0	25 082	25 082	315	25 397	
Övrigt totalresultat	0	0	248	0	248	0	248	
Summa totalresultat	0	0	248	25 082	25 330	315	25 645	
Transaktioner med ägarna								
Utdelning	0	0	0	-14 782	-14 782	-37	-14 819	
Utgående eget kapital 2015-12-31	1 478	105 485	-113	626	107 476	622	108 098	
Årets resultat	0	0	0	30 875	30 875	352	31 227	
Övrigt totalresultat	0	0	-420	0	-420	33	-387	
Summa totalresultat	0	0	-420	30 875	30 455	385	30 840	
Transaktioner med ägarna								
Teckningsoptioner	0	200	0	0	200	0	200	
Utdelning	0	0	0	-18 477	-18 477	-329	-18 806	
Utgående eget kapital 2016-12-31	1 478	105 485	-533	13 224	119 654	678	120 332	

Not 30

Rapport över kassaflöden, koncernen

kSEK	Not	2016	2015
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		41 487	33 554
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		8 401	4 419
Andel i intressebolags resultat		2 000	0
Förändring reserver		-460	124
Omräkningsdifferenser i utländska dotterbolag		-424	250
Avskrivningar		-6 483	-2 186
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		44 521	36 161
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		-9 959	-6 296
Förändring av kortfristiga skulder		6 405	8 718
Kassaflöde från den löpande verksamheten		40 967	38 583
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	13, 34	-218	-14 791
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14	-2 897	-2 937
Förvärv av intresseföretag	17	0	-2 000
Försäljning av intresseföretag	17	0	493
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 115	-19 235
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	15 000
Amortering lån		-3 000	-1 500
Optionspremier		200	0
Utbetald utdelning		-18 477	-14 819
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-21 277	-1 319
Årets kassaflöde		16 575	18 029
Likvida medel vid årets ingång		26 395	8 463
Kursdifferens likvida medel		148	-97
Likvida medel vid årets utgång	27	43 118	26 395
Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen			
Erhållen ränta		199	139
Erlagd ränta		-388	-161

Resultaträkning moderbolaget

kSEK	Not	2016	2015
Nettoomsättning ¹		37 801	33 687
Summa intäkter		37 801	33 687
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-66	-42
Övriga externa kostnader	3, 4	-22 828	-18 054
Personalkostnader	5	-26 833	-20 735
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-2 278	-1 851
Summa kostnader		-52 005	-40 682
Rörelseresultat	8, 9	-14 204	-6 995
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteutgifter och liknande resultatposter	10	1 147	566
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-2 393	-137
Koncernbidrag	9	50 207	34 086
Finansnetto		48 961	34 515
Resultat efter finansiella poster		34 757	27 520
Resultat före skatt		34 757	27 520
Bokslutsdispositioner	7	-7 747	-7 070
Skatt på årets resultat	12	-6 393	-4 538
ÅRETS RESULTAT		20 617	15 912

¹⁾Omsättningen i moderbolaget avser koncernledning samt administration och finansförvaltning för hela koncernen.

Moderbolagets rapport över totalresultatet

kSEK	2016	2015
Totalresultat		
Årets resultat	20 617	15 912
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	20 617	15 912

Balansräkning moderbolaget

kSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	14	5 898	5 487
Summa materiella anläggningstillgångar		5 898	5 487
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	16	101 279	182 603
Andelar i intresseföretag	17	0	2 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		101 279	184 603
Summa anläggningstillgångar		107 177	190 090
Omsättningstillgångar	20		
Fordringar hos koncernföretag	24	172 711	55 364
Skattefordran		0	1 035
Övriga fordringar	25	134	50
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	2 846	3 445
Summa kortfristiga fordringar		175 691	59 894
Likvida medel	27	36 610	21 834
Summa omsättningstillgångar		212 301	81 728
Summa tillgångar		319 478	271 818

Balansräkning moderbolaget

kSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	28		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	29	1 478	1 478
Summa bundet eget kapital		1 478	1 478
<i>Fritt eget kapital</i>	32		
Överkursfond		68 340	68 340
Balanserat resultat		-386	1 979
Årets resultat	30	20 617	15 912
Summa fritt eget kapital		88 571	86 231
Summa eget kapital		90 049	87 709
Skulder			
<i>Obeskattade reserver</i>	23		
Periodiseringsfond		37 089	29 172
Förändring av överavskrivningar		560	730
Summa obeskattade reserver		37 649	29 902
<i>Kortfristiga skulder</i>	20		
Leverantörsskulder		980	3 211
Skulder till koncernföretag	24	185 275	146 777
Övriga skulder	22	1 836	1 896
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	3 689	2 323
Summa kortfristiga skulder		191 780	154 207
Summa skulder		229 429	184 109
Summa eget kapital och skulder		319 478	271 818

Moderbolagets förändring i eget kapital

kSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat och Åretsresultat	Summa
Ingående eget kapital 2015-01-01	1 478	68 340	16 761	86 579
Årets resultat			15 912	15 912
Övrigt totalresultat			0	
Transaktioner med ägarna				
Utdelning			-14 782	-14 782
Summa förmögenhetsförändring	0	0	1 130	1 130
Utgående eget kapital 2015-12-31	1 478	68 340	17 891	87 709
Årets resultat			20 617	20 617
Övrigt totalresultat			0	0
Transaktioner med ägarna				
Teckningsoptioner			200	200
Utdelning	0	0	-18 477	-18 477
Summa förmögenhetsförändring	0	0	2 340	2 340
Utgående eget kapital 2016-12-31	1 478	68 340	20 231	90 049

Not 30

Kassaflödesanalys moderbolaget

kSEK	Not	2016	2015
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		34 757	27 520
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		2 278	1 851
Realisationsresultat		2 000	0
Erhållna koncernbidrag		-50 207	-34 086
Betald skatt		-5 358	-3 720
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		-16 530	-8 435
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		14 763	20 619
Förändring av kortfristiga skulder		37 573	23 767
Kassaflöde från den löpande verksamheten		35 806	35 951
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	16, 34	-63	-46
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14	-2 690	-2 705
Förvärv av intresseföretag	17	0	-2 000
Försäljning av anläggningstillgångar	17	0	289
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 753	-4 462
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-18 277	-14 782
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-18 277	-14 782
Årets kassaflöde		14 776	16 707
Likvida medel vid årets ingång		21 834	5 127
Likvida medel vid årets utgång	27	36 610	21 834
Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen			
Erhållen ränta		22	23
Erlagd ränta		-6	-11

Noter

NOT 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information

Wise Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 556686-3576 med säte i Stockholm. Bolaget inregistrerades hos Bolagsverket den 2 september 2005. Nuvarande firma registrerades den 5 april 2007. Koncernredovisningen omfattar Wise Group AB, moderbolaget, dess dotterbolag och andelar i intresseföretag.

Uttalande om överensstämmelse med tillämpade regelverk

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningar från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Eftersom moderbolaget är ett noterat bolag inom EU tillämpas bara av EU godkända IFRS. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR1 kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2 (Redovisning för juridiska personer). Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med de som tillämpades föregående år.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om den påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Nya och ändrade redovisningsstandarder 2016

Inga nya redovisningsprinciper med någon väsentlig inverkan på koncernens redovisning har tillämpats från 1 januari 2016. Ändringar i ÅRL och IAS 1 har i begränsad omfattning påverkat utformningen av de finansiella rapporterna.

Ändringar i IAS 1 "Utformning av Finansiella Rapporter" avser bland annat hur noterna kan struktureras för koncernredovisningen samt att väsentlig information inte får döljas med oväsentlig information. Till följd av ändringar i IAS 1 har en översyn av innehåll och ordning på lämnade notupplysningar skett 2016.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2016

Följande standarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men hade inte trätt i kraft per 31 december 2016 och har inte tillämpats förtid av koncernen.

IFRS 9 Financial Instruments

Standarden träder i kraft för räkenskapsår som inleds den 1 januari 2018 eller ersätter då IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Den nya standarden har omarbetats i olika delar, en del avser redovisning och värdering av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Standarden är uppdelad i tre delar; klassificering och värdering, säkringsredovisning och nedskrivning. Standarden ska tillämpas retroaktivt i enlighet med IAS 8 med vissa undantag, exempelvis gäller kraven för säkringsredovisning framåtriktat. Den initiala bedömningen är att tillämpningen inte kommer att medföra någon väsentlig effekt på redovisningen av koncernens finansiella instrument.

