

TimePeopleGroup

Informationsmemorandum

Inför upptagande av
Time People Group AB (publ) aktier
till handel vid NGM Nordic MTF

Celsiusgatan 10
112 30 Stockholm
www.timepeoplegroup.com

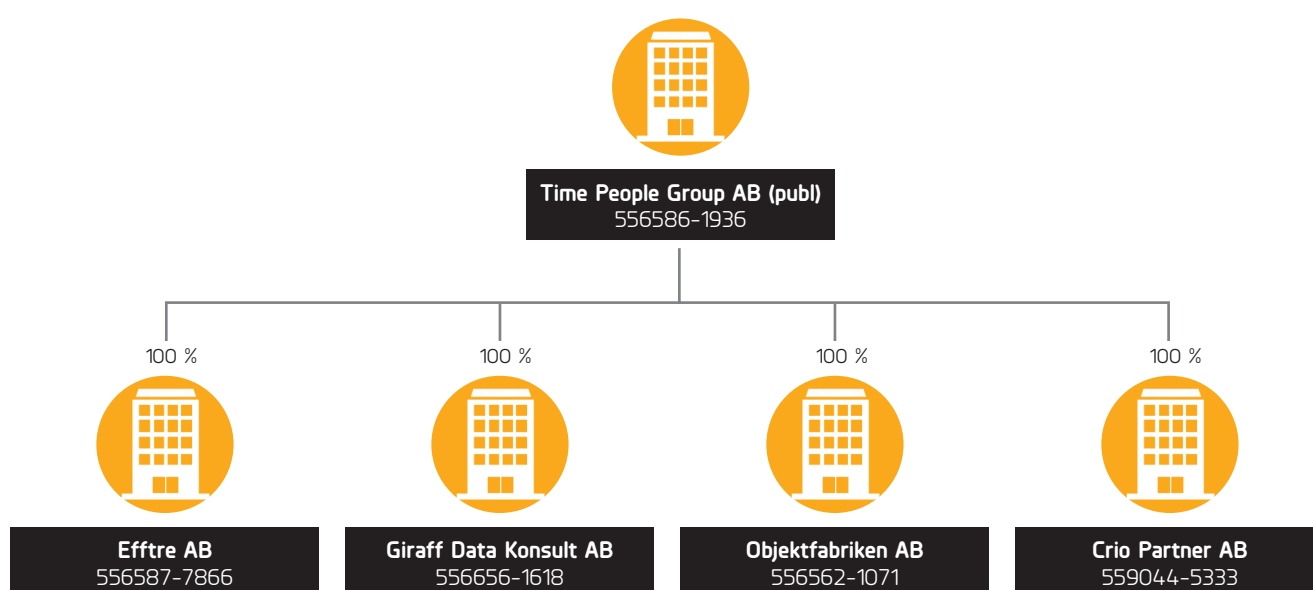
En koncern med bara specialister



Innehållsförteckning

Koncernstruktur	3
Viktig information	4
Risker	8
Motiv till notering	12
VD har ordet	13
Verksamhetsbeskrivning	14
Historik	22
Marknadsöversikt	23
Styrelse, ledande befattningshavare och revisor	27
Finansiell översikt	34
Aktiekapital och ägarförhållanden	45
Legala frågor och övrig information	48
Bolagsordning	50
Kontakt	52

Time People Group AB (publ) Koncernstruktur



Bolagets aktie handlas på NGM Nordic MTF under kortnamnet TPGR MTF med ISIN-kod SE0010442962

Viktig information

MOTIV

Detta memorandum har upprättats av styrelsen i Time People Group AB (publ) med anledning av upptagande till handel av bolagets aktie vid NGM Nordic MTF.

DEFINITIONER

I detta memorandum gäller följande definitioner om inget annat anges:

'Time People Group' eller 'Bolaget', avser Time People Group AB (publ) , med organisationsnummer 556586-1936.

Med 'Eminova' avses Eminova Fondkommission AB, med organisationsnummer 556889-7887.

Med 'Euroclear' avses Euroclear Sweden AB, med organisationsnummer 556112-8074.

UPPRÄTTANDE AV DETTA MEMORANDUM

Detta memorandum utgör inte ett prospekt, och har inte godkänts eller registrerats av Finansinspektionen i enlighet med 2 kap 25 och 26 §§ lagen (1991:980) om handel med finansiella instrument.

Eminova Fondkommission har biträtt Bolaget vid upprättandet av detta memorandum. Då samtliga uppgifter i dokumentet härrör från Bolaget friskriver sig Eminova från allt ansvar i förhållande till aktieägare i Bolaget och avseende andra direkta eller indirekta konsekvenser till följd av beslut om investering eller andra beslut som helt eller delvis grundas på uppgifterna i detta memorandum.

TVIST

Twist som uppkommer med anledning av innehållet i detta memorandum och därmed sammanhängande rättsförhållanden ska avgöras av svensk domstol exklusivt. Svensk materiell rätt är exklusivt tillämplig på detta memorandum inklusive till dokumentet hörande handlingar.

DISTRIBUTIONSOMRÅDEN

Det tidigare erbjudande att förvärva aktier i Bolaget i enlighet med villkoren i det tidigare memorandumet riktade sig inte till aktieägare eller andra investerare med hemvist i USA, Kanada, Australien, Nya Zeeland, Singapore, Hongkong, Japan eller Sydafrika, eller i något annat land där deltagande i emissionen skulle förutsätta ytterligare erbjudandehandlingar eller prospekt, registrerings- eller andra åtgärder än enligt svensk rätt, eller eljest strida mot regler i sådant land.

Inga teckningsrätter, betalda tecknade aktier, aktier eller andra värdepapper utgivna av Time People Group har registrerats eller kommer att registreras enligt United States Securities Act 1933, eller enligt värdepapperslagstiftningen i någon delstat i USA eller någon provinslag i Kanada. Därför får inga teckningsrätter, betalda tecknade aktier, aktier eller andra värdepapper utgivna av Time People Group överlåtas eller erbjudas till försäljning i USA eller Kanada annat än i sådana undantagsfall som inte kräver registrering. Anmälan om förvärv av aktier i strid med ovanstående kan komma att anses vara ogiltig och lämnas utan avseende.

MARKNADSFÖREKOMMER OCH FRAMÅTBlickande SYFTNINGAR

I detta memorandum förekommer viss historisk marknadsinformation. I det fall information har hämtats från tredje part ansvarar Bolaget för att informationen har återgivits korrekt. Såvitt Bolaget känner till har inga uppgifter utelämnats på ett sätt som skulle göra informationen felaktig eller missvisande i förhållande till de ursprungliga källorna. Bolaget har emellertid inte gjort någon oberoende verifiering av den information som lämnats av tredje part, varför fullständigheten eller riktigheten i den information som presenteras i dokumentet inte kan garanteras. Ingen tredje part enligt ovan har, såvitt Bolaget känner till, väsentliga intressen i Bolaget.

Information i detta memorandum som rör framtida förhållanden, såsom uttalanden och antaganden avseende Bolagets framtida utveckling och marknadsförutsättningar, baseras på aktuella förhållanden vid tidpunkten för offentliggörandet av dokumentet. Framtidsinriktad information är alltid förenad med osäkerhet eftersom den avser och är beroende av omständigheter utanför Bolagets kontroll. Någon försäkran att bedömningar som görs i detta memorandum avseende framtida förhållanden kommer att realiseras lämnas därför inte, vare sig uttryckligen eller underförstått. Bolaget åtar sig inte heller att offentliggöra uppdateringar eller revideringar av uttalanden avseende framtida förhållanden till följd av ny information eller dylikt som framkommer efter tidpunkten för offentliggörandet av detta memorandum.

TILLGÄNGLIGHET

Föreliggande memorandum och de handlingar som införlivats genom hänvisning kommer under dokumentets giltighetstid att finnas tillgängliga i elektronisk form på Bolagets hemsida: <http://www.timepeoplegroup.com>.

HANDLINGAR INFÖRLIVADE GENOM HÄNVISNING

Detta memorandum skall läsas tillsammans med resultat- och balansräkningar med tillhörande noter, kassaflödesanalyser och, i förekommande

fall, revisionsberättelser ur följande av Bolaget tidigare avlämnade rapporter, vilka införlivats genom hänvisning. De handlingar som införlivats genom hänvisning är:

Reviderad årsredovisning för perioden 1 maj 2015 till den 30 apr 2016. Reviderad årsredovisning för perioden 1 maj 2016 till den 30 apr 2017. Handlingarna finns tillgängliga på Bolagets hemsida: <http://www.timepeoplegroup.com>
Mindre differenser föranledda av avrundningar förekommer i vissa delar av de finansiella uppställningarna.

REVISORSGRANSKNING

Utöver vad som framgår ovan avseende historisk finansiell information som införlivats genom hänvisning har ingen information i detta memorandum granskats eller reviderats av Bolagets revisor.



MAGNUS LÖNN, VERKSTÅLLANDE DIREKTÖR

Risker

En investering i aktier eller aktierelaterade värdepapper är alltid förenat med risk. Ett antal faktorer utanför Time People Groups kontroll, liksom ett flertal faktorer vars effekter Bolaget kan påverka genom eget agerande, kan komma att få en negativ påverkan på Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning, vilket kan medföra att värdet på Bolagets aktier minskar och att en aktieägare kan förlora hela eller delar av sitt investerade kapital. Vid en bedömning av Time People Groups framtida utveckling är det därför av vikt att vid sidan om möjligheter till positiv utveckling även beakta riskerna i Bolagets verksamhet. Samtliga riskfaktorer kan av naturliga skäl inte beskrivas i detta avsnitt, varför en samlad utvärdering även måste innefatta övrig information i detta memorandum samt en allmän omvärldsbedömning. Nedan beskrivs de risker och osäkerhetsfaktorer som bedöms ha betydelse för Time People Groups framtida utveckling. Riskerna är ej rangordnade och listan skall inte betraktas som fullständig. Ytterligare risker och osäkerhetsfaktorer som Bolaget ännu inte identifierat kan också komma att utvecklas till faktorer som kan påverka Bolagets verksamhet och framtida utveckling.

