

TimePeopleGroup

Årsredovisning  
2018/2019







# Innehåll

Året i korthet.....	4
Time People Group på 2 minuter .....	6
Vd har ordet.....	8
Marknadsöversikt.....	10
Verksamheten.....	13
Värderingar.....	16
Aktien.....	20
Ledning och styrelse.....	22
Förvaltningsberättelse.....	25
Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning.....	27
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer .....	38
Noter .....	40
Underskrifter .....	51
Revisionsberättelse.....	52

# Året i korthet



**+35 %**

## Koncernen ökar omsättningen med 35 %

Året summerades med ett samlat rörelseresultat på 13,1 MSEK och en omsättningsökning på 35 % till 161 MSEK. Rörelseresultatet (EBITDA) exkl. kostnader av engångskaraktär uppgick till 15,4 MSEK (13,0 MSEK). Det ger en rörelsemarginal på 9,5 %.



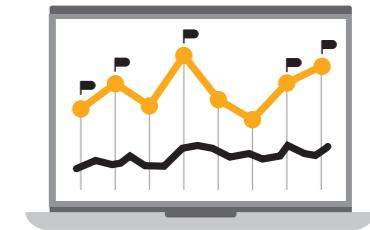
## 62 % fler medarbetare

Vi fortsätter att växa med fler duktiga specialister. Vid vårt verksamhetsår slut var vi 149 medarbetare, vilket är en ökning med 62 % sedan året tidigare.



## Waymark nytt specialistbolag

Vi växer ytterligare då Waymark Solutions AB blev en del av koncernen under året. Med Waymark är vi nu mer kompletta i vårt tjänsteutbud. Nu erbjuder vi Java- och JavaScript-specialister som kompletterar Giraffs erbjudande av .Net-specialister. Detta bidrar till ytterligare tillväxtpotentialer för koncernen.



## Börskursen

Vår börskurs har under året utvecklats med 22 % (16,70 kr till 20,40 kr). Styrelsen har lagt ett förslag om utdelning på 1,20 kr/aktie.



## Vår specialistkompetens inom rekrytering

Time People Group breddade under året verksamheten genom att etablera People and Culture med fokus på rekrytering och strategisk kompetensförsörjning. Vi erbjuder vår specialistkompetens till externa företag och vet hur de ska göra för att skapa tillväxt och attrahera kandidater på en marknad där det råder brist på kompetens inom IT och tech.



## Aktivt arbete med mångfald

För oss är mångfald ett aktivt val – och en framgångsfaktor. Vi är 22 % med utländsk bakgrund och utöver svenska och engelska är några av de största språken inom koncernen persiska, franska, arabiska, hindi och mandarin. Tillsammans talar vi totalt 35 språk. Vår yngsta medarbetare är 25, vår äldsta 68 år. Ledningsgruppen är helt jämställd och vid årsskiftet 2018/2019 var 4 av 10 medarbetare kvinnor.



## Forskningssamarbete med Blekinge Tekniska Högskola

För att ligga i framkant och ha en tydlig inblick i, och kunskap om, framtidens mjukvaruutveckling samarbetar Time People Group med Blekinge Tekniska Högskola och Chalmers. Vi deltar i två forskningsprojekt som startar under 2019.



## Partners till A Million Minds

Vi brinner för kompetens, lärande och utveckling. Därför är vi stolta partners till A Million Minds och har under året tagit fram organisationens nya hemsida pro bono. Flera av våra medarbetare har också deltagit som mentorer i Dream Challenge, ett motivationsprogram i tävlingsform för högstadieungdomar. Målet med programmet är att skapa framtidstro och lyfta ungas gymnasiebehörighet.



# Time People Group på 2 minuter



## VISION

Vi ska vara Sveriges ledande specialitkonsultbolag som utvecklar och skapar möjligheter i det digitala samhället tillsammans med våra kunder.



## VÄRDERINGAR

Vi är så mycket mer än ett börsbolag. Vi består av individer, ett gäng engagerade medarbetare. Genom att förstå och stötta varandra bygger vi relationer. Genom att vara ärliga och transparenta bygger vi en öppen kultur.



## AFFÄRSIDÉ

Vi är en specialitkonsult-koncern som utvecklar, förenklar och effektiviserar företag och organisationer. Vi drivs av engagemang och lösningsfokus så att våra kunder kan ta vara på digitaliseringens möjligheter.



## KOLLEGOR

Vi är 149 personer med i genomsnitt 14 års branscherfarenhet. Vi jobbar med frontend, backend, DevOps, agila arbetssätt, kravhantering, kvalitets-säkring, förändringsledning och projektledning.



## STABILITET

Vi har över 13 år av kontinuerlig vinst – i både låg- och högkonjunktur. Vår stabilitet skapar en trygghet för våra kunder, anställda och ägare.



## KUNDER

Vi jobbar med ett stort antal nyckelkunder och vi är verksamma i många branscher. Exempel på nyckelkunder är: Swedbank, Nasdaq, H&M, ATG, Tele2, SJ, Polisen, Svensk Travsport och Viking Line.



# En växande specialistkonsultkoncern

Fortsatt tillväxt, ökat resultat och ett fortsatt starkt fokus på vårt mångfaldsarbete är nyckelorden för vårt gångna verksamhetsår.

Vi levererade under året en omsättningsökning på 35 % och ett rörelseresultat på 13,1 MSEK. Vår personalstyrka har vuxit med 62 % och vi uppvisar för 13:e året i rad vinst, och en av styrelsen föreslagen utdelning på 1,20 kr/aktie. Detta är ett tydligt kvitto på vår stabilitet och förmåga att leverera. Jag är glad att vår koncern utmärker sig genom att skapa en stabilitet som få bolag kan stoltsera med i vår bransch. Det ger en trygghet för så väl våra kunder, anställda som ägare.

## NYA SPECIALISTBOLAG TILL KONCERNEN

Den 15 mars offentliggjorde vi köpet av vårt sjätte specialistkonsultbolag till gruppen, Waymark. Waymark är ett specialistbolag inom Javautveckling och Javascript som under sina 10 år har byggt upp en stark kundbas och kompetens inom bolaget. Det är med glädje jag välkomnar närmare 40 nya medarbetare till vår grupp. Med köpet av Waymark avslutar vi vårt verksamhetsår som vi började det med köpet av QTEMA. Detta innebär att vi under året har integrerat två bolag till gruppen. Utöver våra specialistbolag har vi också startat upp ett nytt affärsområde People and Culture som hjälper våra kunder med att hitta rätt kompetens.

## MÅNGFALD EN AV VÅRA STYRKOR

Mångfald och jämställdhet är något som är djupt rotat i vår kultur inom Time People Group. Det är med glädje vi kan konstatera att vi återigen hamnar i toppskiktet i årets mätning av mest jämställda bolag. Hos oss har vi även gått ett steg längre och kan stoltsera med att vi inom gruppen har ett åldersspann på 25-68 år, pratar 35 språk och 22 % av våra medarbetare har utländsk bakgrund. Olikheter och en mångfald som gör oss bättre och förbättrar vår affär.

## GRUNDEN TILL DET NYA TIME PEOPLE GROUP

I och med köpet av Waymark skapar vi möjligheten till ytterligare breddning av vårt erbjudande. Vi har nu nått en storleksordning som möjliggör hela teamleveranser, helhets- och förvaltningsåtaganden. Detta skapar helt nya dialoger med våra kunder för fortsatt fördjupade samarbeten.

Time People Group är rätt positionerade. Behovet och efterfrågan av digitaliseringstjänster fortsätter att accelerera på marknaden både globalt och lokalt i Sverige. Affärssidan och den egna IT-verksamheten närmar sig varandra snabbt hos många av våra kunder. IT har blivit en kritiskt kompetent för den egna tillväxten och affären. Företagen har ett



behov av att bli effektivare, hitta specialistkompetens och öka innovationstakten. En lösning på detta är ett förändrat arbetssätt mot mer självbestämmande och agila arbetsmetoder. Våra specialistkonsulter har både stor verksamhetsbredd och ett djupt kunnande inom agila områden.