IFRS 15 Revenue from contract with customers

Standarden ersätter samtliga tidigare utgivna standarder och tolkningar som hanterar intäkter (dvs. IAS 11 Entreprenadavtal, IAS 18 Intäkter, IFRIC 13 Kundlojalitetsprogram, IFRIC 15 Avtal om uppförande av fastighet, IFRIC 18 Överföringar av tillgångar från kunder och SIC 31 Intäkter – bytestransaktioner som avser reklamtjänster). Denna nya standard som ersätter befintliga standarder för intäktsredovisning anger hur och när intäkter ska redovisas samt kräver att Bolaget ger användare av finansiella rapporter tillgång till mer informativa och relevanta upplysningar. Standarden träder i kraft den 1 januari 2018. Utvärdering av standardens möjliga påverkan på koncernens finansiella rapporter pågår, den initiala bedömningen är att tillämpningen inte kommer att medföra någon väsentlig effekt på redovisningen av koncernens intäkter. Då IFRS 15 innehåller tillkommande upplysningskrav kommer tillämpningen sannolikt medföra ökade notupplysningar avseende intäkter.

IFRS 16 Leases

Standarden definierar principerna för redovisning, värdering, klassificering och upplysningar om leasingavtal för båda parterna i ett avtal. Ändringen rör leasetagarens redovisning. IFRS 16 inför en enda redovisningsmetod och kräver redovisning av i princip samtliga leasingavtal i balansräkningen samt att avskrivningar på leasingtillgångar i resultaträkningen skiljs åt från ränta på leasingkulder. IFRS 16 träder i kraft den 1 januari 2019. Utvärdering av standardens möjliga påverkan på koncernens finansiella rapporter pågår.

Utöver ovan beskrivna standarder har det utgivits ett antal tolkningar och ändringar i standarder som ännu inte trätt i kraft. Dessa bedöms dock ej vara relevanta för koncernen.

Grunder för upprättandet av redovisningen

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, i förekommande fall med undantag för derivativa finansiella instrument, finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen som redovisas till verkligt värde. Det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som säkrats, och som normalt redovisas till anskaffningsvärde, justeras för förändringar i de verkliga värden som hänför sig till de risker som säkrats (säkring av verkligt värde). Alla belopp anges, om inget annat sägs, i tusental svenska kronor (kSEK).

Not 1, fortsättning

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen enligt god redovisningssed gör styrelsen och företagsledningen bedömningar och antaganden som påverkar företagets resultat och ställning samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna och antagandena baseras på historiska erfarenheter och ses över regelbundet. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS, som har betydande inverkan på redovisningen och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års redovisningar, beskrivs närmare i not 35.

Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Wise Group AB (publ) och samtliga bolag där moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande eller innehar mer än 50 procent av rösterna. Ett dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från den dag då moderbolaget får bestämmande inflytande över dotterföretaget. Ett dotterföretag exkluderas ur koncernredovisningen från den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt vinster och förluster från transaktioner mellan bolagen elimineras. Som intresseföretag klassificeras alla företag som Wise Group AB (publ) har ett betydande indirekt eller direkt intresse men inte bestämmande inflytande.

Rörelseförvärv

Förvärvade bolag och verksamheter ingår i koncernen från förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital ingår därför endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Förvärvade bolag intas i koncernens bokslut enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket utgör koncernmässiga anskaffningsvärden oavsett eventuellt minoritetsintresse. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen, plus kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Eventuella positiva skillnader mellan anskaffningskostnaden för aktierna och koncernens andel av det koncernmässiga anskaffningsvärdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som koncernmässig goodwill. Är skillnaden negativ redovisas den direkt i resultaträkningen. Tillgångar med obestämbart livslängd såsom goodwill skrivs inte av, utan provas regelbundet för eventuellt nedskrivningsbehov. En analys av nedskrivningsbehovet sker årligen och därutöver vid indikation på nedskrivningsbehov.

Försäljning av dotterbolag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande

För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagens nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat.

Intressebolag

Intressebolag redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Med intressebolag avses bolag i vilka Wise Group direkt eller indirekt har ett betydande inflytande. Värdet av andelarna i balansräkningen förändras med Wise Groups andel av intressebolagens resultat efter skatt minskat med erhållna utdelningar.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmentsrapporteringen. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Från och med första kvartalet 2012 är rörelsesegmenten tre stycken: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-Tjänster. Tidigare redovisades segmenten enligt juridisk person. Då det har tillkommit flera bolag i koncernen med samma verksamheter visar segmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapportering från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusental svenska kronor, (kSEK), om inget annat anges. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Kursdifferenser som uppkommer inkluderas i periodens resultat. Kursdifferenser på koncerninterna långfristiga lån förs direkt till koncernens eget kapital, då mellanhavandet är av sådan art att det inte är avsett att regleras. Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters balansräkningar från dessas funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot omräkningsreserven i eget kapital. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde som är hänförliga till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Not 1, fortsättning

Intäkter

Koncernens nettoomsättning utgörs av försäljning av tjänster och abonnemang. Försäljning redovisas netto efter moms. Intäkter från försäljning av abonnemang löper på ett år eller längre från att de tecknats och redovisas fördelat över abonnemangens löptid. Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i den period som tjänsterna utförs, d v s intäkter redovisas i den period då de intjänats. För utförda uppdrag till fastpris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden fastställs på basis av nedlagda kostnader. För vissa tjänsteuppdrag beräknas färdigställandegraden genom förhållandet mellan nedlagda utgifter per balansdagen och uppdragets totala utgifter. Ränteintäkter intäktsredovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Ersättning till anställda

Ersättning till anställda i form av lön och avgiftsbestämd pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser. Avgiftsbestämd pension innebär att Bolaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har Bolaget inga ytterligare förpliktelser. Vid uppsägning från Bolagets sida utgår inga avgångsvederlag. En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt enligt avtal med den anställde.

Leasing

Operationell leasing

Utgifter för leasingavgifter avseende avtal där uthyraren i allt väsentligt står för de risker och rättigheter som normalt förknippas med ägande kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen har ingått hyresavtal av operationell natur främst beträffande lokaler.

Lånekostnader

Ränteutgifter belastar resultatet för den period det avser. Koncernen har inga övriga kostnader för lån.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Värdering av samtliga skatteskulder/fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag och andra avdragsgilla temporära skillnader redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Koncernens goodwill avser i sin helhet goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv och utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i förvärvade dotterföretags nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill prövas årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisning sker till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Licensrätter

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvas. Dessa kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, normalt fem år.

Utgifter för utveckling av tjänster

Utvecklingsutgifter för internt genererade immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen. Tillgångarna utgörs av tjänstepaket för webbaserade HR-tjänster i affärsområdet Edge HR.

Utvecklingsutgifter som är direkt hänförliga till utveckling av identifierbara tillgångar som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- 1) Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas.
- 2) Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den.
- 3) Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången.
- 4) Det kan visas hur tillgången kan generera troliga framtida ekonomiska fördelar.
- 5) Adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången finns tillgängliga.
- 6) Utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avskrivningar av immateriella tillgångar

Avskrivningar av immateriella tillgångar är baserade på beräknade nyttjandeperioder. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder. Aktiverbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de tas i bruk.

Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Immateriella tillgångar avseende framtida kundavtal 5 år
- Affärssystemplattform 5 – 7 år
- Programvara 5 år
- Internt utvecklat tjänstepaket 5 – 10 år

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Goodwill skrivs inte av utan prövas för nedskrivningsbehov årligen eller oftare om indikationer uppkommer som tyder på att tillgången i fråga har minskat i värde.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Not 1, fortsättning

Avskrivningar materiella anläggningstillgångar

Avskrivningarna baseras på beräknad nyttjandeperiod enligt nedan. Nyttjandeperioden prövas vid varje bokslutstillfälle. Avskrivningarna baseras på anskaffningsvärden vilka efter avdrag för eventuella restvärden fördelas linjärt över uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Inventarier 5 år
- Datorer 3 år

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Nedskrivningar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms om det föreligger någon indikation på nedskrivningsbehov av de redovisade värdena för koncernens tillgångar. Om det finns indikation beräknas en tillgångs återvinningsvärde. Nedskrivning görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för en tillgång. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas genom en uppskattning av framtida in- och utbetalningar, vilka diskonteras till nuvärde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar likvida medel, värdepapper, andra finansiella fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder och låneskulder, dessa klassificeras som låne- och kundfordringar, tillgängliga för försäljning samt övriga finansiella skulder.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Placeringar

Finansiella tillgångar som är placeringar redovisas till verkligt värde. Sådana poster klassificeras antingen som finansiella tillgångar som kan säljas eller som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Värdeförändringar på tillgångar som kan säljas redovisas direkt mot eget kapital i fond för verkligt värde. Vid avyttring av sådan tillgång omförs beloppet i fond för verkligt värde till resultaträkningen.