RISKER RELATERADE TILL VERKSAMHETEN

Beroende av nyckelpersoner

Verksamheten är beroende av förmågan att rekrytera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare. Det föreligger alltid risk att Bolaget inte kan erbjuda alla nyckelpersoner tillfredställande villkor gentemot den konkurrens som finns från andra bolag i branschen eller närstående branscher. Om nyckelpersoner lämnar eller inte kan anställas i Bolaget kan det få negativ inverkan på verksamheten.

Beroende av samarbetspartners och underleverantörer

Bolaget är beroende av partners och har etablerat samarbeten och affärsförhållanden med etablerade aktörer på marknaden. Om någon av dessa partners skulle försättas i en position som försvårar eller försenar partners åtaganden inom ramen för samarbetet eller affärsförhållandet uppkommer risk att Bolagets verksamhet påverkas på ett negativt sätt.

Förmåga att hantera tillväxt

I takt med att organisationen växer behöver effektiva planerings- och ledningsprocesser utvecklas. Om Bolaget misslyckas med att hantera en snabb tillväxttakt föreligger risk att detta kan medföra negativa konsekvenser för verksamheten och lönsamheten.

Osäkerhet rörande den framtida marknadsutvecklingen

Det är styrelsens bedömning att Bolaget är verksam på marknader som förväntas uppvisa fortsatt tillväxt och goda intjäningsmöjligheter under de kommande åren. Marknaderna kan utvecklas i en för Bolaget ofördelaktig riktning på grund av förändrade makroekonomiska faktorer, teknisk utveckling, nya regelverk eller andra opåverkbara omvärldsfaktorer. Sådana händelser medför risker för negativ påverkan på Bolagets lönsamhet och ekonomiska ställning.

Risker associerade med företagsförvärv

Förvärv av företag eller rörelser kan vara ett sätt att uppnå kommersiella mål eller för att på annat sätt stärka ett bolags ställning. Skulle Bolaget välja att genomföra sådana förvärv föreligger risk att företagsförvärvet inte ger förväntade effekter, vilket tillfälligt eller långvarigt kan hämma Bolagets utvecklingstakt samt inverka negativt på Bolagets framtidsutsikter, finansiella ställning och likviditet.

Konkurrens

Time People Group agerar på en starkt konkurrensutsatt marknad med såväl stora multinationella IT- och managementkonsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmamarknad. Det kommer alltid att föreligga risk att en ökad konkurrens från marknadsaktörer med i många fall betydligt större finansiella resurser kan leda till minskade tillväxtpotentialer eller att Bolagets verksamhet på andra sätt påverkas negativt.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risk att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker Bolagets fordran. Time People Groups kreditrisk består främst i kreditexponering mot Koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk. I händelse av bristande fullgörelse från kundens sida, kan Bolaget drabbas av en kreditförlust. Sådana kreditförluster kan leda till en väsentlig negativ effekt på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Teknisk utvecklingsrisk

Den hastiga tekniska utvecklingen inom IT-branschen innebär att produkter och standarder har en begränsad livslängd. Time People Group är, i egenskap av IT-konsultbolag, beroende av att Bolagets anställda noggrant följer den tekniska utvecklingen och har tillgång till moderna hjälpmedel i syfte att framgångsrikt kunna anpassa och utveckla sitt och Bolagets erbjudande. Det finns en

risk att Bolaget inte förmår anpassa och utveckla sitt erbjudande för att möta efterfrågan från kunder och/eller samarbetspartners, vilket i sin tur skulle kunna medföra negativa effekter på Bolagets omsättning och lönsamhet.

Risker associerade med krav och tvister

Som ett led i den normala affärsverksamheten kan Time People Group bli inblandad i tvister och Bolaget är exponerat mot risker förknippade med att kunder, leverantörer, samarbetspartners eller andra parter vidtar rättsliga åtgärder mot Bolaget. Större och komplicerade tvister kan vara kostsamma, tids- och resurskrävande och kan komma att störa den normala affärsverksamheten. Resultatet av tvister kan vidare få en väsentlig negativ effekt på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Risker associerade med offentlig upphandling

En inte obetydlig del av Bolagets försäljning sker till offentligt styrda organ vilka omfattas av lag (2016:1145) om offentlig upphandling ("LOU"). Upphandlingsprocesser i enlighet med LOU är ofta tidskrävande, och det är svårt att förutse hur lång tid en upphandlingsprocess tar, vilket innebär att Bolaget tvingas prioritera vilka upphandlingar Bolaget ska delta i. Vidare kan det uppställas krav i offentliga upphandlingar avseende anbudsgivares storlek och omsättning vilket exkluderar Bolaget från att delta i upphandlingen och förändrad lagstiftning eller ändringar i tillämpning av aktuell lagstiftning kan komma att exkludera Bolaget från att delta i vissa upphandlingar. Om Bolaget inte kan delta i tillräckligt stort antal upphandlingar, eller om fel upphandling prioriteras av Bolaget föreligger risk för att Bolagets affärsmöjligheter inom offentlig sektor påverkas negativt vilken kan ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, tillväxt, resultat och finansiella ställning. I de fall Bolaget inte deltagit, alternativt deltagit men inte vunnit en upphandling, är Bolaget, för att göra affärer med aktuell kund, hänvisat att leverera genom annan part som vunnit ramavtal, dock med risk för

marginalerosion eller att man inte får tillgång till hela förfrågningsflödet. Upphandlingsunderlaget och upphandlingsprocessen skiljer sig vidare åt vid olika upphandlingar vilket fördyrar Bolagets deltagande i upphandlingar, och det kan föreligga skillnader mellan upphandlingsunderlag och uppdragets verkliga omfattning vilket försvårar Bolagets prissättning och planering, och riskerar därför att negativt påverka Bolagets resultat. Även i det fall Bolaget vinner en upphandling, gäller i regel att upphandlingen överklagas, ofta i flera instanser. Detta innebär att Bolaget under pågående överprövning ej kan erhålla avrop under det vunna ramavtalet. Därutöver gäller i flertalet fall att avrop under vunnit ramavtal ska konkurrensutsättas mot leverantörer som har motsvarande ramavtal innan tilldelning av avrop sker från den upphandlande enheten. Detta innebär att Bolaget inte nödvändigtvis erhåller uppdrag som omfattas av vunna ramavtal. Det kan således vara svårt att bedöma omfattningen av antalet uppdrag som kommer att utföras enligt respektive ramavtal. För det fall Bolaget inte erhåller ramavtal eller avrop under ramavtal föreligger risk att Bolagets resultat försämras eller inte utvecklas enligt plan.

Risker associerade med kunder

Time People Group bedömer för närvarande att Bolaget inte är beroende av någon enskild kund eller specifikt branschsegment. Förlust av en större kund, en snäv kundbas eller ett ökat beroende av enskilda kunder skulle dock kunna medföra en negativ påverkan på Bolagets omsättning och resultat.

Övriga risker

Till övriga risker som Bolaget kan komma att utsättas för hör bland annat brand, traditionella försäkringsrisker och stöld.

RISKER RELATERADE TILL VÄRDEPAPPRET

Aktiekursens utveckling

Nuvarande och potentiella investerare bör beakta att en investering i Time People Group är förenad med risk och att det inte kan förutses huruvida aktiekursen kommer att ha en positiv utveckling. Detta medför en risk att en investerare kan förlora hela eller delar av sitt investerade kapital. Aktiekursen kan komma att fluktuera till följd av bland annat resultatvariationer i Bolagets kvartalsrapporter, det allmänna konjunkturläget och förändringar i aktiemarknadens intresse för Bolaget och dess aktie. Begränsad likviditet i aktien kan i sin tur bidra till att förstärka sådana fluktuationer i aktiekursen. Aktiekursen kan därmed komma att påverkas av faktorer som står helt eller delvis utanför Bolagets kontroll. En investering i aktier bör därför föregås av en noggrann analys av Bolaget, dess konkurrenter och omvärld, generell information om branschen, det allmänna konjunkturläget samt övrig relevant information. Risk föreligger att aktier i Time People Group inte kan säljas till en för aktieägaren vid var tid acceptabel kurs.

Värderingsrisk

Bolagets ägare och styrelse har inför förestående notering som grund för prissättningen tillämpat ett antal överväganden i syfte att finna en rimlig och intressant värdering av Bolaget. Då organiserad handel på i Bolagets aktie ännu inte inletts saknas indikationer på marknadens värdering av Bolaget. Felbedömningar kring prissättningen kan därför inte uteslutas, vilket innebär en risk att aktiekursens utveckling efter noteringen tillfälligt eller varaktigt inte kommer att motsvara aktieägarnas krav och förväntningar.

Likviditet i handeln

Efter den planerade noteringen kan likviditeten i handeln med Bolagets aktie under kortare eller längre perioder vara begränsad. Detta kan förstärka fluktuationerna i handelskursen. Begränsad likviditet i handeln kan även medföra problem för en innehavare att sälja sina aktier. Det föreligger således risk att Bolagets aktier inte kan säljas till en för innehavaren vid varje tidpunkt acceptabel kurs.

Motiv till notering

Detta dokument har upprättats av styrelsen i Time People Group AB (publ) med anledning av notering av bolagets aktie.

Bolaget är godkänt för notering på NGM Nordic MTF och första dag för handel är fastställd till den 7e december 2017.