Det som också blivit tydligare under året är styrkan i vår valda organisation med självständiga bolag som samverkar i en koncern. Våra specialister utvecklas och stöttar varandra i de enskilda specialistbolagen samtidigt som de kan ta del av hela koncernens kompetens och möjligheter. Även i vår kunddialog skapar det en tydlighet då vi kan vara väldigt

specifika i det vi erbjuder. Vår organisationsstruktur skapar också en enkelhet i att integrera och fortsätta stärka gruppen med nya specialistbolag.

Det är med glädje jag ser tillbaka på ett händelserikt år och jag vill rikta ett varmt tack till alla våra anställda, kunder och ägare. Jag ser fram emot att vi ska ta oss an ett nytt värdeskapande verksamhetsår där vi fortsätter att utveckla Time People Group.

**Magnus Lönn**

VD OCH KONCERNCHEF

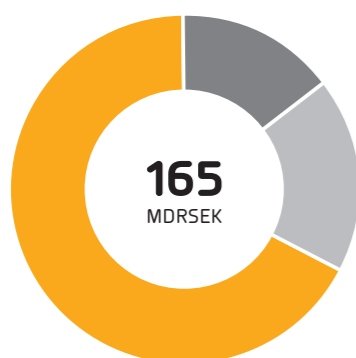


# Marknaden

Time People Group verkar på IT-tjänstemarknaden, specifikt inom områdena konsult- och managementkonsulttjänster. I och med att Time People Group har ett brett utbud av specialistkonsulter sker riskspridningen på flera delar av marknaden, vilket minskar konjunkturkänsligheten.

Konsult och managementkonsulttjänster står för nästan 60 % av tjänstemarknaden enligt rapporten IT-Radar 2019<sup>1</sup>. Tjänster är i sig den absolut största delen av hela den svenska IT-marknaden med sina 70 % och det är den del som driver marknaden

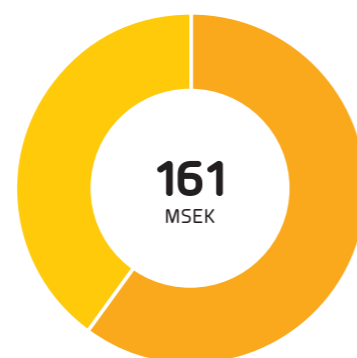
framåt. Från 2018 ökade tjänstesegmentet med 4 %, samma ökning som året innan. Detta kan jämföras med de två övriga segmenten hårdvara och mjukvara som i princip står helt still, vilket de gjorde även 2017.



#### IT-MARKNADEN 2019

De tre delarna av IT-marknaden i Sverige. Den totala IT-marknaden bedöms nå drygt 165 miljarder kronor under 2019, en ökning med 2,5 % från föregående år.

- Hårdvara 14 %
- Mjukvara 17 %
- Tjänster 69 %



#### TIME PEOPLE GROUPS MARKNAD 2018

Time People Group verkar inom områdena konsulttjänster och managementkonsult-tjänster på IT-tjänstemarknaden. Omsättningen 2018/19.

- Konsulttjänster 60 %
- Managementkonsult 40 %

#### VERKSAMHETSFINANSIERAD IT FORTSÄTTER ATT VÄXA

För tredje året i rad visar IT-Radar att verksamhetsfinansierad IT ökar. Detta är investeringar som inte finansieras av IT-budgeten och de står för var femte (snart var fjärde) krona av vad företag och organisationer spenderar på IT totalt sett i Sverige. Denna värdeutveckling påverkar dock inte de totala IT-kostnadernas tillväxttakt i sådan utsträckning att de höjs jämfört med föregående år. Tillväxttakten för de totala IT-kostnaderna avtar men befinner sig fortfarande kring 2 %.

Att verksamhetsfinansierad IT ökar är en del av den digitala omställningen och visar på att organisationer och företag ser vikten av att ha digitaliseringen och IT som en självklar del av verksamhetsutvecklingen. IT Radar ser dock en risk med att IT-avdelningarna försvagas då kompetensen inte finns på plats i verksamheterna.

Time People Group arbetar sedan länge med digitalisering som en självklar del av verksamhetsutvecklingen hos våra kunder. Vår kombination av rena IT-konsulter, förändringsledare och managementkonsulter gör att vi tydligt kan svara på den allt ökande efterfrågan och möta den saknade kompetensen.

#### ÖVERGRIPANDE TRENDER 2019

Då IT-marknaden omgärdas av ökad osäkerhet på grund av förflyttningen från IT-budget till verksamhetsnära IT, i kombination med en försvagad tillväxttakt av den genomsnittliga IT-budgeten, kommer kunder att fokusera på mer operativa beslut än strategiskt djärva. Oavsett var budgeten ligger kommer relationen och kompetens vara avgörande vid val av leverantör framöver. Vi inom Time People Group har har med vårt specialistfokus skapat långa och stadiga relationer med våra kunder då vi har över 20 års

branschfarenhet. Vi prioriterar personliga relationer och är stolta över den stabilitet vi har i koncernen.

De nischade specialistbolagen täcker tillsammans stora delar av marknadens behov och de bolag vi knutit till oss under verksamhetsåret gör att vi kan erbjuda våra kunder ännu fler tjänster och specialistkompetenser. Vår fortsatta tillväxt framöver kommer även den att bidra till ett ännu bättre utbud för befintliga och nya kunder.

Våra dotterbolag har stor frihet att bedriva sin specialistverksamhet samtidigt som vi skapar möjligheter till samarbeten för att ännu bättre kunna möta kundernas behov.

#### INDUSTRIALISERING AV IT PÅGÅR

Under 2018 tilltog industrialiseringen och standardiseringen inom traditionell IT-produktion, något som bland annat syns i marknadstillväxten hos de globala molntjänstfabrikerna. Kraven på kostnadsreduceringar blir allt större i och med den kommande lågkonjunkturen och massproducerad IT från de större molntjänstfabrikerna kommer att öka. För att behålla och utöka sin position på marknaden behöver IT-företag kunna erbjuda specialistkompetens inom så väl branscher som kompetensområden. Time People Groups hela affärsidé bygger på specialistkompetenser och tydligt nischade bolag med en stark företagskultur och gemensamma värderingar, vilket gör att vi står stadiga och är konjunkturokänsliga vid förändringar på marknaden.

I och med köpet av Waymark har vi nu förutsättningar att utöver ren specialistkompetens även kunna leverera hela team, utvecklings- och förvaltningsåtaganden. I och med den starka trenden av industrialisering står Time People Group nu ännu bättre rustade med vår mix av verksamhetsnära och djupt teknikkunniga konsulter.

#### TIME PEOPLE GROUPS KUNDMARKNAD

Våra kunder är företag och organisationer med komplexa informationsmiljöer, ofta transaktionsintensiva och med höga tillgänglighetskrav. Under

<sup>1</sup> IT-Radar, 2019 – Budget, tillväxt, prioriteringar, trender

2018 var de tio största slutkunderna Swedbank, Nasdaq, Tele2, H&M, Folksam, SBAB, FMV, Arbetsförmedlingen och Santander.

Utöver dessa har vi över 160 aktiva kunder som vi kontinuerligt samarbetar med och levererar affärer till. Kundbasen går att dela upp i tre stora kundsegment: bank/finans och försäkring, offentlig sektor samt retail.

Vi ser en trend att fler och fler företag går mot agila arbetssätt. Inte bara på IT-avdelningarna utan även övriga delar av verksamheterna. Allt fler vill dra nytta av agila arbetssätt för att optimera sin verksamhet och nå bästa möjliga resultat. Här kan vi leverera på bred front med stark specialistkompetens.

Time People Group är baserat i Stockholm och då konsulttjänster kräver en lokal närvaro finns även merparten av kunderna i regionen.

”Här kan jag säkerställa produkter och team av högsta kvalitet samtidigt som jag är på en kreativ arbetsplats där jag känner frihet som konsult.”

LUCKY ALLY, TESTLEDARE, QTEMA



## Verksamheten

Time People Group erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom IT och förändringsledning. Vi utvecklar, förenklar och effektiviserar företag och organisationer. Vi drivs av engagemang och lösningsfokus så att våra kunder kan ta vara på digitaliseringens möjligheter.