Leverantörsskulder och övriga icke räntebärande skulder

Leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade icke räntebärande skulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp.

Finansiella skulder/upplåning

Skulder redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 37 Risker och känsligheter.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2, redovisning för juridiska personer. RFR2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS/IAS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på Årsredovisningslagen. I följande fall överensstämmer moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut med IFRS:

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderföretaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag.

Finansiella tillgångar och skulder

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IAS 39, Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip. Intressebolag och dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos motagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. I enlighet med RFR 2 redovisas ett koncernbidrag som ett moderföretag erhåller från ett dotterföretag i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag, dvs som en finansiell intäkt.

NOT 2**Segmentsinformation**

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäk-

ter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmenten. Segmentets rörelseresultat granskas av styrelse och vd samt fristående finansiell information finns tillgänglig. Affärssegmenten är tre stycken: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster.

2016 (kSEK)	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	167 441	284 058	254 865	0	0	706 364
Intern nettoomsättning	1 869	1 208	3 002		-6 079	0
Nettoomsättning	169 310	285 266	257 867	0	-6 079	706 364
Rörelseresultat¹	8 022	26 030	19 193	-9 963	0	43 282
Finansnetto	532	43	-170	-2 200	0	-1 795
Resultat efter finansiella poster	8 554	26 073	19 023	-12 163	0	41 487
Immateriella tillgångar	0	0	20 893	0	0	20 893
Goodwill	32 753	23 290	20 317	0	0	76 360
Övriga tillgångar ²	35 925	49 996	46 648	45 487	0	178 056
Summa tillgångar	68 678	73 286	87 858	45 487	0	275 309
Skulder ²	30 815	33 979	75 396	14 787	0	154 977
Summa skulder	30 815	33 979	75 396	14 787	0	154 977
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	0	207	2 690	0	2 897
Investeringar genom rörelseförvärv	0	0	0	0	0	0
Avskrivningar	-39	-47	-6 037	-2 278	0	-8 401
Nedskrivningar	0	0	0	0	0	0

2015 (kSEK)	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster ⁴	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	139 495	254 396	231 309	0	0	625 200
Intern nettoomsättning	2 528	1 381	2 191		-6 100	0
Nettoomsättning	142 023	255 777	233 500	0	-6 100	625 200
Rörelseresultat¹	7 123	14 532	19 243	-6 908	0	33 990
Finansnetto	-237	42	-82	-159	0	-436
Resultat efter finansiella poster	6 886	14 574	19 161	-7 067	0	33 554
Immateriella tillgångar	452	0	26 370	0	116	26 938
Goodwill	32 141	23 290	20 317	0	0	75 748
Övriga tillgångar ²	46 831	69 128	100 052	-60 633	0	155 378
Summa tillgångar	79 424	92 418	146 739	-60 633	116	258 064
Skulder ²	26 636	31 103	60 788	31 439	0	149 966
Summa skulder	26 636	31 103	60 788	31 439	0	149 966
Investeringar anläggningstillgångar ³	103	0	1 216	4 704	0	6 023
Investeringar genom rörelseförvärv	0	0	22 742	0		22 742
Avskrivningar	-182	-188	-2 284	-1 765	0	-4 419
Nedskrivningar	0	0	0	0	0	0

¹ Vissa centrala koncerngemensamma kostnader är ej fördelade på affärsområdena.

² Fordringar och skulder koncernbolag elimineras i elimineringskolumnen. Moderbolagets nettofordran redovisas ej i denna segmentsrapportering.

³ Materiella och immateriella anläggningstillgångar

⁴ Principen för redovisning av digitala HR-tjänster har ändrats 2016 vilket innebär att siffror för 2015 därmed har omarbetats.

Koncernens huvudsakliga omsättning sker i Sverige endast ca fyra procent sker till utlandet. Ingen kund svarar för mer än tio procent av omsättningen. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

NOT 3**Upplysning om revisors arvode**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Revisionsuppdrag				
Ernst & Young	772	794	426	275
Övriga uppdrag				
<i>Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget</i>				
Ernst & Young	542	269	542	170
Summa	1 314	1 063	968	445

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranletts av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

NOT 4**Leasingavtal**

Bolaget har ingått hyresavtal av operationell natur enligt följande

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Årets hyresavgifter har uppgått till¹⁾				
	21 391	19 809	4 014	3 851
Avgifter som förfaller:				
Inom ett år	21 220	19 284	3 977	3 415
Mellan ett och fem år	47 572	29 786	13 464	3 367
Längre än fem år	1 670	0	1 670	0

¹⁾ Varav lokalhyror koncernen 20 129 kSEK (18 640) och moderbolaget 2 990 kSEK (3 013).

NOT 5**Personal, ledning och styrelse**

	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Medelantal anställda				
Män	212	208	9	7
Kvinnor	446	384	18	18
Summa	658	592	27	25

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Löner och styrelsearvoden				
Styrelsen, verkställande direktören	3 203	2 642	3 203	2 642
Övriga anställda	321 505	275 521	12 894	10 463
Summa	324 708	278 163	16 097	13 105

2016 (kSEK)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	200	-	-	-	200
Styrelseledamot Peter Birath	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Lottie Knutsson	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Emma Claesson	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Torvald Thedéen	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Stefan Rossi	600	-	144	-	744
Vd/koncernchef, Roland Gustafsson	1 487	187	240	-	1 914
Övriga ledande befattningshavare (8 pers)*	9 430	2 423	1 042	-	12 895
Summa	12 197	2 610	1 426	0	16 233

Not 5, fortsättning

2015 (kSEK)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	200	-	-	-	200
Styrelseledamot Peter Birath	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Lottie Knutsson	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Ewa Lagerqvist	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Torvald Thedéen	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Stefan Rossi	720	-	144	6	870
Vd/koncernchef, Roland Gustafsson	1 236	-	240	-	1 476
Övriga ledande befattningshavare (9 pers)*	9 857	1 074	1 080	-	12 011
Summa	12 493	1 074	1 464	6	15 037

Styrelsen

Till styrelsens ledamöter utgår styrelsearvode om sammanlagt 1 280 kSEK (1 400 kSEK), varav 200 kSEK (200 kSEK) till styrelsens ordförande.

Till vd/koncernchef har för 2016 utgått lön och andra ersättningar om 1 914 kSEK (1 476), varav 187 kSEK (0) avser bonus. Ersättning till vd/koncernchef beslutas av styrelsen. Vd/koncernchef har rätt till pensionsförsäkring om 25% av lönen. För vd/koncernchef gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

Övriga ledande befattningshavare

Under första delen av år 2016 har Wise Groups koncernledning bestått av tre personer. I september 2016 utökade Wise Group AB (publ) sin ledningsgrupp, med vd:arna för koncernens dotterbolag, ledningsgruppen bestod då av åtta personer. Till övriga ledande befattningshavare har utgått lön och andra ersättningar om 12 895 kSEK (12 011). Jämförelsesiffror för föregående år har tagits fram. Ersättning till ledande befattningshavare beslutas av vd/koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner, sjukförsäkring, grupplivförsäkring och för personer i ledningsgruppen med direkt försäljningspåverkande befattningar utgår kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre - sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelsen, vd/koncernchef	384	384	384	384
Pensionskostnader övriga anställda	19 177	16 402	947	765
Sociala avgifter enligt lag och avtal	101 236	86 071	5 225	4 163
Summa	120 797	102 857	6 556	5 312

Pensionsförpliktelser

Nuvarande styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0
Tidigare styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0
Kostnad för avgiftsbestämd pensionsplan	0	0	0	0

Moderbolagets totala personalkostnader uppgår till 26,8 kSEK (20,7) varav 1,2 kSEK (1,1) avser kostnader för inhyrd personal. Koncernens kostnader för inhyrd personal är 0 kSEK (0).