Styrelsen för Time People Group ser en anslutning av Bolagets aktie till NGM Nordic MTF som ett viktigt steg för att förverkliga Bolagets affärsplan och uppsatta mål. Noteringen ger befintliga ägare möjlighet till ordnad och transparent handel i Bolagets aktie, samtidigt som Bolaget erhåller tillgång till kapitalmarknaden. Detta kan komma att spela en viktig roll i samband med kapitalisering av eventuella framtida expansionsmöjligheter.

Valet av NGM Nordic MTF görs också med hänsyn till att en notering på en marknadsplats med väl fungerande regelverk och övervakning ger Bolaget i praktiken en fortlöpande kvalitetsindikator gentemot kunder, samarbetspartners, myndigheter, kapitalmarknadens aktörer samt Bolagets framtida partners.

Aktien kommer att handlas under kortnamnet TPGR MTF och har ISIN-kod SE0010442962. Bolagets LEI-kod är 549300SJDKEKNXIQ109.

Bolagets aktiebok förs av Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare i Bolaget erhåller inga fysiska aktiebrev. Samtliga transaktioner med Bolagets aktier sker på elektronisk väg genom behöriga banker och värdepappersförmedlare. Aktier som nyemitteras kommer att registreras på person i elektroniskt format.

Aktierna har emitterats enligt Aktiebolagslagen och är utgivna i svenska kronor.

NYEMISSION UNDER NOVEMBER 2017

Inför noteringen av Bolagets aktie vid NGM Nordic MTF genomfördes en nyemission till kursen 19,00 kr per aktie. Emissionen tecknades till 271 procent. Bolagets större aktieägare hade ingått teckningsförbindelser uppgående

till 60% som således aldrig behövde utnyttjas.

Teckningsförbindelserna innebar att ägarna åtog sig att teckna det resterande belopp upp till 60 procent av emissionen i det fall teckningarna från allmänheten skulle understiga 60 procent. Ingen ersättning för teckningsåtagandena utgick. Inga emissionsgarantier upphandlades inför emissionen. Emissionen tillförde Time People Group 23,75 Mkr före emissionskostnader. Emissionskostnaderna uppgick till ca 1,2 Mkr. Aktiekapitalet ökades med 250 000 kr och antalet aktier inför noteringen uppgår till 7 250 000 st, fördelade på cirka 2600 aktieägare.

Nyemissionen skedde i syfte att sprida ägandet inför en planerad notering av Bolagets aktie vid marknadsplatsen NGM Nordic MTF. Noteringen förväntas medföra flera strategiska fördelar för Time People Group, varav styrelsen lägger störst vikt vid följande aspekter:

Ökad transparens och uppmärksamhetsvärde gentemot kunder, myndigheter och samarbetspartners. Förbättrade möjligheter för framtida förvärv. Förstärkt attraktionskraft i samband med rekryteringar av nya kompetenta medarbetare, genom möjligheter till aktieförvärv och aktiebaserade incitamentsprogram.

Försäkran

Styrelsen för Time People Group är ansvarig för informationen i detta memorandum, vilket har upprättats med anledning av den föreliggande noteringen. Härmed försäkras att, såvitt styrelsen känner till, uppgifterna i detta memorandum är riktiga och överensstämmer med faktiska förhållanden och att ingenting är utelämnat som skulle kunna påverka dess innebörd.

STOCKHOLM DEN 10 NOVEMBER 2017

STYRELSEN



Bo Nordlander, ORDFÖRANDE



Ann-Sofi Franzén



Daniel Johansson



Peter Larsson



Hans Nygren

VD har ordet

Time People Group består av specialiserade konsultbolag, som verkar under egna varumärken med tydlig inriktning och kompetens. Tillsammans med moderbolaget bildar de en koncern med bred erfarenhet, spetskompetens och stor leveranskapacitet.

Time People Group består av specialiserade konsultbolag, som verkar under egna varumärken med tydlig inriktning och kompetens. Tillsammans med moderbolaget bildar de en koncern med bred erfarenhet, spetskompetens och stor leveranskapacitet.

Den operativa konsultverksamheten bedrivs genom de specialiserade dotterbolagen, där merparten av bolagen har varit verksamma inom sina respektive specialist områden i mer än 20 år. Detta skapar en bra miljö för konsulter som vill utvecklas inom sina specialistområden.

Genom moderbolaget, Time People Group, skapas synergier i marknadsföring, försäljning och rekrytering samt kostnadsfördelar i gemensamma funktioner som ekonomi, administration och infrastruktur samt lokaler.

Time People Group har de senaste 18 månaderna inlett en expansion för att ta nästa steg i bolagets utveckling. Under föregående verksamhetsår ökade bolagets omsättning med 27 % och lönsamheten förbättrades dramatiskt (131 %). Förbättringen genomfördes genom förändringar i ledning, försäljning och rekrytering samt genom en mer strömlinjeformad ekonomi och administration.

För att fortsätta den inslagna vägen genomför Time People Group nu en notering av Bolagets aktie. Detta är särskilt viktigt i samband med kommande förvärv, där vi nu kan erbjuda säljarna anpassade och intressanta betalningsstrukturer.

Lönsamheten ska hållas hög genom fortsatt satsning på specialiserade bolag och kostnadsfördelar från gemensamma funktioner i moderbolaget.

Vi utvärderar kontinuerligt möjligheter till ytterligare förvärv av kompletterande verksamheter som skulle bidra till positiva synergier för Bolaget och i förlängningen ett ökat aktieägarvärde. Vi utvärderar också hela tiden start av nya affärsmöjligheter.

Time People Group har varit, och kommer förhoppningsvis att fortsätta vara, ett utdelande bolag. Vår strävan är att aktieägarna i Bolaget kan få en bra avkastning i form av såväl utdelningar som en gynnsam marknadsvärdering.

Vår vision är att fortsätta bygga Sveriges bästa specialistkonsultkoncern. Vi är stolta över vad vi har skapat så här långt, och hälsar dig välkommen som nybliven delägare inför framtiden!

STOCKHOLM I NOVEMBER 2017



Magnus Lönn

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Verksamhetsbeskrivning

INTRODUKTION TILL TIME PEOPLE GROUP

Time People Group är en koncern med fyra helägda dotterbolag: Objektfabriken, Giraff, Efftre och Crio. Bolagen erbjuder specialistkonsulter inom IT och förändringsledning och är nischade inom olika expertisområden. Huvudsyftet med bolagens verksamheter är att utveckla, förenkla och effektivisera IT-verksamheterna hos koncernens alla kunder. Time People Group hjälper kunder att ta vara på digitaliseringens möjligheter genom engagemang och en lösningsfokuserad verksamhet. Koncernen och dess dotterbolag erbjuder tjänster som omfattar strategi, förändringsarbete, ledning av projekt och program, utveckling av system och metoder, samt teståtaganden och förvaltning.

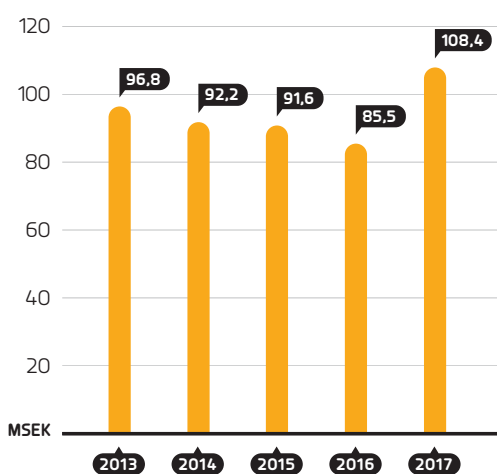
Kunderna finns framförallt inom de tre marknadssegmenten: bank, finans och försäkring, offentlig sektor och retail. Avgränsningen mellan dessa marknadsområden bedöms, av styrelsen, medföra en minskad risk för konjunkturvariationer.

Time People Group påbörjade under 2016 en expansion. Avsikten är att skapa finansiella resurser för att ytterligare möjliggöra tillväxt utöver den

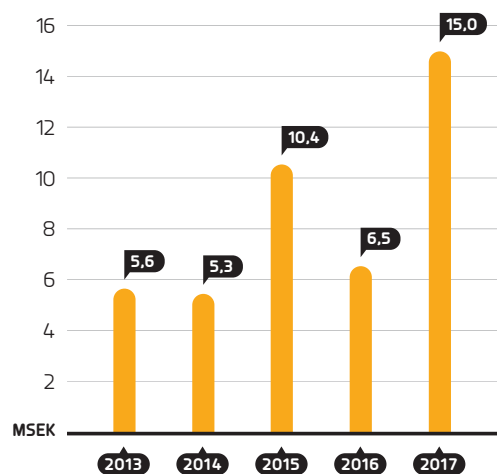
organiska tillväxttakten. Styrelse och ledning har förstärkts för att säkerställa att Bolaget kommer att kunna ta nästa steg i denna utveckling.

Time People Groups strategi innebär att Bolagets verksamhet i större utsträckning nu präglas av långsiktighet. Som koncern skapar Time People Group en infrastruktur i form av lokaler och gemensamma funktioner som ekonomi, administration och IT för dess operativa bolag. Genom denna konsolidering av funktioner skapas effektivitetsvinster genom synergieffekter och kostnadsfördelar inom bland annat marknadsföring, försäljning och rekrytering, i en omfattning som dotterbolagen inte skulle kunna uppnå på egen hand.

Det är i de operativa bolagen som konsulterna utvecklas i sina respektive specialroller. Styrelse och koncernledning ser vikten i att varje bolag är nischat och möter just sin specifika del av marknaden. Genom att samla specialistbolagen i en koncern kan Time People Group framstå som en mer komplett samarbetspartner med sina kunder, och därmed erbjuda dem större mervärden.