Time People Group har sedan starten haft en kontinuerlig tillväxt, vår koncern är finansiellt stark och helt skuldfri. Vår affärsstrategi är och har alltid varit att agera långsiktigt. Som koncern skapar vi en infrastruktur i form av lokaler och gemensamma funktioner som ekonomi, administration och IT för våra operativa bolag. Tillsammans med synergier i marknadsföring, försäljning och rekrytering ger det effektivitetsvinster och kostnadsfördelar som de separata bolagen inte skulle kunna åstadkomma på egen hand. Som koncern kan vi också erbjuda ett betydligt bredare utbud till våra kunder och storleken möjliggör större åtaganden.

Vi är 149 anställda och våra kunder finns framförallt inom de tre marknadssegmenten bank/finans och försäkring, offentlig sektor samt retail.

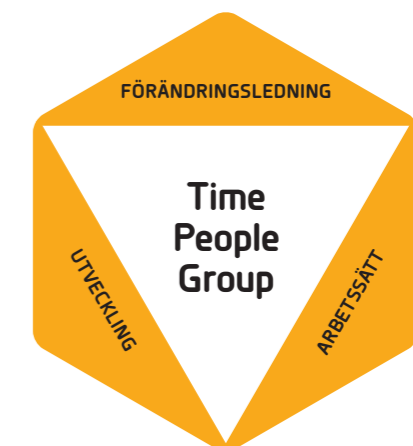
### VÅRA SPECIALISTBOLAG

Våra specialistbolag är experter på sina respektive områden. Våra medarbetare är engagerade och lösningsfokuserade så att våra kunder kan ta vara på digitaliseringens möjligheter. Vi erbjuder hela kedjan från förändringsledning till realisering och införandet av IT-system. Tillsammans täcker specialistbolagen i Time People Group stora delar av den svenska IT-marknadens kompetensbehov.

Med våra specialistbolag kan vi erbjuda så väl enskilda specialistkonsulter som hela teamleveranser, helhets- och förvaltningsåtaganden. Våra specialistkompetenser går att kombinera helt utefter kundens behov.

### VÅRA TRE PROFILERINGSOMRÅDEN

Time People Group verkar inom tre huvudområden och erbjuder tjänster inom förändringsledning, utveckling och arbetssätt. I benet Förändringsledning



### VÅRA TRE PROFILERINGSOMRÅDEN

**Förändringsledning:** Crio och Efftre  
**Arbetssätt:** Objektfabriken och QTEMA  
**Utveckling:** Giraff och Waymark

hittas Crio och Efftre, inom Arbetsätt Objektfabriken och QTEMA samt inom Utveckling Giraff och Waymark.

#### FÖRÄNDRINGSLEDNING

Efftre har sitt fokus inom förändringsledning och förändringsarbete i IT-intensiva organisationer och företag. Bolaget har en tydlig målsättning: att göra kundens förändringsarbete till en framgång.

Crio är specialiserat inom användarorienterad digitalisering av offentlig sektor som en del av verksamhetsutveckling. Bolagets konsulter har lång erfarenhet från kommuner, landsting och myndigheter.

#### ARBETSSÄTT

Objektfabriken erbjuder den expertkompetens som behövs när bolag vill förbättra, utveckla, förnya och effektivisera sin IT-systemutveckling och verksamhet.

QTEMA är pionjärer på den svenska krav- och testmarknaden där bolaget verkat i över 30 år. Bolagets erfarna konsulter är specialister på att säkerställa kvaliteten i IT-system.

### Time People Groups bolagsöversikt

DOTTERBOLAG	FÖRÄNDRINGSLEDNING	ARBETSSÄTT	UTVECKLING
Crio	DIGITALISERING AV OFFENTLIG SEKTOR		
eff tre	FÖRÄNDRINGSLEDNING		
Objektfabriken		METODUTVECKLING OCH KRAVSTÄLLNING	
QTEMA		KVALITETSSÄKRING, KRAVSTÄLLNING OCH TEST	
giraff			PROJEKTLEDNING OCH SYSTEMUTVECKLING .NET
WAYMARK			JAVA OCH JAVASCRIPT-UTVECKLING, IT-ARKITEKTUR

#### SYSTEMUTVECKLING

Giraff är ledande inom .NET-utveckling och IT-projektledning. Bolaget består av hängivna och professionella medarbetare som brinner för att skapa värde för sina kunder. I början av 2019 inleddes en satsning inom DevOps-området.

Waymark har under sina 10 år byggt upp en stark kompetensprofil med medarbetare som har specialistkompetens inom tjänster rörande Java-plattformen. Med Waymark i gruppen sedan mars 2019 breddar koncernen sitt erbjudande inom Java-utveckling, Javascript, IT-arkitektur och DevOps.

#### PEOPLE AND CULTURE

People and Culture startades upp inom Time People Group i februari 2019 och erbjuder externa kunder hjälp med rekrytering och strategisk kompetensförsörjning. En inkluderande kultur och ett varumärke som står för självledarskap och snabbriklighet efterfrågas av kandidaterna, men hur når företagen dit? Med vårt nya erbjudande på plats delar vi med oss av våra framgångsrecept till våra existerande och nya kunder.

”Jag jobbar med lösningar av hög kvalitet och uppskattar den seniora kompetensen i vårt bolag. Vi levererar som bäst i team för samma kund.”

DANA SIMOLA, JAVAUTVECKLARE, WAYMARK



”Här är jag inte bara en i mängden utan min vd och vår säljare har stenkoll på mina drivkrafter och vad som motiverar mig. Samtidigt ger koncernen tryggheten av att vara en del av något större. Det är roligare och mer fördelaktigt att kunna samarbeta över bolagsgränserna. Dessutom är vi en bra mix av kollegor med olika erfarenhet, ålder, kön och nationalitet.”

JENNIE ROBINSSON, FÖRÄNDRINGSLEDARE, EFFTRE



”Det finns ett lugn här, en avspänd miljö med hjärta och värme där jag som konsult känner mig uppbackad av chefer och ledningsgrupp.”

TOMMY CLASIN, PROJEKTLEDARE, OBJEKTFABRIKEN





# Värderingar

Time People Group ska vara Sveriges ledande specialistkonsultbolag som utvecklar och skapar möjligheter i det digitala samhället tillsammans med våra kunder. En nyckel i det arbetet är vårt fokus på mångfald. För oss är mångfald ett aktivt val – och en framgångsfaktor.

– Jag är genuint övertygad om att om du arbetar i en organisation där du kan vara dig själv vågar du också utmana dig själv. Du behöver inte lägga någon energi på att skydda dig själv, utan kan fokusera helt på att göra ett bra jobb. Det är positivt för

dig själv, för Time People Group och för våra kunder. Och det kommer dessutom att synas på den nedersta raden, säger Magnus Lönn, vd Time People Group.

## Vår mångfald i siffror

Bolag	ANSTÄLLDA	SPRÅK (ANTAL)	UTL. BAKGRUND	ÅLDERSSPANN	MÅN (ANTAL)	KVINNOR (ANTAL)
Crio	9	9	1	33 – 50	5	4
Efftre	19	5	3	27 – 63	11	8
Giraff	27	15	9	27 – 58	20	7
Objektfabriken	33	12	9	40 – 67	22	11
QTEMA	16	13	6	31 – 67	9	7
Waymark	33	8	3	25 – 61	28	5
TPG stab	4	2	0	44 – 68	1	3
Ledning	8	6	2	34 – 62	4	4
<b>Totalt</b>	<b>149</b>		<b>33</b>	<b>25 – 68</b>	<b>100</b>	<b>49</b>
<b>Procent</b>			<b>22 %</b>		<b>67 %</b>	<b>33 %</b>



### VI TALAR 35 SPRÅK

Ambitionen med en bred mångfald syns i våra sex bolag. Vi är 22 % med utländsk bakgrund och utöver svenska och engelska är några av de största språken inom koncernen persiska, franska, arabiska, hindi och mandarin. Tillsammans talar vi totalt 35 språk. Vår yngsta medarbetare är 25, vår äldsta 68 år. Ledningsgruppen är helt jämställd och vid årsskiftet 2018/2019 var 4 av 10 medarbetare kvinnor.

– För mig är vår mångfald en klar USP när jag rekryterar, det är en allt viktigare fråga för dem som söker jobb, säger Else Pedersen, rekryteringsansvarig och affärsområdesansvarig för People and Culture. Värderingar och kultur ligger högt på agendan för kandidater och jag är stolt att vi på Time People Group arbetar aktivt med just mångfald.