	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets styrelse				
Kvinnor	2	2	2	2
Män	4	4	4	4
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen				
Kvinnor	4	4	4	4
Män	5	6	5	6

NOT 6**Avskrivningar och nedskrivningar**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Internt upparbetade immateriella tillgångar	1 116	883	0	0
Royalty, övervärden, licensrätter och varumärken	4 548	1 137	0	0
Inventarier	2 737	2 399	2 278	1 851
Summa	8 401	4 419	2 278	1 851

NOT 7**Årets avsättning till periodiseringsfond**

kSEK	Moderbolag	
	2016	2015
Förändring av överavskrivningar	-170	190
Återföring periodiseringsfond	-1 769	0
Beskattningsår 2014	0	0
Beskattningsår 2015	0	6 880
Beskattningsår 2016	9 686	0
Summa	7 747	7 070

NOT 8**Köp och försäljning mellan koncernbolag**

Av moderbolagets totala inköp avser 27,4 procent (5,8) inköp av tjänster från andra bolag inom Wise Group koncernen. Av moderbolagets totala försäljning avser 100 procent (99,9) försäljning till andra bolag inom Wise Group koncernen.

NOT 9**Transaktioner med närstående**

Wise Group koncernens transaktioner med närstående, utöver de som omfattas av koncernredovisningen och såsom koncernbidrag, utgörs huvudsakligen av transaktioner med intresseföretag. Ersättning gällande vd/koncernchef och styrelse, se not 5. Moderbolaget har lämnat koncernbidrag till Wise Fakta AB och Fabi Kompetanse AB samt erhållit koncernbidrag från Edge HR AB, Ekonom Resurs CNC AB, K2 Search AB, SalesOnly Sverige AB, Wise Consulting AB, Wise IT AB, Wise IT Ascent AB, Wise Professionals Konsult AB.

NOT 10**Ränteintäkter och liknande poster**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Realisationsvinst ¹	0	0	0	198
Utdelning	8	12	338	28
Valutakursvinster	1642	402	195	7
Ränteintäkter	201	119	614	333
Övriga finansiella intäkter	13	42	0	0
Summa	1 864	575	1 147	566

¹ Realisationsvinst vid avyttring av aktier i SignForm A/S Norge, avyttringen skedde 2015.

Av ränteintäkter i moderbolaget avser 612 kSEK (329) intäkter från koncernföretag.

NOT 11**Räntekostnader och liknande poster**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Realisationsförlust ^{1,2}	2 000	29	2 000	0
Valutakursförluster	1 016	733	185	26
Räntekostnader	398	145	6	11
Övriga finansiella kostnader	245	104	202	100
Summa	3 659	1 011	2 393	137

¹ Realisationsförlust vid avyttring av aktier i SignForm A/S Norge, avyttringen skedde 2015.

² Realisationsförlust vid avyttring av aktier i Instacruit A/S, avyttringen skedde 2016.

Av räntekostnaderna i moderbolaget avser - (-) kostnader gentemot koncernföretag.

NOT 12**Skatt på årets resultat**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Aktuell skattekostnad	-6 673	-4 746	-6 393	-4 538
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-3 587	-3 411	0	0
Redovisad skattekostnad	-10 260	-8 157	-6 393	-4 538
Skillnaden mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats består av följande komponenter				
Redovisat resultat före bokslutsdispositioner och skatt	41 487	33 553	34 757	27 521
Skatt enligt gällande skattesats	-9 128	-7 382	-7 647	-6 055
Effekt för andra skattesatser i utländska dotterbolag	8	14	0	0
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-843	-385	-526	-91
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	4	50	75	49
Skatteeffekt av periodiseringsfond	0	0	1 742	1 514
Skatteeffekt av överavskrivningar på anläggningstillgångar	100	0	-37	42
Skatteeffekt av nyttjade underskottsavdrag	0	3	0	0
Skatteeffekt på ej nyttjade underskott	-440	-808	0	0
Skatt hänförlig till tidigare år	0	328	0	3
Övriga poster	39	23	0	0
Redovisad skattekostnad	-10 260	-8 157	-6 393	-4 538

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomståret i koncernen. Skattesatsen är 22 % (22%). Koncernens effektiva skattesats är 24,7 % (24,3 %).

Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden är olika.

Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjuten skattefordran underskott	1 551	3 231	0	0
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader anläggningstillgångar	92	287	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	1 643	3 518	0	0

Moderbolagets ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 0 kSEK (0).

Koncernens svenska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 7 051 kSEK (11 383). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (22%) uppgår till 1 551 kSEK (2 504).

Koncernens danska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 9 784 kSEK (9 151). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (22%) uppgår till 2 153 kSEK (2 013). Underskotten beaktas ej i koncernen.

Koncernens finska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 1 344 kSEK (0). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (22%) uppgår till 296 kSEK (0). Underskotten beaktas ej i koncernen.

Koncernens temporära skillnader mellan anläggningstillgångarnas bokförda värde och skattemässiga värde uppgår till 418 kSEK (1 305 kSEK). Det skattemässiga värdet av den temporära skillnaden uppgår med gällande skattesats om 22 % (22%) till 92 kSEK (287).

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Uppskjutna skatteskulder				
Obeskattade reserver	9 657	7 948	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	9 657	7 948	0	0

NOT 13**Immateriella anläggningstillgångar**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar				
<i>Systemplattform och programvara</i>				
Ingående anskaffningsvärden	22 960	21 867	0	0
Inköp	218	1 093	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	23 178	22 960	0	0
Ingående avskrivningar	-18 197	-17 348	0	0
Årets avskrivningar	-1 116	-883	0	0
Kursjustering	0	34	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-19 313	-18 197	0	0
Utgående planenligt restvärde	3 865	4 763	0	0
Licens- och kundavtal²				
Ingående anskaffningsvärden	60 791	38 107	0	0
Inköp	0	22 742	0	0
Omdefinition	-605	0	0	0
Kursjustering	6	-58	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	60 192	60 791	0	0
Ingående avskrivningar	-38 616	-37 479	0	0
Årets avskrivningar	-4 548	-1 137	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-43 164	-38 616	0	0
Utgående planenligt restvärde	17 028	22 175	0	0
Goodwill				
Ingående anskaffningsvärden	75 748	75 748	0	0
Omdefinition	605	0	0	0
Kursjustering	7	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	76 360	75 748	0	0
Ingående nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående planenligt restvärde	76 360	75 748	0	0

¹⁾ Ingående värden omräknade till följd av aktivering av internt upparbetade immateriella tillgångar.

²⁾ Avser nedskrivning av koncernmässiga övervärden i kundavtal.

Immateriella anläggningstillgångar

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar

Koncernens internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar består uteslutande av aktiverade utgifter för utveckling av tjänstepaket inom affärsområdet Edge HR. Aktiverade utvecklingskostnader skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod som uppgår till mellan 5 och 10 år. Kvarstående nyttjandeperiod för redovisade anläggningstillgångar uppgår till mellan 1–5 år.

Royalty, kundavtal och licensrätter

Genom inkråmsförvärvet av Comaea 2015 förvärvades verksamhetens källkod samt kundavtal avseende periodiska abonnemang. Källkoden som hanterar Comaeas internetbaserade Talent Management system bedöms ha en nyttjandeperiod på fem år. Framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang bedöms ha en nyttjandeperiod på fem år. Värderingen på kundavtalen byggde på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger. De immateriella tillgångarna skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

Nyttjandeperioderna för samtliga immateriella anläggningstillgångar utom goodwill är begränsade.

Goodwill

En regelbunden prövning om det föreligger ett nedskrivningsbehov av goodwillvärden genomförs minst årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererade enheterna. Nyttjandevärdet för de kassagenererade enheterna fastställs genom att prognostisera förväntade kassaflöden före skatt och utifrån dessa beräkna nuvärdet av kassaflöden i en så kallad diskonterad kassaflödes-

värdering. Utgångspunkten är den interna prognosen för innevarande räkenskapsår. Utifrån detta görs antaganden om tillväxt, utveckling på marginal, investeringsbehov och förändring av rörelsekapital för ytterligare ett år baserat på ledningens bedömning av utvecklingen. Efter prognosperioden om ett år antas tillväxten uppgå till tre procent. Denna tillväxttakt har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärde för samtliga kassagenererande enheter har en diskonteringsränta om 12 procent (12) före skatt tillämpats, vilket motsvarar det genomsnittliga avkastningskravet som aktieägare och långivare antas kräva (Weighted Average Cost of Capital, WACC).