OMSÄTTNING



RESULTAT FÖRE SKATT

AFFÄRSIDÉ, VISION, STRATEGI OCH MÅL

Affärsidé

Time People Group erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom affärs- och verksamhetsutveckling till bolag och organisationer där IT är en viktig framgångsfaktor. Med IT och förändringsledning som verktyg utvecklar, förenklar och effektiviserar Bolaget verksamheterna hos koncernens kunder, och bidrar därmed till deras ökade lönsamhet.

Vision

Time People Group ska vara Sveriges ledande specialistkonsultbolag som utvecklar och skapar möjligheter i det digitala samhället. Bolaget ska alltid sträva efter att vara det naturliga valet när företag och organisationer som är beroende av ett effektivt IT-stöd söker extern kompetens för att effektivisera sin verksamhet.

Time People Group drivs av engagemang och lösningsfokus så att kunderna kan ta vara på digitaliseringens möjligheter. I koncernen uppmuntras entreprenörskap och varje medarbetare utvecklas kontinuerligt för att fortsatt kunna ligga i framkant inom respektive specialismråde.

Strategi

Tillväxtstrategi för hållbar utveckling

Bolaget inledde under verksamhetsåret 2016/17 en expansionsfas med målbilden hållbar utveckling och tillväxt. Bolagets tillväxtstrategi består av tre delar som alla syftar till att bidra med tillväxt och lönsamhet. Dessa tre delar kan även exekveras oberoende av varandra:

- **Organisk tillväxt i existerande bolag**
Att utveckla personalens kompetens och erfarenhet i specialistbolagen och attrahera nya specialister till koncernens bolag är ett kontinuerligt pågående arbete vilket historiskt har bidragit till tillväxt. Bolagens entreprenörsanda och drivkraft används för att skapa en miljö

för organisk tillväxt. Genom att erbjuda goda utvecklingsmöjligheter och en starkt växande kundstock skapas en attraktiv arbetsmiljö för Bolagets anställda.

- **Start av nya bolag**

Time People Group ser initierandet av nya verksamheter som en möjlighet att nå nya kompetensområden och möta fler behov, vilket kan bidra till tillväxt. Koncernens struktur är uppbyggd kring en central ledning och styrning vilket innebär låga start- och driftskostnader för nya bolag. Nya verksamheter har också möjlighet att snabbt få igång försäljning genom koncernens redan etablerade kundrelationer och säljkanaler. Ett exempel på detta är dotterbolaget Crio som startades 2016 för att möta efterfrågan av specialistkompetens inom digitalisering av offentlig sektor. Bolaget, vars kunder utgörs av myndigheter, kommuner och landsting, har på drygt ett år vuxit från tre till elva medarbetare.

- **Förvärv av bolag**

Time People Group arbetar kontinuerligt med att utvärdera och analysera potentiella bolag för förvärv som kan komplettera koncernens erbjudande. Koncernen har tidigare genomfört förvärv, vilket medfört erfarenhet i att ta till vara på synergieffekter genom effektivt integrationsarbete. Detta kan också bidra till att risker med framtida förvärv reduceras. Förvärven ska komplettera och förstärka det redan existerande utbudet i koncernen.

Gemensamt för alla delarna i tillväxtstrategin är långsiktighet. Strategin bygger på att varje del skapar synergieffekter och tillväxt för hela koncernen.

Strategi för att sprida branschrisker

Koncernen har medvetet inriktat sig mot att sprida uppdragen över olika branscher för att kunna minimera risken för cykliska svängningar och konjunkturedgångar. Koncernens dotterbolag verkar framförallt inom tre marknadssegment: bank/finans och försäkring, offentlig sektor samt retail. Spridningen över dessa tre segment främjar ett kontinuerligt inflöde av uppdragsförfrågningar från Bolagets kunder. De flesta av specialisterna i Time People Group har kompetens som är tillämpbar på flera olika branscher och bolag. Dessa kan således röra sig över flera av koncernens marknadssegment.

Försäljningsstrategi

Koncernen har satsat på att utveckla en stark säljorganisation som arbetar genom flera olika kanaler. Time People Group arbetar huvudsakligen med direktförsäljning och med att bygga långsiktiga relationer med kunderna. Bolaget arbetar också strategiskt med att sluta egna ramavtal, vilket ger möjlighet till ökade vinstmarginaler. Time People Group samarbetar även med partnerbolag och mäklare. Säljarbetet är proaktivt och Bolaget utvärderar alla uppdrag och leveranser. På så sätt skapas möjligheter till merförsäljning till existerande kunder. Det skapas också möjlighet till korsförsäljning och ökad kundnytta.

Kommunikationsstrategi

I och med noteringen av Bolagets aktier på NGM Nordic MTF har Time People Group tagit fram en ny kommunikationsstrategi. Strategin kommer att omfatta såväl regulatoriska krav på informationsplikt som en ökad information kring företaget för såväl anställda, kunder, samarbetspartners som investerare. Avsikten är att göra Time People Group mer känt och att befästa positionen som en ledande koncern med specialistkonsulter.

Strategi för kostnadseffektivitet

Time People Group samlar alla gemensamma funktioner i moderbolaget. Gemensamma kostnader i form av infrastruktur, ekonomi och administration hålls nere genom samordningsvinster

och effektivare utnyttjande. Synergieffekter tas även tillvara inom marknadsföring, försäljning och rekrytering. De operativa bolagen kan bedriva respektive specialistverksamhet och bli ledande inom sina respektive områden, medan koncernen sköter det administrativa arbetet. Det ger låga overheadkostnader och mer effektiva operativa bolag.

MÅL

Utvecklingsmål

Time People Groups övergripande mål är att växa långsiktigt med bibehållen kvalitet och lönsamhet. Tillväxt kommer att ske organiskt i befintliga bolag, genom start av nya verksamheter och genom förvärv av företag som kan komplettera nuvarande verksamhet enligt den utarbetade tillväxtstrategin.

Affärsrelaterade mål

Styrelsen har med utgångspunkt ifrån verksamhetsåret 2016/17 tagit fram en övergripande målsättning för de kommande åren där det viktigaste är att säkerställa en fortsatt stabil och långsiktig tillväxtplan enligt nedan:

- Den organiska tillväxten vidmakthålls genom att de befintliga bolagen fortsätter att förstärkas och utvecklas. Bolagens specialiteter och dess konsulter vidareutvecklas för att fortsatt kunna vara konkurrenskraftiga, efterfrågade av kunder och även vara attraktiva ur rekryteringshänseende.
- Ge engagerade entreprenörer möjlighet att starta nya verksamheter inom Time People Group och därvid ta tillvara på fördelar och synergier som finns inom koncernen.
- Med den ökade finansiella styrka som den genomförda emissionen medförde ska tillväxten förstärkas genom strategiska och kompletterande förvärv.

- Time People Group avser att vara ett utdelande bolag som ska ge sina aktieägare direktavkastning på sina investeringar. Utdelningarnas storlek ska dock avvägas mot de behov som kan föräledas av strategiska förvärv.

TIME PEOPLE GROUPS KUNDERBJUDANDE

Time People Group har specialistkonsulter inom IT och förändringsledning. Koncernen och dess operativa bolag erbjuder tjänster som omfattar strategi, förändringsarbete, ledning av projekt och program, utveckling av system och metoder, teståtaganden och förvaltning. Bolagets konsulter tillför spetskompetens och erfarenhet och verkar i roller som rådgivare, utredare, strateg, mentor, utbildare och tjänsteleverantör.

UPPDRAGSTYPER

Time People Group levererar konsulttjänster inom tre uppdragsområden:

- **Specialistuppdrag**
Koncernen tillhandahåller konsulter med specialistkunskap som tar kunden framåt i pågående eller nystartade projekt. I dessa verkar konsulten ofta ute hos kund och typiska roller är tekniska expertroller, projekt- eller förändringsledare, arkitekt eller kvalitetsansvarig.
- **Helhetsåtaganden och teamleveranser**
Vid helhetsåtaganden ansvarar Time People Group för hela genomförandefasen, från idé till färdig produkt/resultat. Ett sådant uppdrag kan exempelvis innefatta utredningsarbete, produktutveckling, produktförvaltning, transformationsprojekt, utvecklingsteam eller organisationsförändringar.
- **Utredningsarbete och utbildning**
Time People Group tillhandahåller också rena utredningsarbeten där Bolaget

arbetar tätt med kunden kring dennes problemställningar. Bolaget tar ett helhetsansvar och ställer en eller ett flertal specialister till förfogande, som under en koncentrerad period utreder, analyserar och rekommenderar lämpliga åtgärder.

Bolaget erbjuder även utbildningar och certifieringskurser inom områden som kvalitetssäkring, projektstyrning, organisationsförändring och personlig utveckling. Exempel på sådana utbildningar och kurser är inom:

- SAFe – Scaled Agile Framework
- ReQB – Kravcertifieringskurs
- Effektiv testledning – Kvalitetsäkringskurs
- Praktisk workshopledning

Uppdragens längd är normalt mellan 6 till 18 månader, dock förekommer även kortare punktinsatser.

SPECIALISTBOLAG

Time People Group har i dagsläget fyra helägda dotterbolag som representerar fyra olika specialismråden:

- krav, test och metodinförande
- systemutveckling och teknisk projektledning
- förändringsledning
- digitalisering av offentlig sektor

Objektfabriken

Objektfabriken erbjuder den specialistkompetens som behövs när företag eller organisationer vill förbättra, utveckla, förnya och effektivisera sin verksamhets- och systemutveckling. Objektfabriken är experter inom krav, test och kvalitetssäkring, agila metoder och effektiviseringar samt systemförvaltning. Bolaget grundades 1998.