### VI DELAR MED OSS AV FRAMGÅNGSKONCEPTET

För att kunna erbjuda vår kompetens kring vikten av värderingar, kultur och mångfald, och specifikt vår specialistkompetens kring rekrytering och

”Vi sticker ut för att vi har en bred mångfald. Det är en stor anledning till att kandidater vill jobba hos oss, att våra kunder väljer oss och att aktieägare bör välja oss. Det syns på sista raden, tro mig.”

MAGNUS LÖNN  
VD OCH KONCERNCHEF

strategisk kompetensförsörjning av bristkompetenser inom IT, lanserade vi i februari affärsområdet People and Culture. Med det delar vi med oss av vårt framgångskoncept till existerande och nya kunder.

- Vårt värderingsdrivna arbete internt ger direkt effekt hos både oss och våra kunder och skapar ett mervärde. Därför har vi nu utökat vårt erbjudande inom rekrytering och erbjuder vår specialistkompetens till fler. Det går hand i hand med Time People Groups värderingar, säger Magnus Lönn, koncernchef.

#### VI KAN ALLTID BLI BÄTTRE

Vid årsskiftet 2018/2019 var 4 av 10 medarbetare kvinnor. Men i mars 2019 sjönk andelen kvinnor till 33 procent. Detta i och med köpet av Waymark. Waymark kompletterar och förstärker Time

People Group och vi tar ytterligare ett stort kliv mot att bli Sveriges bästa specialistkonsultkoncern. Vi breddar nu vårt erbjudande med specialister inom Javautveckling och Javascript. Waymarks verksamhet tillsammans med resten av koncernens bolag kommer också att skapa förutsättningar för ytterligare tillväxtmöjligheter, därför var det givet att göra dem till en del av Time People Group.

- Det skulle vara enkelt för oss att bara strunta i att nämna att köpet påverkar vår jämställdhet. Men det går stick i stäv med våra värderingar. När nu Waymark är en del av oss är de också en del av vårt aktiva mångfaldsarbete, både det värderingsdrivna och det rent siffermässiga, kvinnorna måste helt enkelt bli fler, säger Magnus Lönn, vd Time People Group.



”Det är en varm och inkluderande stämning. Alla är genuint intresserade och vill det bästa för varandra. Du får vara den du är, helt enkelt.”

THERESE FORSBERG, PROJEKTLEDARE GIRAFF



”Jag jobbar här för att jag får göra skillnad för människor. Med hjälp av digitalisering skapar vi en bättre vardag för Sveriges invånare.”

MARIA BERGSTRÖM, DIGITAL FÖRÄNDRINGSLEDARE CRIO



#### TIME PEOPLE GROUPS MEDARBETARE HAR URSPRUNG FRÅN

Danmark	Iran	Peru	Sri Lanka	Ukraina
Etiopien	Irland	Polen	Sydkorea	Ungern
Finland	Kina	Ryssland	Syrien	
Gambia	Nederländerna	Serbien	Tunisien	
Indien	Pakistan	Spanien	Turkiet	

#### SPRÅK SOM TALAS INOM TIME PEOPLE GROUP

Aku/Creole	Finska	Japanska	Polska	Tigrinja
Amhariska	Franska	Kroatiska	Ryska	Turkiska
Arabiska	Grekiska	Kurdiska	Serbiska	Tyska
Bengali	Gujurati	Mandarin	Spanska	Ukrainska
Bosniska	Hindi	Mandingo	Svenska	Ungerska
Danska	Holländska	Norska	Syrianska	Urdu
Engelska	Italienska	Persiska	Tamil	Wolof



# Aktien

Time People Group:s aktie är sedan 7 december 2017 noterad på NGM Nordic MTF. Den handlas under kortnamnet TPGR MTF. Noteringen föregicks av en ägarspridning till allmänheten genom en nyemission av 1 250 000 aktier.

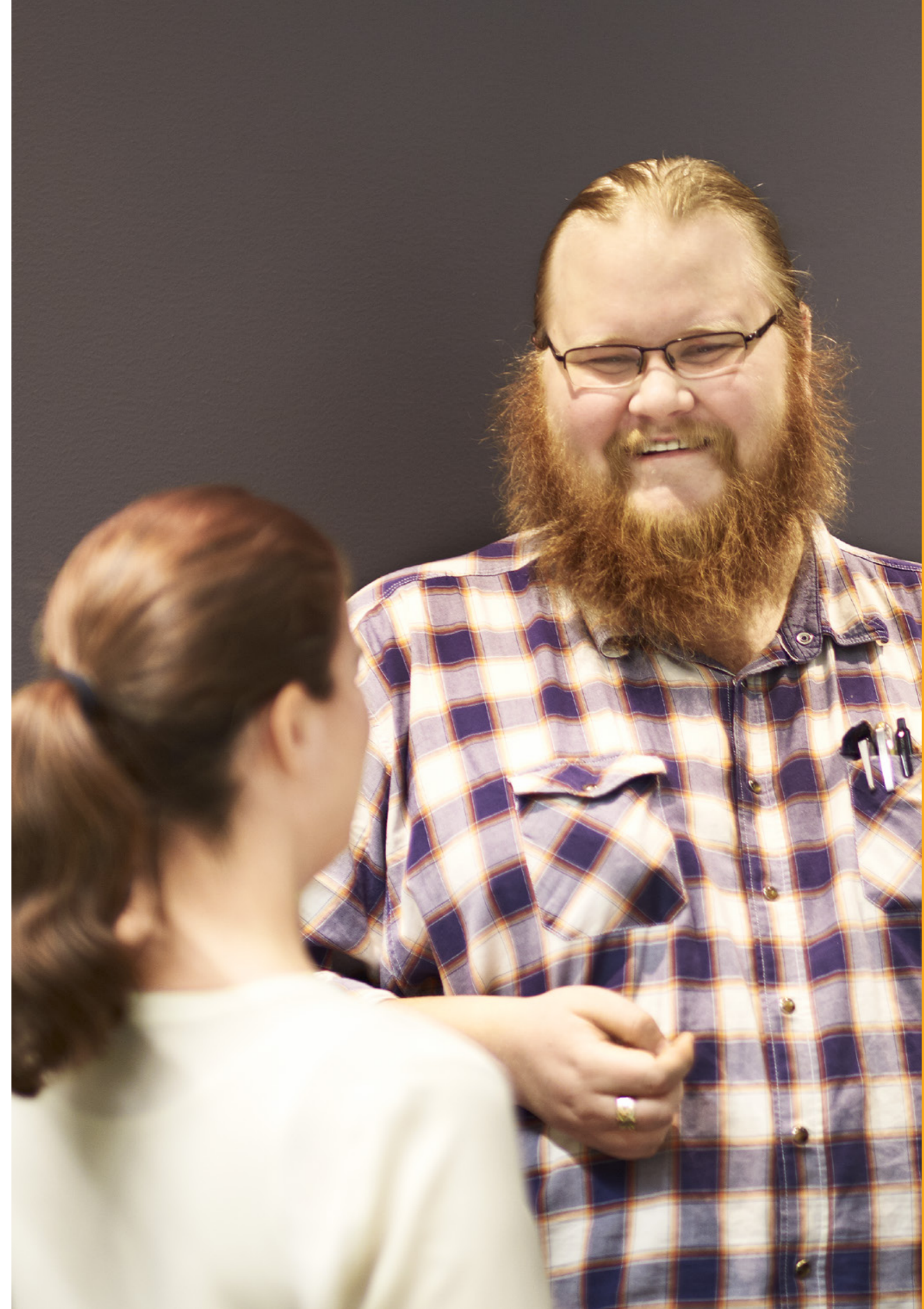
Aktiens stängningskurs den 30 april 2019 var 20,40 SEK och medförde ett börsvärde på cirka 148 MSEK. Under verksamhetsåret har aktiekursen utvecklats med 22 % ifrån 16,70 kr/aktie till 20,40 kr/aktie. Aktiekapitalet uppgick till 1 450 000 SEK fördelat på 7 250 000 aktier med ett kvotvärde på 0,2 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

## UTDELNING

Styrelsen har beslutat föreslå stämman en utdelning motsvarande 1,20 SEK per aktie (1,0 SEK) motsvarande totalt 8,7 MSEK (7,25 MSEK).

## DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2019-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Marcodena Holding Ltd	1 813 000	25,00
Hans Nygren Invest AB	1 804 868	24,89
Giraff Data AB	977 500	13,48
Övriga aktieägare	2 654 632	36,63
<b>Totalt</b>	<b>7 250 000</b>	<b>100,00</b>



# Ledning



**Magnus Lönn**

VD OCH KONCERNCHEF  
VD OBJEKTFABRIKEN

Magnus är idag koncernchef för Time People Group AB. Tidigare har han haft flertalet chefspositioner på Nasdaq (2006-2016) där han har lett olika team inom produktutveckling och kvalitetssäkring samt stora support- och kundteam. Mellan åren 1999-2006 jobbade Magnus som konsult med fokus på medicin-tekniska produktutvecklingsprojekt. Magnus har en civilingenjörsexamen i teknisk fysik och elektroteknik från Linköpings tekniska högskola.



**Sofia Lindman**

EKONOMICHEF

Sofia ansvarar för ekonomi och rapportering för samtliga bolag i Time People Group. Hon har lång erfarenhet av ekonomiarbete i koncernstrukturer i flera olika branscher. Sofia har en civilekonomexamen.



**Else Pedersen**

AFFÄRSOMRÅDESCHEF PEOPLE AND  
CULTURE OCH MARKNADSANSVARIG

Else ansvarar för affärsområdet People and Culture och rekrytering inom koncernen. Hon är också IR- och marknadsansvarig. De senaste tio åren har Else arbetat som Key Account Manager med IT-konsultförsäljning på bland annat Ework och Knowit. Else drivs av att ge varje kandidat en positiv upplevelse i sin rekryteringsprocess, se potential i varje situation och våga utmana rekryteringsbranschen.



**Anita Roll**

VD QTEMA

Anita är en av grundarna till QTEMA. Hon har varit aktiv i företaget sedan starten 1988. Som VD för QTEMA har hon utvecklat företaget till att bli starkt nischat inom kvalitetssäkring av IT- och informationssystem där tjänster kring test och kravställning står i centrum. Anitas stora intresse för kvalitetssäkring bottenar i övertygelsen om att kundnytta är det överordnat viktigaste för att kunna bedriva framgångsrik konsultverksamhet.



**Per Elgh**

VD WAYMARK

Per är VD för Waymark som han tillsammans med Mats Gustafsson bildade för drygt 10 år sedan. Per har jobbat som IT-konsult hela sitt yrkesverksamma liv. Initialt som systemutvecklare sedan projektledare. Han har varit VD och konsultchef på flertalet bolag i 25 år. De senaste åren har han även åtagit sig uppdrag som interimchef, utredare och handledare. Per är civilingenjör inom väg och vatten från Lunds tekniska högskola och trivs bäst i gränslandet mellan teknik och affär.



**Mikael Petrén**

VD CRIO

Mikael är VD för Crio. Han har en lång bakgrund som IT-chef och seniorkonsult inom offentlig sektor. Han har, som IT-chef för Stockholms stadsbibliotek och Karolinska Institutets universitetsbibliotek, drivit flera omfattande digitala omställningar och utvecklat digitala tjänster baserade på användarnas behov. Mikael's intresse av och kunskap kring digitalisering, användarorientering och offentlig sektor har gjort honom till en uppskattad föreläsare.



**Siv Selva**

VD EFFTRE

Siv är VD för Efftre. Har lång erfarenhet av försäljning, affärsutveckling och ledarskap inom konsultbranschen, lösningar för finansiella processer, kommunikationstjänster och grafisk industri. Hon är bland annat IHM-diplomerad marknadsekonom och utbildad i Huthwaite Internationals metoder för försäljning, förhandling och kundkartläggning. Siv jobbar taktiskt och strategiskt för ett långsiktigt och hållbart resultat.



**Mathias Dyberg**

VD GIRAFF

Mathias är VD på Giraff. Har i snart 20 år haft chefspositioner som VD, COO och andra nyckelpositioner gällande försäljning, expansion och organisationsutveckling, både inom start-up-bolag och stora etablerade verksamheter som Visma, Cap Gemini, EVRY och NCC. Mathias har en civilingenjörsexamen inom väg och vatten från Chalmers tekniska högskola.



# Styrelse



**Bo Nordlander**

**ORDFÖRANDE**

I styrelsen sedan 2017. Född 1956. Bo bedriver egen verksamhet inom BosseN Consulting AB. Tidigare var Bo VD för SIX Financial Information Nordic AB (2010-2016), Head of capital market & wealth, Tieto (2007-2009), VD Abaris (2001-2007) och Entra AB (1991-2001). Styrelseordförande för börsnoterade Formpipe (2013-) och Exicom (2017-). Bo har en civilekonomexamen från Handelshögskolan.



**Daniel Johansson**

**STYRELSELEDAMOT**

I styrelsen sedan 2008. Född 1967. Daniel har en examen i systemvetenskap från Örebro universitet. Efter avslutade studier grundade Daniel Lexor AB som såldes till Kabel New Media och därefter har Daniel startat ett antal framgångsrika bolag som Quaint AB, Grand Capital AB och Madeo AB.



**Peter Larsson**

**STYRELSELEDAMOT**

I styrelsen sedan 2000. Född 1963. Peter är utbildad dataekonom med lång erfarenhet från framförallt bank, finans och försäkring, myndigheter och ideella organisationer. Peter har gedigen operativ erfarenhet såväl som ledarroller från stora IT-enheter och förändringsprogram. Peter har erfarenhet från ledande befattningar i konsultbranschen från både stora internationella konsultbolag och mindre entreprenörsdrivna bolag.



**Sofi Franzén**

**STYRELSELEDAMOT**

I styrelsen sedan 2017. Född 1972. Sofi Franzén är entreprenör och VD för eventbyrån Eventyr AB som hon grundade tillsammans med en kompanjon 1995. Sofi brinner för företagsbyggande och ledarskap och blev 2015 finalist i Årets VD. Inför Eurovision Song Contest 2016 fick Sofi Franzén uppdraget som Head of Event, City & Partners och anställdes under nio månader av SVT.



**Hans Nygren**

**CFO/STYRELSELEDAMOT**

I styrelsen sedan 2000. Född 1950. Hans har haft följande roller: Head of Inter Innovation Marketing AB, Business Area Manager De La Rue Ltd., VD Softlab Information Systems, VD och grundare Objektfabriken, VD och grundare Objektfabriken Holding (*numera Time People Group*) och CFO Time People Group. Hans har utbildning från Linköpings universitet och Uppsala universitet. Senare är han även IHM-diplomerad marknadsekonom och har gått IHM Executive Program.

# Förvaltningsberättelse

Styrelse och VD för Time People Group AB (publ), 556586-1936, med säte i Stockholm, får härmed avge förvaltningsberättelse för räkenskapsåret 2018-05-01 - 2019-04-30.

**ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN**

**MODERFÖRETAG**

**Ägarförhållanden**

Bolaget är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Objektfabriken AB, org.nr. 556562-1074
- Giraff Data Konsult AB, org.nr. 556656-1618
- Effektverket AB, org.nr. 556755-2392
- Efftre AB, org.nr. 556587-7866.
- Crio Partner AB, org.nr. 559044-5333
- QTEMA Sverige AB, org.nr. 556876-3451

Från och med 2019-03-15 inkluderades även:

- Waymark Solutions AB org.nr 556727-2512

Till ett ägande av 51 % av ovanstående bolags aktier.

**DE STÖRSTA AKTIEÄGARNÄ PER 2019-04-30**

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Marcodena Holding Ltd	1 813 000	25,00
Hans Nygren Invest AB	1 804 868	24,89
Giraff Data AB	977 500	13,48
Övriga aktieägare	2 654 632	36,63
<b>Totalt</b>	<b>7 250 000</b>	<b>100,00</b>

Bolaget bedriver konsultverksamhet samt försäljning av programvaror inom databranschen. Verksamheten bedrivs genom de helägda dotterbolagen, där moderbolaget står för lokaler, ekonomi, administration och infrastruktur samt koordinering mellan bolagen.

Time People Group består av specialiserade dotterbolag som verkar under egna varumärken med tydlig inriktning och kompetensprofil. Tillsammans bildar dessa bolag en koncern med bred kompetens, stort djup och leveranskapacitet.