Om de antaganden, uppskattningar och bedömningar som bolaget gjort och som använts i bolagets nedskrivningsprövningar skulle ändras, skulle detta kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att dessa effekter rimligtvis inte skulle ha så stora effekter att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet och indikera ett nedskrivningsbehov.

I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per kassagenererande enhet:

Kassagenererande enhet	Goodwill
Rekrytering	32 754
Konsultuthyrning	23 289
HR-tjänster	20 317
Total	76 360

Känslighetsanalys

	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster
Redovisat värde	5 110	16 017	9 999
Återvinningsvärde överstigande det redovisade värdet	43 706	115 491	115 589

Redovisat värde motsvarar bolagets nettotillgångar

Antaganden för vilka nedskrivningstestet är mest känsliga

Väsentliga antaganden	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster
Tillväxttakt år 2 till 5 minskas till 2 procent	Nyttjande värdet minskar med 1,7 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 4,6 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 5,3 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
Tillväxttakt i terminalperioden minskas till 1 procent	Nyttjande värdet minskar med 0,6 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 1,6 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 1,8 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
Diskonteringsränta före skatt ökas med 1 procent till 13 procent	Nyttjande värdet minskar med 4,1 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 11,2 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 10,6 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet

NOT 14 Inventarier

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Ingående anskaffningsvärden	12 803	9 973	9 975	7 366
Inköp	2 897	2 930	2 690	2 705
Försäljningar/utrangeringar	0	-96	0	-96
Årets kursjustering	8	-4	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	15 708	12 803	12 665	9 975
Ingående avskrivningar	-6 369	-3 982	-4 488	-2 644
Försäljningar/utrangeringar	0	7	0	7
Årets avskrivningar	-2 737	-2 399	-2 278	-1 851
Årets kursjustering	-4	5	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 110	-6 369	-6 766	-4 488
Bokfört värde	6 598	6 434	5 898	5 487

NOT 15 Rörelseförvärv

Slutlig förvärvsanalys av rörelseförvärv 2015

Comaea	
Köpeskilling	
Nettoköpeskilling	21 277
Verkligt värde nettotillgångar	21 277
Goodwill	0
Kontant erlagd köpeskilling	-13 535
Likvida medel i förvärvat bolag	0
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet	-13 535

Nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

	Redovisade värden	Verkligt värde justering	Verkliga värden
Immateriella anläggningstillgångar	0	22 742	22 742
Övriga kortfristiga skulder	-1 465	0	-1 465
Netto identifierbara tillgångar och skulder	21 277	0	21 277

Wise Group förvärvade Comaea Internationals svenska verksamhet den 10 september 2015. Den förvärvade verksamheten utgör en del av Wise Groups dotterbolag Edge HR AB.

NOT 16**Andelar i koncernföretag**

kSEK	Moderbolag	
	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	182 603	182 557
Anskaffningar	63	46
Avyttringar	-81 387	0
Utgående anskaffningsvärde	101 279	182 603
Utgående bokfört värde	101 279	182 603

Under året har moderbolaget avyttrat innehavet i det helägda dotterbolaget Wise Professionals Konsult AB till det helägda dotterbolaget Wise Professionals AB. Vidare har moderbolaget avyttrat innehavet i de helägda dotterbolagen Wise IT Konsult AB och Wise IT Ascent AB till det helägda dotterbolaget Wise IT AB.

	Org.nr	Säte	Röstandel	Kapitalandel	Bokfört värde
Edge HR AB	556643-3248	Stockholm	100%	100%	27 829
Wise Consulting AB	556421-9763	Stockholm	100%	100%	6 775
K2 Search AB	556271-3593	Stockholm	100%	100%	24 754
Wise Professionals AB	556761-2865	Stockholm	100%	100%	8 906
Netsurvey Sweden AB	556392-3332	Stockholm	100%	100%	23 584
SalesOnly Sverige AB	556576-8099	Stockholm	100%	100%	3 100
Wise Fakta AB	556733-1417	Stockholm	100%	100%	1 711
Ekonom Resurs AB	556649-3937	Stockholm	100%	100%	200
Wise IT AB	556919-5356	Stockholm	100%	100%	1 550
Fabi Kompetanse AB	556559-4842	Stockholm	100%	100%	1 865
K2 Search ApS	34899681	Köpenhamn	100%	100%	93
SalesOnly ApS	34899703	Köpenhamn	100%	100%	93
Wise Consulting ApS	34899711	Köpenhamn	100%	100%	93
Wise Professionals ApS	37463590	Köpenhamn	100%	100%	63
K2 Search OY	3489968-1	Helsingfors	51%	51%	617
SalesOnly OY	2313582-1	Helsingfors	100%	100%	23
Wise Consulting OY	2313584-8	Helsingfors	100%	100%	23
Summa					101 279

Slutlig förvärvsanalys av förvärv 2016

Wise Professionals ApS	
Köpeskillning	
Varav erlagd med likvida medel	63
Total köpeskillning	63
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	63
Goodwill	0
Kontant erlagd köpeskillning	63
Likvida medel i förvärvat bolag	63
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet	0

NOT 17**Andelar i intressebolag**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	2 000	425	2 000	200
Andel i resultat från intressebolag	0	0	0	0
Förändring genom förvärv	0	2 000	0	2 000
Förändring genom avyttring	-2 000	-425	-2 000	-200
Utgående bokfört värde	0	2 000	0	2 000

Wise Group AB har under året avyttrat hela sitt innehav i det norska bolaget Instacruit A/S. Wise Group ABs innehav bestod av 11 884 andelar vilket motsvarade 25% av kapital och röster i bolaget. Försäljningslikviden uppgick till 0 kSEK och koncernens realisationsresultat uppgick till -2 000 kSEK.

Wise Group AB avyttrade 2015 hela sitt innehav i det norska bolaget SignForm AS org nr 977288495 med säte i Oslo, Norge. Wise Group AB innehav bestod av 853 andelar motsvarande 38,0% av kapital och röster i bolaget. Försäljningslikviden uppgick till 398 kSEK och koncernens realisationsresultat uppgick till -27 kSEK.

NOT 18**Andra långfristiga värdepappersinnehav**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Utgående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Ingående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående bokfört värde	9	9	0	0

Innehav avser

	Org.nr.	Säte	Antal andelar	Kapital- & röstandel	Bokfört värde
Nyckeltalsinstitutet	556430-6107	Stockholm	120 st	8,0%	9

Värdepappersinnehavet är värderat till anskaffningsvärdet då det inte går att fastställa ett verkligt värde.

NOT 19**Långfristiga räntebärande skulder**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Banklån	7 500	10 500	0	0
Summa	7 500	10 500	0	0

Lånet löper på fem år med en beräknad ränta årligen om 250 kSEK.

NOT 20**Finansiella instrument per kategori**

Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats för nedanstående poster.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Låne- och kundfordringar:				
Kundfordringar	108 736	97 886	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11 445	14 318	2 846	3 445
Övriga fordringar	3 519	1 540	134	50
Tillgängliga för försäljning:				
Andra långfristiga värdepapper	9	9	0	0
Summa¹	123 709	113 753	2 980	3 495
Övriga finansiella skulder:				
Finansiella långfristiga skulder	7 500	10 500	0	0
Leverantörsskulder	16 630	19 448	980	3 211
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	82 265	71 772	3 690	2 323
Övriga skulder	37 989	40 076	1 835	1 896
Summa¹	138 329	134 241	6 505	7 430

¹ Bokfört värde överensstämmer med verkligt värde.