Typiska uppdrag och roller där bolagets specialister verkar inom är:

- Effektivisering genom
- införande av agila metoder och LEAN, som exempelvis SAFe (Scaled Agile Framework) och Flow (Unified Vision Framework).
- Verksamhetsanalys och kravanalys.
- Test och kvalitetssäkring.
- Testautomatisering, tekniska tester och prestandatester.

Giraff

Giraff är ledande inom avancerad systemutveckling och teknisk projektledning med Microsoft .NET som specialitet. Bolaget har kompetenta och professionella medarbetare med spetskompetens inom Bolagets segment. Giraffs kunder är företag och organisationer med komplexa informationsmiljöer, ofta transaktionsintensiva och med höga tillgänglighetskrav. Giraff startade 1995 och är sedan 2012 en del av Time People Group.

Bolagets konsulter har kompetens inom områdena:

- arkitektur
- databaser
- systemutveckling
- systemintegration
- teknisk projektledning

Efftre

Efftre verkar inom förändringsledning och förändringsarbete i IT-intensiva organisationer och företag. Efftres konsulter har kompetens och mångårig erfarenhet av förändringsarbeten inom IS/IT-intensiva verksamheter i gränslandet mellan verksamhet och IT. Efftres konsulter bidrar till och säkerställer att de investeringar som görs ligger i linje med de förbättringar som verksamheten har behov av, och att de sedan realiserar med önskad effekt. Efftre startades 2013 som ett nytt bolag i Time People Group.

Bolaget erbjuder specialister för åtaganden som:

- förändringsledare,
- coacher för grupper och individer,
- programledare,
- projektledare, och
- interimschefer

Crio

Crio är ett kreativt konsultbolag specialiserat inom användarorienterad digitalisering av offentlig sektor. Bolagets konsulter har lång erfarenhet från kommuner, landsting och myndigheter. Crio erbjuder specialister med förståelse för verksamhetens behov inom ledning, strategiarbete och utveckling av digitala tjänster. Bolaget startades 2016 av Time People Group.

Bolaget tillhandahåller specialister inom områdena:

- ledning och strategi,
- användarorientering/UX,
- design och kommunikation, och
- systemutveckling.

STYRKOR OCH KONKURRENSFÖRDELAR

Styrelsen bedömer att de främsta styrkorna och konkurrensfördelarna utgörs av:

- **Lång historisk utveckling**
Time People Group är en etablerad specialistkonsultkoncern som byggt upp en omfattande kundbas. Koncernen verkar inom flera branscher vilket kan minska risken för cykliska svängningar. Denna inriktning förbättrar också möjligheten att snabbt svara på förändringar och nya behov på marknaden, exempelvis genom att starta upp nya dotterbolag eller attrahera nya specialister.
- **Stabil finansiell grund**
Time People Group har genom åren byggt upp en stark finansiell bas. Verksamheten har präglats av god lönsamhet under lång tid, vilket har resulterat i en stabil finansiell grund för den framtida tillväxten.
- **Etablerad kundbas**
Time People Group har byggt upp en kundbas med över 150 kunder som gör återkommande affärer med Bolaget. Koncernens kunder är fördelade över olika branscher vilket gör att den cykliska risken reduceras vid exempelvis lågkonjunktur. Bolaget är heller inte beroende av någon enskild kund utan har en intäktsfördelning över ett stort antal kunder.
- **Attraktiv personalkultur**
Time People Groups kultur bygger på att värna och utveckla sina anställda specialister. De anställda inom koncernen har ofta en hög akademisk examen motsvarande högskoleingenjör eller civilingenjör. Den genomsnittliga branschfarenheten är mer än 20 år. Det

finns ett välutvecklat introduktionsprogram för nyanställda med ett tydligt mentorskap. Detta för att nyanställda snabbt ska kunna komma in i kulturen och bidra till fortsatt värdeskapande hos kunderna.

- **Stabil säljorganisation**
Koncernen har byggt upp en stabil säljorganisation för att kontinuerligt hålla en hög beläggningsgrad i alla verksamheter och skapa nya affärer.

Säljorganisationen verkar genom tre huvudområden:

- Direktförsäljning
- Partners
- Ramavtal

Direktförsäljning är Time People Groups viktigaste komponent och bygger på att kontinuerligt samverka med kunderna för att hjälpa dem att resurssäkra och kompetenssäkra sina egna åtaganden. All försäljning samordnas inom koncernen, men varje dotterbolag har egna säljare för att säkerställa vaje bolags utveckling och tillväxt.

Koncernen samverkar kontinuerligt med ett antal samarbetspartners och renodlade mäklare för att ytterligare förstärka och bredda sitt säljnätverk.

Bolaget arbetar kontinuerligt med att behålla och vinna nya ramavtal. Ramavtal ger möjlighet till en direkt dialog med kunden, vilket ofta leder till längre uppdrag och samarbeten. Ramavtal medför ofta större vinstmarginal.

KUNDER, AFFÄRSMODELL OCH FÖRSÄLJNINGSMODELL

Kunder

Bolagets kunder är företag och organisationer med komplexa informationsmiljöer, ofta transaktionsintensiva och med höga tillgänglighetskrav. Under 2016 var de 10 största slutkunderna, Swedbank, Cinnober, Santander, Skatteverket, ICA, Nasdaq, SEB, SL, TUI och Skandia.

Utöver dessa har koncernen över 150 aktiva kunder som koncernen kontinuerligt samarbetar med och levererar affärer till. Kundbasen går att dela upp i tre stora kundgrupper: bank, finans och försäkring, offentlig sektor samt retail.

Affärsmodell

Intäktsmodellen består till största delen av löpande uppdrag och ett mindre antal uppdrag till fast pris. Variationen i omfattningen hos uppdragen bidrar till att reducera riskexponeringen i affärsmodellen.

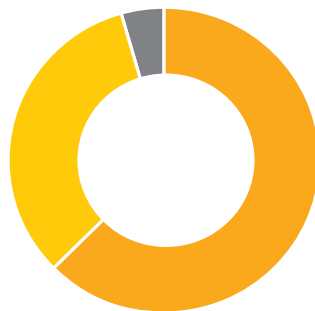
Koncernen och dess bolag utvecklar i dagsläget inte egna produkter och är inte beroende av underleverantörer. Dock används underleverantörer till viss del för att öka bolagets volym av uppdrag hos befintliga kunder.

TIME PEOPLE GROUPS VERKSAMHET OCH SPECIALISTKONSULTER



BRANSCHSPRIDNING

- Bank, finans och försäkring 47 %
- Offentlig sektor 24 %
- Retail 29 %



UTBILDNINGSBACKGRUND

- Akademisk utbildning inom IT 63 %
- Annan akademisk utbildning 33 %
- Annan branschanpassad utbildning 4 %



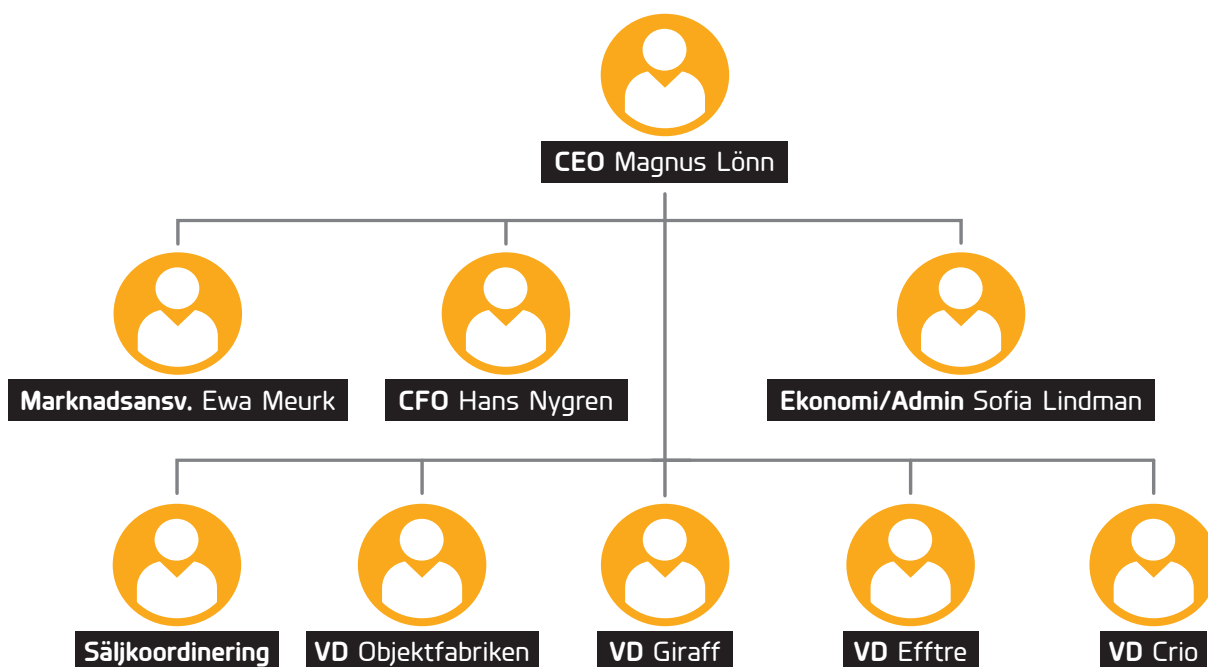
KÖNSFÖRDELNING

- Män 67 %
- Kvinnor 33 %

ORGANISATION OCH KONCERN

Time People Group har totalt 95 anställda. Uppbyggnaden och organisationen bygger på möjligheten att kostnadseffektivt leverera värde till Bolagets kunder. Detta uppnår Bolaget genom:

- en effektiv organisation med korta beslutsvägar och närhet till alla anställda,
- att centralisera gemensamma stödfunktioner i moderbolaget,
- att organisera de anställda i entreprenörsdrivna bolag med tydligt specialistfokus, och
- ansvarstagande i alla led som bygger engagemang och möjlighet att växa för alla anställda.