Time People Group är en koncern med sex starka varumärken, Giraff, Waymark, Objektfabriken, QTEMA, Efftre, Crio. Giraffs expertkunskap inom systemutveckling på Microsoft .NET plattform i kombination med Waymarks expertkunskaper inom systemutveckling på Java plattformen skapar ett heltäckande utbud inom systemutveckling. Objektfabrikens djupa kompetens inom metoder, krav och test kombinerat med QTEMAS djupa expertkunskaper inom kvalitetssäkring skapar ett heltäckande erbjudande inom metod och kvalitetssäkring. Efftres specialitet inom förändringsledning och IS/IT-ledning och Crios inriktning att hjälpa offentlig sektor i den digitala transformationen skapar tillsammans med de andra bolagen en bra grund för den ytterligare tillväxt som Time People Group står inför.

**VÄSENTLIGA HÄNDELSE  
UNDER RÄKENSKAPSÅRET**

Koncernen Time People Group har haft ett mycket händelserikt år som startade med övertagande av QTEMA Sverige AB. QTEMA har under året framgångsrikt integrerats med resten av gruppen vilket har förstärkt gruppen inom sälj och möjliggjort ett ökat utbud inom kvalitetssäkring. Bolaget förvärvades 2018-05-02.

Koncernen har också startat upp ett nytt affärsområde, People And Culture, som erbjuder externa kunder hjälp med rekrytering och strategisk kompetensförsörjning. Kompetensförsörjning, eller Talent Management, handlar i grunden om att identifiera, attrahera, utveckla, engagera och behålla sina medarbetare. Affärsområdet stöttar också koncernens alla dotterbolag med Talent Management för att förstärka den organiska tillväxten.

Specialistkonsult bolaget Waymark förvärvades till 51 % under verksamhetsåret. Waymark är specialister inom Java utveckling och breddar därmed koncernens erbjudande inom Javautveckling, JavaScript, IT-arkitektur och DevOps. Waymark har under sina 10 år byggt upp en stark kompetensprofil med medarbetare som har specialistkompetens inom tjänster rörande Javaplattformen. Waymark har en bred kundbas med stora kunder inom bland annat rese-, finans- och spelbranschen. Waymark ansvarar för att driva och utveckla två av Data-föreningen Kompetenscertifierande program, Certifierad IT-arkitekt och Lead Developer. Bolaget förvärvades 2019-03-15.

Under året har gruppen även förstärkt och fördjupat relationen med flertalet av koncernens kunder. Tack vare Waymark och QTEMA har koncern också breddat sin kundbas utöver den normala tillväxten.

Tack vare köpet av Waymark har Time People Group också förflyttat sig strategiskt och kan nu också erbjuda sina kunder, helhetsåtaganden, hela team leveranser samt förvaltningsuppdrag. Vilket positionerar bolaget väl inför kommande verksamhetsår och fortsatta tillväxt.

# Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

## Koncernen

	2019-04-30	2018-04-30	2017-04-30	2016-04-30
Nettoomsättning	161 006 829	119 653 754	108 436 667	85 505 268
Resultat efter finansiella poster	13 123 006	13 027 776	14 970 590	6 487 842
Balansomslutning	105 987 779	68 441 171	44 768 413	28 848 408
Soliditet	58 %	65 %	46 %	45,6 %
Medelantal anställda	145	90	83	79

## Moderföretaget

	2019-04-30	2018-04-30	2017-04-30	2016-04-30
Nettoomsättning	17 816 106	13 013 359	11 582 550	5 756 217
Resultat efter finansiella poster	1 224 856	-397 496	418 752	840 906
Balansomslutning	48 634 566	40 775 078	20 067 074	13 010 822
Soliditet	82 %	93 %	73,8 %	61 %
Medelantal anställda	5	4	3	3



## Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

Belopp i kr	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITETS INTRESSE	TOTALT
Eget kapital 2018-05-01	1 450 000	22 645 580	20 507 485		44 603 064
Utdelning			-7 250 000		-7 250 000
Förvärv av minoritetsintressen				15 557 500	15 557 500
Periodens resultat			9 603 516	81 797	9 685 313
Ökning genom förvärv			-92 132		-92 132
<b>Eget kapital 2019-04-30</b>	<b>1 450 000</b>	<b>22 645 580</b>	<b>22 768 869</b>	<b>15 639 297</b>	<b>62 503 745</b>

## Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital

Belopp i kr	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Eget kapital 2018-05-01	1 450 000	30 000	36 499 143		39 979 143
Utdelning			-7 250 000		-7 250 000
Periodens resultat				8 970 273	8 970 273
<b>Eget kapital 2019-04-30</b>	<b>1 450 000</b>	<b>30 000</b>	<b>29 249 143</b>	<b>8 970 273</b>	<b>39 699 416</b>

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

### KONCERN

Utöver normal affärsrisk finns en risk för en överhettad konsultmarknad och därigenom en risk att personalkostnader ökar och medför en sämre lönsamhet. Bolagets starka finansiella ställning som tillsammans med en stabil och stark lönsamhet ger bolaget en bra bas för en fortsatt bra utveckling.

Gruppen har under året stärkt ledning och säljorganisation i flera av dotterbolagen som är en bra grund för fortsatt expansion.

Bolaget har också lanserat ett nytt affärsområde inom rekrytering för att stärka den organiska tillväxten.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 38 219 416, disponeras enligt följande:

Belopp i kr	
Balanserat resultat	29 249 143
Årets resultat	8 970 273
<b>Totalt</b>	<b>38 219 416</b>
Utdelning (7 250 000 aktier x 1,20 kr per aktie)	8 700 000
Balanseras i ny räkning	29 519 416
<b>Summa</b>	<b>38 219 416</b>

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

## Resultaträkning - koncernen

Belopp i kr	NOT	2018-05-01 - 2019-04-30	2017-05-01 - 2018-04-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		161 006 829	119 653 754
Övriga rörelseintäkter		15 278	30 254
		<b>161 022 107</b>	<b>119 684 008</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Externa kostnader	1, 2	-36 095 640	-19 725 063
Övriga externa kostnader	1, 2	-10 842 812	-10 968 058
Personalkostnader	3	-99 485 852	-75 962 806
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	5, 6	-1 460 687	
		<b>13 137 116</b>	<b>13 028 081</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-14 110	-305
		<b>13 123 006</b>	<b>13 027 776</b>
<b>Resultat före skatt</b>			
		<b>13 123 006</b>	<b>13 027 776</b>
Skatt på årets resultat	4	-3 437 693	-3 068 268
		<b>9 685 313</b>	<b>9 959 508</b>
<b>Hänförligt till</b>			
Moderföretagets aktieägare		9 603 516	
Innehav utan bestämmande inflytande		81 797	

## Balansräkning - koncernen

Belopp i kr	NOT	2019-04-30	2018-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Goodwill	5	36 232 479	
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, verktyg och installationer	6	13 277	
		<b>36 245 756</b>	
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		38 411 479	24 011 102
Skattefordringar		1 706 323	1 578 105
Övriga fordringar		902 479	2 258 043
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	2 783 704	886 793
		<b>43 803 985</b>	<b>28 734 043</b>
<b>Kassa och bank</b>	10	<b>25 938 038</b>	<b>39 707 128</b>
		<b>69 742 023</b>	<b>68 441 171</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>			
		<b>105 987 779</b>	<b>68 441 171</b>



## Balansräkning – koncernen

Belopp i kr	NOT	2019-04-30	2018-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Årets vinst</b>			
Aktiekapital		1 450 000	1 450 000
Övrigt tillskjutet kapital		22 645 580	22 645 580
Balanserat resultat inkl. årets resultat		22 768 868	20 507 484
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>46 864 448</b>	<b>44 603 064</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		15 639 297	
<b>Summa eget kapital</b>		<b>62 503 745</b>	<b>44 603 064</b>
<b>SKULDER</b>			
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Förskott från kunder			14 063
Leverantörsskulder		8 417 085	3 357 833
Skatteskulder		1 311 295	2 971 374
Övriga kortfristiga skulder		15 329 954	6 731 802
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	18 425 699	10 763 035
		<b>43 484 033</b>	<b>23 838 107</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>105 987 779</b>	<b>68 441 171</b>

## Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i kr	NOT	2018-05-01 - 2019-04-30	2017-05-01 - 2018-04-30
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster		13 123 006	13 027 776
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*		1 460 687	
		<b>14 583 693</b>	<b>13 027 776</b>
Betald skatt		-4 912 494	-2 598 560
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>9 671 199</b>	<b>10 429 216</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</b>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-4 858 097	-1 971 062
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		10 828 434	-2 060 839
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>15 641 536</b>	<b>6 397 315</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-22 160 626	
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-22 160 626</b>	
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Nyemission			23 750 000
Emissionskostnader			-1 291 311
Utbetald utdelning		-7 250 000	-8 400 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-7 250 000</b>	<b>14 058 689</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-13 769 090</b>	<b>20 456 004</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>39 707 128</b>	<b>19 251 124</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>25 938 038</b>	<b>39 707 128</b>

\*Avskrivning Goodwill (koncern)

## Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i kr	NOT	2018-05-01 - 2019-04-30	2017-05-01 - 2018-04-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		17 816 106	13 013 359
Övriga rörelseintäkter		10 034	20 321
		<b>17 826 140</b>	<b>13 033 680</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Externa kostnader	1, 2	-8 235 130	-10 863 872
Övriga externa kostnader	1, 2	-5 517 606	
Personalkostnader	3	-2 844 271	-2 567 168
<b>Rörelseresultat</b>		<b>1 229 133</b>	<b>-397 360</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-4 277	-136
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 224 856</b>	<b>-397 496</b>
Bokslutsdispositioner	15	10 415 000	12 200 000
<b>Resultat före skatt</b>		<b>11 639 856</b>	<b>11 802 504</b>
Skatt på årets resultat	4	-2 669 583	-2 681 938
<b>Årets resultat</b>		<b>8 970 273</b>	<b>9 120 566</b>

## Balansräkning – moderföretaget

Belopp i kr	NOT	2019-04-30	2018-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	7	37 798 404	11 605 904
		<b>37 798 404</b>	<b>11 605 904</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>37 798 404</b>	<b>11 605 904</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		1 396 139	1 264 556
Fordringar hos koncernföretag		4 180 037	9 562 927
Aktuell skattefordran		211 216	
Övriga fordringar		13 481	1 003 706
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	469 167	601 132
		<b>6 270 040</b>	<b>12 432 321</b>
<b>Kassa och bank</b>	10	<b>4 566 122</b>	<b>16 736 853</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>10 836 162</b>	<b>29 169 174</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>48 634 566</b>	<b>40 775 078</b>



## Balansräkning – moderföretaget

Belopp i kr	NOT	2019-04-30	2018-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
EGET KAPITAL			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450 000	1 450 000
Reservfond		30 000	30 000
		<b>1 480 000</b>	<b>1 480 000</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		22 645 580	22 645 580
Balanserad vinst eller förlust		6 603 563	4 732 997
Årets resultat		8 970 273	9 120 566
		<b>38 219 416</b>	<b>36 499 143</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>39 699 416</b>	<b>37 979 143</b>
SKULDER			
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		748 875	594 431
Skulder till koncernföretag		6 969 403	
Skatteskulder			1 394 158
Övriga kortfristiga skulder		654 836	311 259
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	562 036	496 087
		<b>8 935 150</b>	<b>2 795 935</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>48 634 566</b>	<b>40 775 078</b>

## Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i kr	NOT	2018-05-01 - 2019-04-30	2017-05-01 - 2018-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		1 224 856	-397 496
		<b>1 224 856</b>	<b>-397 496</b>
Betald skatt		-4 274 957	-2 451 230
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-3 050 101</b>	<b>-2 848 726</b>
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		6 373 497	-6 881 730
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		7 533 373	406 615
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>10 856 769</b>	<b>-9 323 841</b>
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-26 192 500	
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-26 192 500</b>	
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyemission			23 750 000
Emissionskostnader			-1 291 311
Erhållna koncernbidrag		10 515 000	12 700 000
Amortering av låneskulder			-3 108 574
Lämnade koncernbidrag		-100 000	-500 000
Utbetald utdelning		-7 250 000	-8 400 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>3 165 000</b>	<b>23 150 115</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-12 170 731</b>	<b>13 826 274</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>16 736 853</b>	<b>2 910 579</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>4 566 122</b>	<b>16 736 853</b>

\*Avskrivning Goodwill (koncern)

# Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges.

## ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

## KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

Minoritetens andel av årets resultat redovisas direkt i anslutning till Årets resultat samt att eget kapital som hänför sig till minoriteten återfinns på en separat rad i koncernens egna kapital.

## DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av

röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

## GOODWILL

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

## VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

## INTÄKTER

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning

redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

## TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG

Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas med i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter".

## LEASING - LEASEGIVARE

Alla leasingavtal inom koncernen har klassificerats som operationella leasingavtal.

## OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Koncernen är leasagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

## ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och bonus. Redovisning sker i takt med intjänandet.

## SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

## Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån per den skattesats som gäller per balansdagen.

## ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

## Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

## Avskrivningar

Tid i år	KONCERN	MODERFÖRETAG
<b>Anläggningstillgångar:</b>		
Goodwill	10	-
Inventarier, verktyg och installationer	5	-

*Förväntad nyttjandeperiod beräknas överstiga 10 år. Därför har en avskrivningsperiod på 10 år valts för gjorda förvärv under verksamhetsåret.*

## KONCERNBIDRAG

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition

## ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelningen redovisas i normalfallet när behörigt organ fattat beslut om den och den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

## UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Företaget har inga poster som påverkas av väsentliga uppskattningar eller bedömningar.

# Noter

## Not 1 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Belopp i kr	2018-05-01 - 2019-04-30	2017-05-01 - 2018-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Ernst &amp; Young AB</b>		
Revisionsarvode	180 000	155 000
Andra uppdrag	84 400	
<b>Summa</b>	<b>264 400</b>	<b>155 000</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<b>Ernst &amp; Young AB</b>		
Revisionsarvode	155 000	155 000
Andra uppdrag	84 400	
<b>Summa</b>	<b>239 400</b>	<b>155 000</b>

## Not 2 Operationell leasing - leasetagare

Belopp i kr	2018-05-01 - 2019-04-30	2017-05-01 - 2018-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</b>		
Inom ett år	2 959 696	1 744 982
Mellan ett och fem år	3 866 800	3 529 291
	<b>6 826 496</b>	<b>5 274 273</b>
<b>Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter</b>	<b>3 533 521</b>	<b>2 138 632</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<b>Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</b>		
Inom ett år	1 236 000	1 160 515
Mellan ett och fem år	1 751 000	2 987 000
	<b>2 987 000</b>	<b>4 147 515</b>
<b>Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter</b>	<b>1 249 870</b>	<b>1 070 993</b>

Ingångna leasingavtal består av hyresavtal för koncernens lokaler samt tjänstebilar.

## Not 3 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2018-05-01 - 2019-04-30	VARAV MÅN	2017-05-01 - 2018-04-30	VARAV MÅN
<b>MODERFÖRETAG</b>				
Sverige	5		4	-
<b>Totalt moderföretaget</b>	<b>5</b>		<b>4</b>	<b>-</b>
<b>DOTTERFÖRETAG</b>				
Sverige	140	93	86	59
<b>Totalt dotterföretag</b>	<b>140</b>	<b>93</b>	<b>86</b>	<b>59</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>145</b>	<b>93</b>	<b>90</b>	<b>59</b>



KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN	2019-04-30 ANDEL KVINNOR I %	2018-04-30 ANDEL KVINNOR I %
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Styrelsen	20 %	20 %
Övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %
<b>KONCERN</b>		
Styrelsen	20 %	20 %
Övriga ledande befattningshavare	50 %	57 %

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER	2018-05-01 - 2019-04-30	2017-05-01 - 2018-04-30
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Löner och andra ersättningar	1 208 094	1 185 702
Sociala kostnader	691 545	597 110
(varav pensionskostnader) <sup>1</sup>	125 404	177 288
<b>DOTTERFÖRETAG</b>		
Löner och andra ersättningar	65 673 073	47 214 679
Sociala kostnader	28 111 273	23 779 598
(varav pensionskostnader)	5 968 989	6 250 222
<b>KONCERN</b>		
Löner och andra ersättningar till styrelse och moderbolagets VD <sup>2</sup>	2 523 334	2 284 741
Löner och andra ersättningar till övriga befattningshavare <sup>3</sup>	5 768 497	5 844 968
Löner och andra ersättningar	66 881 167	48 400 381
Sociala kostnader	28 802 818	24 376 708
(varav pensionskostnader) <sup>4</sup>	6 094 393	6 427 510

<sup>1</sup> Av moderföretagets pensionskostnader avser 72 996 kr (fg år 68 892 kr) företagets ledning.