NOT 21**Kundfordringar**

kSEK	Koncern	
	2016	2015
Kundfordringar	108 829	97 997
Minus: reserv osäkra fordringar	-93	-111
Kundfordringar – netto	108 736	97 886
Förfallna kundfordringar		
Ej förfallna	83 224	73 959
Mindre än 3 månader	25 343	23 665
3 till 6 månader	0	0
Mer än 6 månader	261	373

Not 21, fortsättning

Inget nedskrivningsbehov anses föreligga för kundfordringar som är förfallna mindre än tre månader. Per den 31 december 2016 var kundfordringar uppgående till 25 604 tkr (24 038 tkr) förfallna utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Dessa gäller ett antal oberoende kunder vilka tidigare inte haft några betalningssvårigheter. Åldersanalysen av dessa kundfordringar framgår ovan. Kravhanteringen sköts internt med endast inkassohanteringen av extern part. Förfallna kundfordringar har en ratingskala om 3, kreditvärdigheten bedöms efter 3 mån och därefter beslutas om de ska bokföras som osäker fordran. Av koncernens totala kundstock anses ca åttio procent ha en ratingskala om 1. Se vidare not 37 Risker och känsligheter.

Förändring reserv osäkra kundfordringar

kSEK	Koncern	
	2016	2015
Ingående reserv	111	100
Reservering osäkra kundfordringar	449	440
Bortskrivna fordringar	-317	-255
Återförda outnyttjade belopp	-150	-174
Utgående reserv	93	111

NOT 22

Övriga skulder

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Banklån ¹	3 000	3 000	0	0
Köpeskilling ²	6 055	7 555	0	0
Övriga kortfristiga skulder	28 934	29 521	1 836	1 896
Summa	37 989	40 076	1 836	1 896

¹Lånet löper på ett år med en beräknad ränta årligen om 70 kSEK

²Köpeskilling avser beräknad tilläggsköpeskilling om 6 055 kSEK avseende inkrämsförvärvet av Comaea Internationals svenska verksamhet som skedde 2015.

NOT 23

Obeskattade reserver

kSEK	Moderbolag	
	2016	2015
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	560	730
Periodiseringsfonder:		
Beskattningsår 2010	0	1 769
Beskattningsår 2011	5 037	5 037
Beskattningsår 2012	6 759	6 759
Beskattningsår 2013	3 086	3 086
Beskattningsår 2014	5 641	5 641
Beskattningsår 2015	6 880	6 880
Beskattningsår 2016	9 686	0
Summa	37 649	29 902

NOT 24

Fordringar och skulder koncernbolag

kSEK	Moderbolag	
	2016	2015
Fordringar:		
Edge HR AB	2 131	4 182
Ekonom Resurs AB	6	19
Fabi Kompetanse AB	0	503
K2 Search AB	8 899	6 104
K2 Search ApS	8 492	7 408
K2 Search Oy	696	667
Netsurvey AB	562	761
SalesOnly ApS	864	1 149
SalesOnly Oy	1 136	0
SalesOnly Sverige AB	4 903	3 410
Wise Consulting AB	14 358	11 423
Wise Consulting ApS	3 102	2 084
Wise HR Consulting Oy	1 372	0
Wise IT AB	85 680	1 725
Wise IT Ascent AB	2 395	13
Wise Professionals AB	17 661	4 096
Wise Professionals ApS	722	0
Wise Professionals Konsult AB	19 732	11 820
Summa	172 711	55 364
Skulder:		
Edge HR AB	31 062	26 520
Ekonom Resurs AB	1 370	1 393
Fabi Kompetanse AB	276	0
K2 Search AB	6 461	6 060
Netsurvey Sweden AB	25 092	21 089
SalesOnly Sverige AB	7 966	5 781
Wise Consulting AB	6 641	5 354
Wise Fakta AB	11 510	10 624
Wise IT AB	6 401	3 039
Wise IT Ascent AB	3 941	1 571
Wise IT Konsult AB	58 978	53 252
Wise Professionals AB	5 325	1 711
Wise Professionals Konsult AB	20 252	10 383
Summa	185 275	146 777

I fordringar och skulder bruttoredovisas moderbolagets cashpool, jämförelsesiffror för föregående år har tagits fram.

Fordringar och skulder avser normal affärsförbindelse mellan bolagen.

NOT 25**Övriga fordringar**

	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
kSEK				
Fordran skattekonto	986	69	1	0
Hysesdeposition	1 250	625	0	0
Övriga fordringar	1 283	846	133	50
Summa	3 519	1 540	134	50

NOT 26**Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
kSEK				
Förutbetalda hyror	3 343	4 305	483	628
Förutbetalda abonnemang	3 853	4 373	1 703	2 223
Leasingavgifter	172	185	139	158
Pensioner och sjukförsäkringar	1 153	956	151	114
Partnerprovisioner	1 102	3 022	0	0
Upplupna intäkter	887	847	0	0
Övriga poster	935	630	370	322
Summa	11 445	14 318	2 846	3 445

NOT 29**Aktiekapital**

År	Transaktion	Ändring aktier	Ökning aktiekapital SEK	Totalt antal	Totalt aktiekapital SEK	Kvotvärde
2005	Aktiekapital	1 000	100 000	1 000	100 000	100
2007	Split 10000:1	9 999 000	-	10 000 000	100 000	0,01
2007	Apportemission	54 277 487	542 775	64 277 487	642 775	0,01
2007	Apportemission	66 902 513	669 025	131 180 000	1 311 800	0,01
2012	Apportemission	16 637 213	166 372	147 817 213	1 478 172	0,01
2015	Split 20:1	-140 426 353	-	7 390 860	1 478 172	0,20

	2016	2015
Antal aktier	7 390 860	7 390 860
Antal utestående optioner	121 500	0
Totalt antal aktier efter utspädning	7 512 360	7 390 860

NOT 27**Årets förändring av likvida medel**

	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
kSEK				
Delkomponenter i likvida medel				
Likvidamedel	43 118	26 395	36 610	21 834
Summa	43 118	26 395	36 610	21 834

Likvida medel uppgick vid periodens slut till 43,1 Mkr (26,4). Moderbolaget är innehavare av koncernens cashpoolkonto. Fr o m 2016 redovisas det totala saldot på cashpoolkontot som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cashpoolkonton redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag. Omklassificeringar har skett på motsvarande sätt för jämförelseperioderna. Koncernen har en beviljad checkkredit på 40 Mkr (40), vilken per den 31 december 2016 var outnyttjad (0,0).

	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
kSEK				
Upplysning om räntor				
Under perioden erhållen ränta uppgår till	199	139	22	23
Under perioden betald ränta uppgår till	-388	-161	-6	-11

NOT 28**Kapitalhantering**

Styrelsen i Wise Group AB övervakar koncernens kapitalstruktur och finansförvaltning, beslutar om ärenden som rör förvärv, investeringar och finansiering och övervakar löpande koncernens exponering mot finansiella risker.

Koncernens mål som fastställdes av styrelsen i början av 2016 omfattar tillväxt, resultatutveckling och kapitalstruktur. Wise Group AB definierar kapital som eget kapital enligt balansräkningen, kapitalet uppgår till 120 332 (108 098) kSEK.

Varken moderbolaget eller något av dotterbolagen står under externa kapitalkrav.

NOT 30**Resultat per aktie**

SEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Resultat per aktie	4,23	3,44	2,79	2,15
Resultat per aktie efter utspädning	4,16	3,44	2,74	2,15
Vid beräkning av ovanstående resultat har använts:				
Resultat för perioden, kSEK	31 227	25 397	20 617	15 912
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier	7 390 860	7 390 860	7 390 860	7 390 860
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier efter utspädning	7 512 360	7 390 860	7 512 360	7 390 860

Aktiekapitalet per 2016-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie.

Styrelsen förslår en utdelning om 3,00 kr per aktie (2,50).

Totalt finns 121 500 utestående teckningsoptioner per den 31 december 2016, om samtliga optioner utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med totalt 121 500 stycken, från 7 390 860 aktier till 7 512 360 aktier, motsvarande en utspädning på cirka 1,6 procent.

NOT 31**Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Förutbetalda intäkter	30 966	28 017	0	0
Förvaltningskostnader	1 232	913	725	545
Upplupna löner och sociala avgifter	41 832	36 324	1 803	1 278
Upplupna konsultkostnader	6 178	4 670	781	307
Övriga poster	2 057	1 848	380	193
Summa	82 265	71 772	3 689	2 323

NOT 32**Förslag till vinstdisposition**

SEK

Till bolagsstämmans disposition står följande:

Överkursfond	68 339 849
Balanserad vinst	-385 487
Årets vinst	20 616 941
Summa	88 571 303

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras så att:

Till ägarna utdelas (3,00 Sek x 7 390 860)	22 172 580
I ny räkning balanseras	66 398 723
Summa	88 571 303

NOT 33**Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Företagsinteckningar	23 150	23 150	4 000	4 000
Panter ¹	23 500	23 500	23 584	23 584
Bankgaranti	1 336	754	0	0
Summa	47 986	47 404	27 584	27 584

¹⁾ Pantsatta Netsurvey Sweden AB aktier i Danske Bank avseende checkräkningskredit om 40 Mkr.