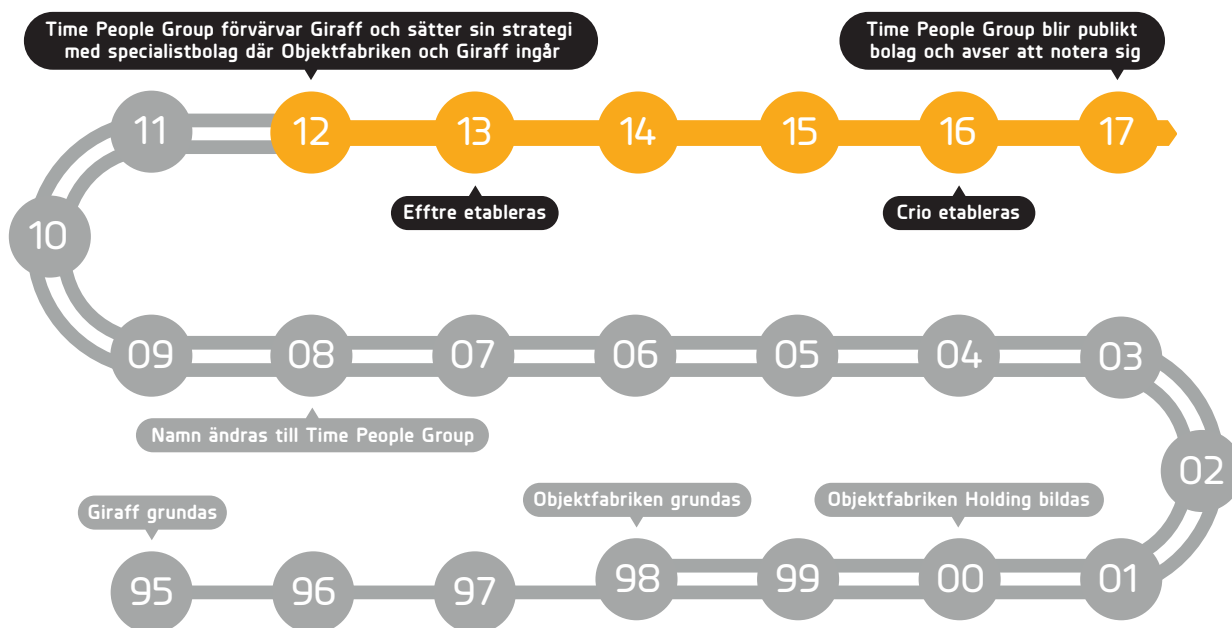
Historik

Bolaget Time People Group startades år 2000 under namnet Objektfabriken Holding som ett moderbolag till Objektfabriken. 2008 ändrades namnet till Time People Group.

2012 genomfördes ett förvärv och samgående med Giraff och då arbetades den nuvarande strategin fram: att bygga upp en koncern med specialiserade konsultbolag.

Strategin är att driva små entreprenörsdrivna bolag med egen specialinriktning. 2013 bildades Efftre för att tillgodose och samla specialistkompetens inom förändringsledning. 2016 bildades Crio för att fokusera på kompetens och erfarenhet inom den digitala omställningen av offentlig sektor.

Under föregående verksamhetsår 2016/2017 arbetade styrelsen fram den tillväxtplan som nu håller på att genomföras. Med den samlade erfarenheten från över 25 års verksamhet och bolagsbyggande fortsätter Time People Group och tar nästa steg mot att bli Sveriges ledande konsultkoncern av specialister.



Marknadsöversikt

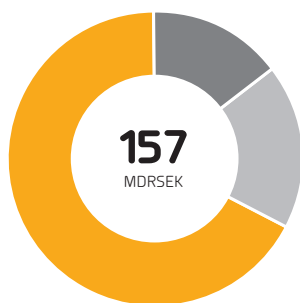
Den svenska IT-marknaden består av tre delar: hårdvara, mjukvara och tjänster. Tjänstesegmentet är klart störst och är den del som driver marknaden framåt. Från 2016 ökade tjänstesegmentet med fyra procent.

DEN SVENSKA MARKNADEN FÖR IT-TJÄNSTER¹

Utmaningar och prioriteringar⁵

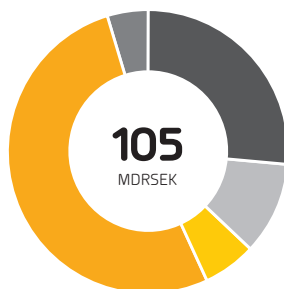
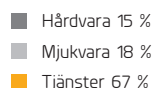
De fem största utmaningarna som de tillfrågade IT-organisationerna i rapporten IT-Radar 2017 – Utveckling, prioriteringar och trender ser att de står inför, och de fem viktigaste investeringsprioriteringar som de anser att de har, är desamma.

IT-organisationerna listar följande områden som både utmaningar och prioriteringar: automatisering och effektivisering av verksamheten, öka digitaliseringsgraden i kärnverksamheten, stödja verksamhetsförändringar, stödja innovation i verksamheten och förändra hur IT produceras/levereras. Fokus ligger alltså tydligt på verksamheternas behov och inte teknik.



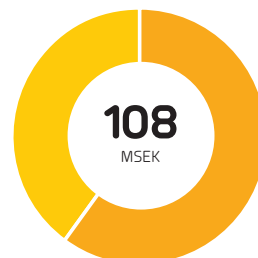
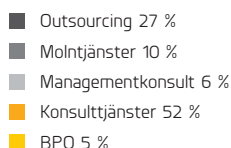
IT-MARKNADEN 2017

De tre delarna av IT-marknaden i Sverige. Den totala IT-marknaden bedöms nå drygt 157 miljarder kronor under 2017, en ökning med 2,1 % från föregående år.²



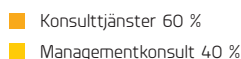
IT-TJÄNSTEMARKNADEN 2017

Tjänstesegmentet står för 2/3 av hela IT-marknaden och bedöms ha ett värde av 105 miljarder kronor 2017.³



TIME PEOPLE GROUPS MARKNAD 2017

Time People Group verkar inom områdena konsulttjänster och managementkonsulttjänster på IT-tjänstemarknaden. Bolagets omsättning 2016/17⁴ uppgick till 108 MSEK. Styrelsen för Bolaget bedömer att marknaden storlek inte utgör någon begränsning för Bolagets expansionsmöjligheter.



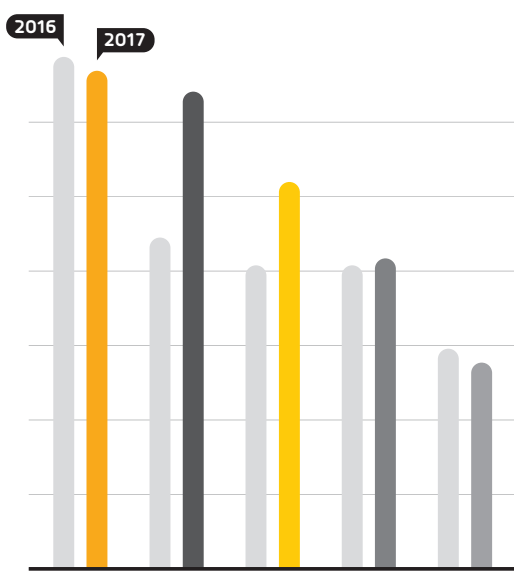
¹ Radar Ecosystem Specialists, IT-Radar 2017 - Utveckling, prioriteringar och trender s. 24

² Radar Ecosystem Specialists, IT-Radar 2017 - Utveckling, prioriteringar och trender s. 24

³ Radar Ecosystem Specialists, IT-Radar 2017 - Utveckling, prioriteringar och trender s. 24

⁴ Time People Group, Årsredovisning 2017-04-30

⁵ Radar Ecosystem Specialists, IT-Radar 2017 - Utveckling, prioriteringar och trender s. 12



IT-ORGANISATIONERNAS FEM VIKTIGASTE PRIORITERINGAR 2017

Time People Group har specialister som arbetar inom alla de fem områden som IT-organisationerna prioriterar.⁶

- Automatisering och effektivisering av verksamheten
- Öka digitaliseringsgraden i kärnverksamheten
- Stödja verksamhetsförändringar
- Stödja innovation i verksamheten
- Förändra hur IT produceras/levereras

Växande gap mellan budget och krav⁷

Svenska verksamheters totala IT-budget ökar något (1,3 procent) 2017 men en tydlig trend är att de föregående årens stabila utvecklingstakt verkar vara bruten. Detta, tillsammans med en i jämförelse stark BNP-tillväxt, gör att gapet mellan IT-budget och verksamheters krav på IT-stöd växer. Störst procentuell ökning av sin IT-budget har stora bolag och offentlig sektor.

DRIVKRAFTER OCH TRENDER PÅ MARKNADEN⁸

Industrialisering av IT

Industrialiseringen av IT drivs av ett ökat krav på kostnadseffektivitet och produktivitet per spenderad krona. Det krävs en stor förändring så att en större andel av budgetarna går till utveckling och innovation. Idag används 74 procent av alla IT-medel till att driva och förvalta IT-stödet. År 2020 måste det ner på 50 procent. För att detta ska gå krävs en ordentlig effektivisering där IT-avdelningar måste säkerställa att produktionen av det standardiserade stödet sker till ett lägre pris, men samtidigt med en allt mer flexibel leverans. Strategiska områden för att lyckas med detta har visat sig vara ökad standardisering, tjänstefiering och externifiering.

Den adaptiva IT-verksamheten

Det som driver en förändringsbenägen och anpassningsbar IT-verksamhet är krav på ökat värdeskapande och tydlig mätbar verksamhetseffekt. Verksamheten är dynamisk och automatisering, optimering och digitalisering av existerande kärnprocesser är i fokus. Det blir allt viktigare att vara flexibel inför föränderliga behov för att säkerställa värdeskapandet från IT.