<sup>2</sup> Moderbolagets VD erhåller ersättning från dotterbolaget Objektfabriken AB.

<sup>3</sup> I gruppen övriga befattningshavare ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag, CFO, marknadschef, rekryteringschef samt ekonomichef, totalt 9 personer ingår i gruppen.

<sup>4</sup> Av koncernens pensionskostnader avser 809 188 kr (fg år 553 872 kr) företagets ledning.

Det finns avtal om avgångsvederlag för verkställande direktörer i dotterbolagen.

## Not 4 Avstämning effektiv skatt

	2018-05-01 - 2019-04-30	PROCENT	2017-05-01 - 2018-04-30
<b>KONCERNEN</b>			
Resultat före skatt	13 359 539		13 027 776
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	2 939 099	22 %	2 866 110
Justering pga negativt resultat i dotterbolag	110		469
Avskrivning av koncernmässig goodwill	247 821		
Andra icke-avdragsgilla kostnader	250 663		201 689
Ej skattepliktiga intäkter			
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>3 437 693</b>	<b>25 %</b>	<b>3 068 268</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>			
Resultat före skatt	11 639 856		11 802 504
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	2 560 768	22 %	2 596 550
Andra icke-avdragsgilla kostnader	108 815		85 388
Ej skattepliktiga intäkter			
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>2 669 583</b>	<b>22 %</b>	<b>2 681 938</b>

**Not 5 Goodwill**

<i>Belopp i kr</i>	2019-04-30	2018-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början		
Förvärv av dotterföretag	37 853 166	
	<b>37 853 166</b>	
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</b>		
Vid årets början		
Förvärv av dotterföretag	-160 000	
Årets avskrivning enligt plan	-1 460 687	
	<b>-1 620 687</b>	
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>36 232 479</b>	

**Not 6 Inventarier, verktyg och installationer**

<i>Belopp i kr</i>	2019-04-30	2018-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	189 713	
	<b>189 713</b>	
<b>Akkumulerade avskrivningar:</b>		
Vid årets början	-174 740	
Årets avskrivning	-1 696	
	<b>-176 436</b>	
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>13 277</b>	
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början		
<b>Akkumulerade avskrivningar:</b>		
Vid årets början		
Årets avskrivning		
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>		

## Not 7 Andelar i koncernföretag

Belopp i kr	2019-04-30	2018-04-30
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	11 605 904	11 605 904
Inköp	26 192 500	
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>37 798 404</b>	<b>11 605 904</b>

### SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	1 %	REDOVISAT VÄRDE	EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT
Efftre AB, 556587-7866, Stockholm	1 000	100	6 500 000	2 678 611
				17 491
Giraff Data Konsult AB, 556656-1618, Stockholm	1 000	100	3 715 904	3 234 412
				15 165
Objektfabriken AB, 556562-1074, Stockholm	1 000	100	1 190 000	11 897 267
				25 920
Effektverket AB, 556755-2392, Stockholm	1 000	100	100 000	300 230
				-500
Crio Partner AB, 559044-5333, Stockholm	1 000	100	100 000	239 634
				62 266
QTEMA Sverige AB, 556876-3451, Stockholm	17 500	100	10 000 000	2 430 279
				1 651 677
Waymark Solutions AB, 556727-2512, Stockholm	510	51	16 192 500	2 002 002
				327 096
			<b>37 798 404</b>	

## Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i kr	2019-04-30	2018-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Förutbetalda hyror	608 656	185 843
Förutbetalda Leasing avgifter	158 051	209 349
Upplupen fakturering	1 607 972	378 812
Övriga förutbetalda kostnader	409 024	112 789
	<b>2 783 703</b>	<b>886 793</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Förutbetalda hyror	227 273	185 843
Upplupen fakturering		302 500
Övriga förutbetalda kostnader	241 893	112 789
	<b>469 166</b>	<b>601 132</b>

## Not 9 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 38 219 416, disponeras enligt följande:

Belopp i kr	
Balanserat resultat	29 249 143
Årets resultat	8 970 273
<b>Totalt</b>	<b>38 219 416</b>
Utdelning (7 250 000 aktier x 1,20 kr per aktie)	8 700 000
Balanseras i ny räkning	29 519 416
<b>Summa</b>	<b>38 219 416</b>



**Not 10** Checkräkningskredit

Belopp i kr	2019-04-30	2018-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Beviljad kreditlimit	5 000 000	5 000 000
Outnyttjad del	-5 000 000	-5 000 000
<b>Utnyttjat kreditbelopp</b>		
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
<b>Utnyttjat kreditbelopp</b>		

Efter balansdagen har företagets checkkredit utökats med 0 kr.

**Not 11** Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i kr	2019-04-30	2018-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Upplupna lönekostnader	15 139 055	8 679 039
Upplupna övriga kostnader	3 477 939	2 083 996
Övriga poster	310 309	
	<b>18 927 303</b>	<b>10 763 035</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Upplupna lönekostnader	125 301	103 519
Upplupna övriga kostnader	436 735	392 568
	<b>526 036</b>	<b>496 087</b>

**Not 12** Ställda säkerheter och eventalförpliktelser - koncernen

Belopp i kr	2019-04-30	2018-04-30
<b>STÄLLDA SÄKERHETER</b>		
Företagsinteckningar	5 000 000	5 000 000
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>5 000 000</b>	<b>5 000 000</b>
<b>EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	5 000 000	5 000 000
	<b>5 000 000</b>	<b>5 000 000</b>

**Not 13** Ställda säkerheter och eventalförpliktelser - moderföretaget

Belopp i kr	2019-04-30	2018-04-30
<b>STÄLLDA SÄKERHETER</b>		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
<b>EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag	5 000 000	5 000 000
	<b>5 000 000</b>	<b>5 000 000</b>

**Not 14** Koncernuppgifter

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 41,60 % ( fg år 47,85 %) av inköpen och 58,55 % ( fg år 58,71 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

**Not 15** Bokslutsdispositioner

Belopp i kr	2019-04-30	2018-04-30
Lämnat koncernbidrag	-100 000	-500 000
Erhållet koncernbidrag	10 515 000	12 700 000
<b>Summa</b>	<b>10 415 000</b>	<b>12 200 000</b>

**Not 16** Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång och verksamheten kommer att drivas vidare i likhet med föregående år och inga väsentliga förändringar är planerade av verksamheten.

**Not 17** Nyckeltalsdefinitioner**Rörelsemarginal:**

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning.

**Justerat eget kapital:**

Summa eget kapital plus obeskattade reserver minus uppskjuten skatt.

**Avkastning på eget kapital:**

Årets resultat i förhållande till justerat eget kapital.

**Soliditet:**

Justerat eget kapital i förhållande till monetär summa av tillgångarna.

## Underskrifter

Stockholm den 20 augusti 2019

**BO NORDLANDER**  
STYRELSEORDFÖRANDE

**DANIEL JOHANSSON**  
STYRELSELEDAMOT

**SOFI FRANZÉN**  
STYRELSELEDAMOT

**PETER LARSSON**  
STYRELSELEDAMOT

**HANS NYGREN**  
STYRELSELEDAMOT

**MAGNUS LÖNN**  
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 26 augusti 2019  
Ernst & Young AB

**Carlos Esterling**  
Auktoriserad Revisor

# Revisionsberättelse

## Till bolagsstämman i Time People Group AB (publ), org.nr 556586-1936

### RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2018-05-01 – 2019-04-30.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

### RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2018-05-01 – 2019-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.



## REVISIONSBERÄTTELSE

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 26 augusti 2019  
Ernst & Young AB

**Carlos Esterling**  
Auktoriserad revisor

SAMTLIGA FOTON ÄR TAGNA AV FOTOGRAF MICHAEL FÖRSTER



Celsiusgatan 10  
112 30 Stockholm  
[www.timepeoplegroup.com](http://www.timepeoplegroup.com)

En koncern med bara specialister