Wise Group AB borgar för generell obegränsad proprieborgen för kredittagare Wise Consulting AB och Wise Professionals AB i Danske Bank A/S.

NOT 34**Förvärv och avyttringar av dotterbolag och verksamheter**

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2016	2015	2016	2015
Försäljning av dotterbolag, se not 17	0	0	-81 387	0
Förvärv av dotterbolag, se not 17	63	0	63	0
Rörelseförvärv, se not 16	0	22 742	0	0
In-/utbetald köpeskilling	63	22 742	-81 324	0
Påverkan på bolagets likvida medel	0	-13 535	0	0

Moderbolagets försäljning av dotterbolag skedde inom koncernen och är upptaget som ett mellanhavande mellan moderbolag och dotterbolag vilket innebär att ingen påverkan på bolagets likvida medel skett.

NOT 35**Kritiska bedömningar och uppskattningar****Nedskrivningsprövning av goodwill**

Vid beräkning av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bolagets bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Som förstås av beskrivningen i not 13 skulle ändringar under 2016 av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att rimligt möjliga förändringar i dessa variabler (antaganden) i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet. Om tillväxten i terminal perioden ändras med 1 % påverkar det nyttjandevärdet med mellan 5-7 % och antagandet avseende diskonteringsräntan före skatt ökas med 1 % påverkas nyttjandevärdet med 8 %. Dessa beräkningar är hypotetiska och görs för att åskådliggöra känsligheten i bedömningarna och ska inte ses som en indikation på att de är troliga att förändras. Skulle båda de hypotetiska förändringarna ovan inträffa samtidigt medför detta ändå inget nedskrivningsbehov.

Antaganden vid aktivering av arbete för egen räkning

Vid bestämmande av nyttjandeperioder för internt upparbetade tjänstepaket har antagandena baserats på tjänstepaketens förväntade framtida ekonomiska livslängd. Antaganden om den ekonomiska livslängden får stor betydelse för effekten av avskrivningarna, som görs enligt plan jämt fördelade över tillgångarnas nyttjandeperioder. Tjänstepaketens innehåll baseras på svenska lagar och förordningar samt arbetsrättsliga avtal och myndighetsdirektiv. Företagsledningen bedömer att innehållet i tjänstepaketet med rimliga förändringar kommer att äga giltighet på den svenska arbetsmarknaden under överskådlig tid och därmed väl motsvara den för varje paket antagna ekonomiska livslängden.

NOT 36**Händelser efter räkenskapsårets slut**

Nathalie Berthelius utnämndes till HR chef för Wise Group AB och inträdde i Wise Groups ledningsgrupp vid tillträddandet den 1 februari 2017.

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om maximalt 22,2 Mkr (18,4 Mkr) motsvarande 3,00 kr (2,50 kr) per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 11 maj 2017

NOT 37**Risker och känsligheter****Finansiella risker**

Ansvar för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på vd/koncernchef och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunderna svarar tillsammans endast för cirka sju procent av företagets omsättning. Koncernens kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För abonnemangskunder begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För övriga verksamheter begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultateffekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultateffekt som en ränteförändring orsakar. Wise Group har vid årets utgång utestående räntebärande lån om 10,5 Mkr.

Finansiering/ likviditetsrisk

Det är styrelsens bedömning att Wise Group har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå. Bolagets möjlighet att tillgodose framtida kapitalbehov är i hög grad beroende av försäljningsframgångar och lönsamhet. Det finns ingen garanti för att Bolaget kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital, om behov skulle uppstå, även om utvecklingen i sig är positiv. Härvid är även det allmänna marknadsläget för tillförsel av kapital av stor betydelse.

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Försäljningen i Wise Group innebär viss säsongvariation vilket innebär ett positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar samt möjlighet att nyttja koncernens checkkredit om 40 Mkr (40) kan likviditetsrisken förutses och undvikas. Wise Groups likvida medel placeras i dag på konto eller inlåning med kort löptid hos bank.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana den antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

De finansiella rapporterna framläggs för fastställelse av årsstämman den 9 maj 2017.

Stockholm den 18 april 2017

Erik Mitteregger
Styrelseordförande

Roland Gustavsson
Verkställande direktör

Peter Birath
Styrelseledamot

Emma Claesson
Styrelseledamot

Lottie Knutson
Styrelseledamot

Stefan Rossi
Styrelseledamot

Torvald Thedéen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 18 april 2017

Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Wise Group AB (publ),
org.nr. 556686-3576

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wise Group AB (Publ) för år 2016 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 18-22 och 32-60 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-31. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernens resultaträkning och finansiella ställning.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Goodwill

Goodwill redovisas till 76,4 Mkr per 31 december 2016. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. Nedskrivningstestet för 2016 resulterade inte i någon nedskrivning. Förändrade bedömningar av de antaganden som ledningen gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta skulle dock kunna leda till att ett nedskrivningsbehov uppstår. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 13 och av avsnittet "Uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not 1.

I vår revision har vi utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träff-

säkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot andra företag och branscher för att utvärdera rimligheten i bedömda framtida kassaflöden och tillväxtantaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har utvärderat bolagets egna känslighetsanalyser, samt genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Med stöd av våra värderingsspecialister har vi också granskat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta och långsiktig tillväxt. Vi har bedömt huruvida lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga

Kundavtal

Under 2015 förvärvade Bolaget ett inkräm från Comaea International, som beskrivs i not 15. Förvärvspriset uppgick till 22,7 Mkr, inklusive en möjlig tilläggsköpeskillning om 21 Mkr. Köpeskillningen erlades genom kontant betalning. Skillnaden mellan köpeskillningen och identifierade nettotillgångar i förvärsanalysen har huvudsakligen allokaterats till kundavtal som uppgår till 22,7 Mkr och som skrivs av linjärt över kundavtalen förväntade ekonomiska livslängd från förvärvstillfället. Bolaget prövar vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Förändrade bedömningar av de antaganden som ledningen gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta skulle ha kunnat leda till att ett nedskrivningsbehov uppstått varför vi anser att kundavtal är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. I vår revision har vi utvärderat och testat ledningens process för att identifiera om indikation på värdenedgång föreligger och om nedskrivningstest erfordras, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har även genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Vi har bedömt huruvida lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga.

Aktier i dotterbolag

Aktier i dotterbolag redovisas till 101,3 Mkr per 31 december 2016. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. Nedskrivningstestet för 2016 resulterade inte i någon nedskrivning. Förändrade bedömningar av de antaganden som ledningen gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta skulle dock kunna leda till att ett nedskrivningsbehov uppstått varför vi anser att värdering av aktier i dotterbolag är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 13 och av avsnittet "Uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not 1.