Drift och utveckling kommer allt närmare varandra. För de flesta verksamheter betyder detta vinster i form av kortare ledtider, högre kundnöjdhet, bättre kvalitet, högre effektivitet samt möjligheten att snabbare kunna experimentera fram rätt produkt till marknaden.

⁶ Radar Ecosystem Specialists, IT-Radar 2017 - Utveckling, prioriteringar och trender s. 12

⁷ Radar Ecosystem Specialists, IT-Radar 2017 - Utveckling, prioriteringar och trender s. 7 och 20

⁸ Radar Ecosystem Specialists, IT-Radar 2017 - Utveckling, prioriteringar och trender s. 16-18

⁹ Radar Ecosystem Specialists, IT-Radar 2017 - Utveckling, prioriteringar och trender s. 29, Bolagets bedömning

Det digitala ekosystemet

Dagens verksamheter måste konkurrera i det digitala ekosystemet. Det drivs på av alltmer tillgänglig data och digitalisering av den analoga världen. Digitaliseringen möjliggör inte bara ökad processeffektivitet och minskade kostnader utan också att värdeskapande tas till nya nivåer. År 2020 beräknas 25 procent av världens ekonomi att drivas av den digitala utvecklingen.

För att lyckas i det digitala ekosystemet krävs att organisationer brygger gapet mellan IT och övrig verksamhet. Det krävs också en kultur och organisation som främjar innovation.

Ny nivå på risk och säkerhet

Digitaliseringen är en nyckel för överlevnad och skapar möjligheter, men den ökar även risker och exponering för cyber- och säkerhetshot. Säkerheten får inte komma i andra hand utan verksamhetsledningarna måste förstå behovet av – och kräva – förbättrad informationssäkerhet.

Behovet kommer ha påverkan på flera håll men tydligast ökar efterfrågan på lösningar, tjänster och kompetenser inom krypteringsteknik, arkitektur, risk- och sårbarhetsanalys, verksamhetsutveckling (processutveckling) och business continuity.

KOMPETENS OCH EFTERFRÅGAN⁹

I framtiden kommer det vara omöjligt för verksamheter att själva sitta på all kompetens. För att möta de drivkrafter marknaden har, och minska det växande gapet mellan IT-budget och behovet av stöd i verksamheterna, krävs ständigt ny kompetens. Behovet av konsulter kommer därför att fortsätta vara stort. Verksamheter måste kunna växla in och ut resurser snabbare.

Konsulter fyller en viktig roll i att bidra med specialistkompetens som organisationer inte haft tid eller resurser att införskaffa.

Det sker en stor tillväxt på hela konsultmarknaden och beräknas ha ett totalt värde på 55 miljarder kronor 2017. En någon större tillväxt sker i verksamhetsnära områden som projektledning, arkitektur och specialistroller.

KONKURRENTER

Nedanstående förteckning över konkurrenter är baserat på Bolagets egen bedömning av marknaden.

Den svenska konsultmarknaden är mycket uppdelad. Enligt IT & Telekomföretagen var endast 3 procent av konsultföretagen fler än 20 anställda 2014 och det fanns cirka 45 000 IT-konsulter på marknaden samma år.¹⁰ Enligt Creditsafe finns det 8 470 aktiebolag i Sverige i kategorin "Datakonsulter" varav 292 med mer än 20 anställda.¹¹

På IT-konsultmarknaden i Sverige finns stora, internationella aktörer som Accenture, Capgemini och CGI, medelstora som HiQ, Tieto, B3IT och Evry samt medelstora lokalt nischade såsom Acando, Cybercom, Softronic och Avega. Det finns dessutom ett stort antal små och medelstora specialistbolag och några stora konsultmäklare som Ework och Zerochaos samt ett antal paraplyföretag med egenkonsulter.

Mäklarna har förändrat och utvecklat marknaden sedan Eworks intåg 2000. Många kunder väljer att gå via en mäklare istället för direkt till leverantören. Detta har inneburit att mäklarna ibland är konkurrenter och ibland ytterligare en säljkanal.

Tack vare Time People Groups uttalade specialisering möter bolaget alla de stora konsultbolagen, såsom

⁹ IT & Telekomföretagen, 2014

¹¹ www.creditsafe.se

Acando, Avega, HiQ, Know-IT, B3IT och Softronic, i konkurrenssituationer kring upphandlingar och enskilda förfrågningar.

Avega Group¹²

Avega Group grundades år 2000, har sitt huvudkontor i Stockholm och omsatte 2016 cirka 427 Mkr. Bolaget är noterat på Nasdaq sedan 2010. Avega Group är ett konsultföretag inom IT och verksamhetsutveckling. Företagets specialområden är Oracle Solutions, business productivity, program- och projektledning, kravhantering och test, strategisk arkitektur, business intelligence, Enterprise web, SAP, strategi och förändringsledning, systemarkitektur, effektiva utvecklingsprocesser, systemutveckling, strategisk förvaltningsstyrning, infrastruktur och Microsoft Dynamics.

B3IT¹³

B3IT grundades 2001, har sitt huvudkontor i Stockholm och omsatte 488 Mkr 2016. Bolaget är noterat på Nasdaq sedan december 2016. B3IT tillhandahåller seniora konsulter inom IT och management. De erbjuder specialistkompetens inom områden som IT management, systemutveckling, databaser, telekomlösningar, hälsovård, infrastruktur och molntjänster, test- och kvalitetsledning samt digitala kanaler.

HiQ International¹⁴

HiQ grundades 1995, har sitt huvudkontor i Stockholm och omsatte 1 659 Mkr 2016. Bolaget är noterat på Nasdaq sedan 1999. HiQ International är

ett IT- och managementkonsultbolag specialiserat på högteknologiska lösningar inom kommunikation och mjukvaruutveckling. Företaget har Norden som hemmamarknad.

Know-IT¹⁵

Know-IT grundades 1990, har sitt huvudkontor i Stockholm och omsatte 2 426 Mkr 2016. Företaget är noterat på Nasdaq Stockholm. Knowit är ett konsultbolag verksamt inom IT-konsulttjänster, management, design- och kommunikationstjänster. Företaget har verksamhet i Sverige och största kunderna återfinns inom offentlig sektor, handel, samt bank, finans och försäkring.

Softronic¹⁶

Softronic grundades 1984, har sitt huvudkontor i Stockholm och omsatte 614 Mkr 2016. Företaget är noterat på Nasdaq sedan 1998. Softronic är ett svenskt IT- och managementbolag. Företagets specialitet är att effektivisera processflöden inom försäljning, administration, R&D, produktion distribution och eftermarknad.

¹² www.avegagroup.com

¹³ www.b3bit.se

¹⁴ www.hiq.se

¹⁵ www.knowit.se

¹⁶ www.softronic.se

Styrelse, ledande befattningshavare och revisor

STYRELSE

Enligt rådande bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst tio ledamöter, inräknat styrelsens ordförande. Härutöver kan högst tio



Bo Nordlander

ORDFÖRANDE, STOCKHOLM
FÖDD 1956
I STYRELSEN SEDAN 2017

Bo bedriver egen verksamhet inom BosseN Consulting AB. Tidigare var Bo VD för SIX Financial Information Nordic AB (2010-2016). Head of capital market & wealth, Tieto (2007-2009), VD Abaris (2001-2007), Entra AB (1991-2001), Ordförande Formpipe AB (2013-). Bo har en civilekonomexamen från Handelshögskolan.

Bo Nordlander innehar följande värdepapper utgivna av Bolaget:
Stamaktier 13 000



Ann-Sofi Franzén

LEDAMOT, SOLLENTUNA
FÖDD 1972

I STYRELSEN SEDAN 2017

Ann-Sofi Franzén är entreprenör och VD till eventbyrån Eventyr AB som hon grundade tillsammans med en kompanjon 1995. Sofi brinner för företagsbyggande och ledarskap och blev 2015 finalist i Årets VD. Inför Eurovision Song Contest 2016 fick Sofi Franzén uppdraget som Head of Event, City & Partners och anställdes under 9 månader av SVT.

Ann-Sofi Franzén innehar följande värdepapper utgivna av Bolaget:
Stamaktier 2 500

suppleanter väljas. För närvarande består styrelsen av fem ordinarie ledamöter. Bolagets styrelse väljs vid bolagsstämma. Valet av styrelse gäller perioden fram till och med nästkommande årsstämma.



Daniel Johansson

LEDAMOT, STOCKHOLM

FÖDD 1967
I STYRELSEN SEDAN 2008

Daniel har gått systemvetenskaplig linje på Örebro Universitet. Efter examen så grundade Daniel Lexor AB som såldes till Kabel New Media och därefter har Daniel startat ett antal framgångsrika bolag så som Quaint AB, Grand Capital AB, Madeo ab etc.

Daniel Johansson innehar följande värdepapper utgivna av Bolaget:
Stamaktier 1 808 000



Peter Larsson

LEDAMOT, TÄBY

FÖDD 1963
I STYRELSEN SEDAN 2000

Peter är utbildad Dataekonom med lång erfarenhet från framförallt Bank, Finans, Försäkring, Myndigheter och ideella organisationer. Peter har gedigen erfarenhet såväl operativt som i ledande roller från stora IT enheter och i stora förändringsprogram. Peter har erfarenhet från ledande befattningar i konsultbranschen från både stora internationella konsultbolag, som för mindre entreprenörsdrivna bolag.