I vår revision har vi utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot andra företag och branscher för att utvärdera rimligheten i bedömda framtida kassaflöden och tillväxtantaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har utvärderat bolagets egna känslighetsanalyser matematiskt, samt genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Med stöd av våra värderingsspecialister har vi också granskat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta och långsiktig tillväxt. Vi har bedömt huruvida lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga

Annat information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-17. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Wise Group AB (publ) för år 2016 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.
Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamåls-enliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den

Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Femårsöversikt koncernen

	2016	2015	2014	2013	2012
OMSÄTTNING					
Nettoomsättning					
Rekrytering	169 310	142 023	114 372	91 574	96 195
Konsultuthyrning	285 266	255 777	241 206	206 321	178 224
HR-Tjänster	257 867	233 500	197 298	179 467	184 901
Koncernintern omsättning	-6 079	-6 100	-10 686	-8 680	-7 722
Summa Omsättning	706 364	625 200	542 190	468 682	451 598
RESULTAT					
Rörelseresultat					
Rekrytering	8 022	7 123	3 958	-13 510	8 568
Konsultuthyrning	26 030	14 532	8 084	8 813	4 093
HR-Tjänster	19 193	19 243	21 177	27 488	30 163
Koncerngemensamma kostnader	-9 963	-6 908	-17 445	-11 910	-10 515
Summa Rörelseresultat	43 282	33 990	15 774	10 881	32 309
ÅRETS RESULTAT	31 227	25 397	11 505	7 596	21 628
EKONOMISK STÄLLNING					
Anläggningstillgångar	105 503	113 819	91 022	103 015	107 485
Kortfristiga fordringar	126 688	117 850	115 059	92 218	106 555
Kassa och bank	43 118	26 395	8 463	353	34 960
Summa tillgångar	275 309	258 064	214 544	195 586	249 000
Eget kapital	120 332	108 098	99 482	92 392	99 578
Avsättningar	6 055	7 555	0	0	0
Långfristiga skulder	17 157	18 448	5 342	6 942	8 563
Kortfristiga skulder	131 765	123 963	109 720	96 252	140 859
Summa eget kapital och skulder	275 309	258 064	214 544	195 586	249 000
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	6,1%	5,4%	2,9%	2,3%	7,2%
Vinstmarginal, %	4,4%	4,1%	2,1%	1,6%	4,8%
Sysselsatt kapital, kSEK	130 832	121 598	99 482	92 392	132 637
Soliditet, %	43,7%	41,9%	46,4%	47,2%	40,0%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,1	0,1	0,0	0,0	0,3
Kassaflöde, kSEK	16 575	18 029	8 083	-34 607	11 064
Avkastning på eget kapital, %	27,3%	24,9%	12,0%	7,9%	27,4%
Avkastning på totalt kapital, %	11,7%	10,8%	5,6%	3,4%	10,2%
Avkastning på sysselsatt kapital, %	35,8%	31,3%	17,4%	10,0%	32,6%
Kapitalomsättningshastighet, ggr	5,6	5,7	5,7	4,2	4,4
DATA PER AKTIE					
Antal aktier vid årets slut (1000-tal)	7 391	7 391	147 817	147 817	147 817
Genomsnittligt antal aktier (1000-tal)	7 391	7 391	147 817	147 817	143 760
Antal aktier efter fullt utnyttjande av utställda optioner (1000-tal)	7 391	7 391	147 817	147 817	147 817
Eget kapital per aktie, sek	16,28	14,63	0,67	0,63	0,67
Eget kapital per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	16,28	14,63	0,67	0,63	0,67
Vinst per aktie, sek	4,23	3,44	0,08	0,05	0,15
Vinst per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	4,16	3,44	0,08	0,05	0,15
Kassaflöde per aktie, sek	2,24	2,44	0,05	-0,23	0,08
Kvotvärde per aktie	0,20	0,20	0,01	0,01	0,01
Börskurs, sek	67,50	52,00	1,06	1,25	1,39
Utdelning per aktie	3,00	2,50	0,10	0,03	0,10
PERSONAL					
Medelantal anställda	658	592	580	549	458
Antal anställda vid årets slut	679	647	585	577	529

Nyckeltal och definitioner

Wise Group använder i sin rapportering nyckeltal som komplement till de mått som definieras inom IFRS-regelverk, eller direkt i resultat- och balansräkningen, i syfte att åskådliggöra företagets finansiella ställning och utveckling samt att öka jämförbarhet mellan olika perioder och andra företag. Nedan följer beskrivning av de nyckeltal som används inom koncernen. Från och med 3 juli 2016 tillämpas ESMA's (European Securities And Markets Authority) "Riktlinjer – Alternativa nyckeltal". I enlighet med dessa riktlinjer har upplysningarna utökats om finansiella mått som inte definieras av IFRS. Alternativa nyckeltal publicerade i denna rapport skall inte ses som substitut för finansiella mått definierade i enlighet med IFRS regelverk utan som ett komplement och dessa behöver inte vara jämförbara med på samma sätt titulerade nyckeltal som presenteras av andra bolag.

Aktiekurs Sista betalkurs för året.

Anläggningstillgångar avser nettoinvesteringar i anläggningar, inklusive eventuella avyttringar.

Antalet anställda vid årets slut beräknas på summan av antalet anställda vid årets slut omräknat till antalet heltidstjänster.

Avkastning på genomsnittligt eget kapital beräknas som periodens resultat på rullande tolv månader dividerat med genomsnittligt eget kapital (vilket beräknas som ingående balans summa eget kapital plus utgående balans summa eget kapital dividerat med två). Detta nyckeltal anges för att läsaren skall kunna göra en lönsamhetsanalys. Nyckeltalet visar avkastningen på eget kapital.

Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som periodens rörelseresultat plus finansiella intäkter på rullande tolv månader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital (vilket beräknas som ingående sysselsatt kapital plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två). Detta nyckeltal anges för att läsaren skall kunna utvärdera hur lönsamt företaget är i förhållande till externt finansierat kapital och eget kapital.

Avkastning på genomsnittligt totalt kapital beräknas som periodens resultat på rullande tolv månader dividerat med genomsnittligt totalt kapital (vilket beräknas som ingående balans summa eget kapital och skulder plus utgående balans summa eget kapital och skulder dividerat med två). Detta nyckeltal anges för att läsaren skall kunna utvärdera hur effektivt tillgångarna har kunnat utnyttjas för att skapa överskott i verksamheten på rullande tolv månader.

Börskurs Sista betalkurs för året.

Eget kapital per aktie beräknas som periodens eget kapital dividerat med utgående antal aktier. Detta nyckeltal visar substansvärdet i koncernen. Det ger en riktlinje kring hur högt eller lågt koncernens aktie är värderad av börsen i förhållande till de likvida medel som finns i koncernen.

HR Human Resources

Investeringar avser periodens investeringar i materiella och immateriella tillgångar.

Kapitalomsättningshastighet beräknas som periodens nettoomsättning dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital. Detta nyckeltal visar hur effektivt företaget använder sitt kapital.

Kassaflöde från den löpande verksamheten utgörs av kassaflöde från koncernens huvudsakliga intäktsgenererande aktiviteter och visar bland annat försäljning, kundfordringar, kortfristiga skulder och justeringar för avskrivningar. Kassaflödet används för att skapa en överblick över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten.

Kassaflöde per aktie utgörs av årets totala kassaflöde dividerat med medelantalet utestående aktier. Detta används för att skapa en överblick över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten per aktie.

Medelantal anställda beräknas på summan av antalet anställda omräknat till antalet heltidstjänster med normal årsarbetstid på rullande tolv månader. Detta nyckeltal anges för att läsaren ska kunna se hur antalet anställda har utvecklats under perioden.

P/E-tal utgörs av aktiekursen i förhållande till vinst per aktie. Detta tal används för att läsaren skall kunna värdera företaget.

Räntebärande nettoskuld beräknas som räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntetäckningsgrad beräknas som periodens resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader. Detta nyckeltal visar företagets förmåga att täcka sina finansiella kostnader.

Rörelsemarginal beräknas som periodens rörelseresultat dividerat med koncernens nettoomsättning för perioden, detta nyckeltal anges för att visa hur effektivt koncernen har bedrivit affärsverksamheten med hänsyn till allt förutom finansieringen.

Rörelseresultat visas i resultaträkningen och är periodens nettoomsättning minus rörelsens kostnader före finansiella poster. Detta är ett mått på företagets resultat för den operationella verksamheten.

Skuldsättningsgrad beräknas som räntebärande skulder dividerat med eget kapital. Detta mått anges för att läsaren skall kunna bedöma hur stora skulderna är i förhållande till eget kapital.

Soliditet beräknas som periodens eget kapital dividerat med periodens balansomslutning, detta nyckeltal anges för att påvisa koncernens betalningsförmåga på lång sikt. Detta nyckeltal anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital.

Sysselsatt kapital beräknas som balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder.

Utdelning per aktie avser utdelning per aktie under året.

Vinst per aktie avser resultat efter faktisk skatt, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Vinstmarginal beräknas som periodens resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättningen. Detta mått anges för att läsaren skall se företagets vinst i förhållande till omsättningen.

Wise Group AB (publ)

Box 22109, 104 22 Stockholm

Besöksadress: Sveavägen 13,
plan 1 & 15

Tel: 08-555 290 00

E-post: info@wisegroup.se

www.wisegroup.se