Peter Larsson innehar följande värdepapper utgivna av Bolaget:
Stamaktier 980 500



Hans Nygren

LEDAMOT, VENDELSÖ
FÖDD 1950

I STYRELSEN SEDAN 2000

Hans har haft följande roller Head of Inter Innovation Marketing AB, Business Area Manager De La Rue Ltd., VD Softlab Information Systems, VD och grundare Objektfabriken, VD och grundare Objektfabriken Holding (numera Time People Group) och CFO Time People Group. Hans har utbildning från Linköpings Universitet och Uppsala Universitet. Senare även IHM Diplomerad Marknadsekonom och IHM Executive Program.

Hans Nygren innehar följande värdepapper utgivna av Bolaget:

Stamaktier 1 803 750

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE



Magnus Lönn

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR, ÄLVSJÖ
FÖDD 1974

I BOLAGET SEDAN 2016

Magnus är idag koncernchef för Time People Group AB. Tidigare har Magnus innehaft flertalet chefspositioner inom Nasdaq (2006-2016) där han har lett olika produktutveckling, kvalitetssäkring och stora support och kundteam. Mellan åren 1999-2006 jobbade Magnus som konsult hos Sigma Design & Development AB och Teleca System Design AB med fokus på medicintekniska produktutvecklingsprojekt. Magnus har en Civilingenjörs examen i Teknisk Fysik och Elektroteknik från Linköpings Tekniska Högskola.

Magnus Lönn innehar följande värdepapper utgivna av Bolaget:

Stamaktier 184 500

ANGIVNA INNEHAV OCH ENGAGEMANG I ANDRA BOLAG

Styrelse- och ledningspersonernas angivna innehav av värdepapper i Time People Group avser både privata äganden och äganden genom närstående eller bolag som kontrolleras av personen. För styrelseengagemang och större äganden i bolag utanför Time People Group redogörs under rubriken 'Engagemang i övriga bolag' nedan.

REVISOR

Vid årsstämma den 13 oktober 2016 valdes Jonathan Bexelius, Ernst & Young, till Bolagets revisor. Bexelius är auktoriserad revisor och medlem i FAR. Adressen till Ernst & Young är Box 7850, 103 99, Stockholm, telefon 08-520 590 00. Nuvarande revisor efterträdde Stefan Eriksson, Ernst & Young som sedan 2014-02-07 varit Bolagets revisor. Revisorsbytet föranleddes av att tidigare revisor avslutade sin anställning vid Ernst & Young. Ernst & Young har reviderat Time People Groups årsredovisningar för åren 2015-2016, vilka ingår i Bolagets finansiella information i detta memorandum. Adressen till Ernst & Young är Box 7850, 103 99, Stockholm, telefon 08-520 590 00.

Bolaget kommer att ändra formen för tillsättande av revisor, från personval till byråval.

BOLAGSSTYRNING

Styrelsen väljs av bolagsstämman. Samtliga ledamöter är valda till nästa årsstämma. En styrelseledamot äger rätt att när som helst frånträda sitt uppdrag.

Vid årsstämma kan även revisionsbolag eller revisor väljas. Val av revisor sker normalt med längre förordnande än ett år.

Bolaget utser inte någon valberedning. Enskilda aktieägare framlägger förslag till styrelseledamöter eller andra valbara befattningshavare till Bolagets styrelse inför upprättande av kallelse till bolagsstämman.

Den verkställande direktören utses av styrelsen och har främst ansvar för Bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för vd. Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför

styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsesammanträden.

Bolaget är inte skyldigt att tillämpa Svensk Kod för Bolagsstyrning och har ej åtagit sig att frivilligt följa den.

Bolaget utser inga särskilda kommittéer eller utskott för revisions- eller ersättningsfrågor.

ERSÄTTNING TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsens ordförande erhåller ett årligt arvode om 175 Kkr och ledamöten Sofi Franzén erhåller ett årligt arvode om 100 Kkr. Daniel Johansson har haft ersättning för visst ledningsarbete förutom styrelsearbete. Från 1 december 2017 har han enbart arvode som styrelsemedlem (100 Kkr).

Hans Nygren arbetar utöver sin styrelsebefattning även operativt inom organisationen som CFO och erhåller en total årlig ersättning om 456 Kkr per år. Styrelseledamot Peter Larsson är även vd för dotterbolaget Efftre AB och erhåller en årlig ersättning om 913 Kkr

Verkställande direktören erhåller ett fast arvode 1324 Kkr per år samt en bonus som uppgår till max 228 Kkr per år.

Inga belopp har avsatts för framtida pensionsåtaganden för Bolagets anställda. Pensionsförmåner kan dock utgå som del i en enskild anställningsuppgörelse; då i form av inbetalning till pensionsförsäkring, vilken kostnad belastar årets resultat det år som inbetalningen är hänförlig till.

Det föreligger inga ekonomiska åtagande gentemot någon styrelseledamot eller annan befattningshavare i Bolaget efter det att förordnandet eller anställningen upphört.

INTRESSEKONFLIKTER OCH NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Styrelsen är inte medveten om några privata intressen hos någon inom förvaltnings-, lednings- eller kontrollorgan, styrelseledamot eller ledande befattningshavare som kan stå i strid med Bolagets intressen. Styrelsen känner heller inte till några andra transaktioner mellan Bolaget och Bolaget närstående personer eller företag.

ÖVRIG INFORMATION OM STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har några familjerelationer eller andra närstående relationer till någon annan styrelseledamot eller ledande befattningshavare. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har, utöver vad som anges i stycket 'Engagemang i andra bolag', varit inblandad i konkurs, likvidation eller konkursförvaltning. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har varit inblandad i bedrägerirelaterad rättslig process de senaste fem åren. Ej heller har någon styrelseledamot eller ledande befattningshavare varit inblandad i någon rättsprocess av väsentlig karaktär med anledning av konkurs.

Det har under de fem senaste åren inte funnits några anklagelser och/eller sanktioner från myndighet eller organisation som företräder viss yrkesgrupp och som är offentligt reglerad mot någon av dessa personer och ingen av dem har under de senaste fem åren förbjudits av domstol att ingå som medlem i ett företags förvaltnings-, lednings-, eller kontrollorgan eller att ha ledande eller övergripande funktioner hos emittent. Ingen av ovan nämnda ledande befattningshavare eller styrelseledamöter har av myndighet eller domstol förhindrats att handla som medlem av någon emittents styrelse eller ledningsgrupp under de senaste fem åren.

Styrelsens ordförande Bo Nordlander och ledamoten Ann-Sofi Franzén är oberoende i relation till såväl Bolaget och bolagsledningen som Bolagets större ägare.

ENGAGEMANG I ANDRA BOLAG

BOLAG	BEFATTNING	FRÅN, ÅR	TILL, ÅR	KONKURS AVLUTAD ELLER INLEDD, DATUM	ÄGANDE >10% I ANDRA BOLAG
Bo Nordlander					
Bygg- & Markplanering i Mariefred AB	Ledamot	2010	2013		
Qtema Aktiebolag	Ordförande	2009	2012	Konkurs inledd* 2016	
	Ledamot	2006	2009		
SIX Financial Information Sweden AB	Ledamot/vd	2010	2016		
Formpipe Software AB	Ordförande	2013			
	Ledamot	2009	2013		
Exicom Software AB	Ordförande	2017			
STK Nordic AB	Ledamot/vd	2010	2016		
	Ledamot	2010	2010		
BosseN Consulting AB	Ledamot	2015			BosseN Consulting AB, 50%
Ann-Sofi Franzén					
Unlimited Travel Stockholm Aktiebolag	Ledamot	2012	2014		
Segelfartygs Kompaniet Stockholm Aktiebolag	Ledamot	2010			
Eventyr AB	Ledamot/vd	2012			Eventyr AB, 35%
Prosperity Sthlm AB	Ledamot	2004			Prosperity Sthlm AB, 100%
Gainful AB	Ledamot	2011			Gainful AB, 100%
Daniel Johansson					
Cija Tank Aktiebolag	Ordförande	2015	2017		
CLEANPIPE Sverige AB	Ordförande	2014	2017		
Markislagret i Bromölla Aktiebolag	Ledamot	2011	2013	Konkurs inledd* 2016	
Lagerqvist Slamsugning Aktiebolag	Ordförande	2014	2015		
CLEANPIPE Relining Sverige AB	Ordförande	2015	2015		
Grand Capital AB	Ledamot	2011			Grand Capital AB, 32%
Objektfabriken AB	Ordförande	2009	2017		
Efftre AB	Ordförande	2009	2017		
Clean Pipe System i Göteborg AB	Ordförande	2015	2015		
Giraff Data Konsult AB	Ordförande	2012	2017		
Montsinery AB	Ledamot	2004			Montsinery AB, 100%

*Befattningshavaren hade vid tidpunkten för inledd konkurs lämnat sin befattning

Styrelse, ledande befattningshavare och revisor

BOLAG	BEFATTNING	FRÅN, ÅR	TILL, ÅR	KONKURS AVLUTAD ELLER INLEDD, DATUM	ÄGANDE >10% I ANDRA BOLAG
Daniel Johansson forts.					
Veremo AB	Ledamot	2013	2013		
Effektverket AB	Ordförande	2008	2017		
MVG Miljöåtervinning i Västra Götaland AB	Ordförande	2014	2017		
Montsinery Technology AB	Ordförande	2011	2012		
	Ledamot	2011	2011		
	Ordförande	2010	2011		
BORÅS SPOLBILAR AB	Ordförande	2014	2015		
Candide AB	Ledamot	2013			
InduServ AB	Ordförande	2014			
Crio Partner AB	Ordförande	2015	2017		
Peter Larsson					
Objektfabriken AB	Ledamot	2015	2017		
	Ledamot	2012	2014		
Efftre AB	vd	2017			
	Ledamot/vd	2015	2017		
	Ledamot	2012	2014		
Giraff Data AB	Ledamot	2006			Giraff Data AB, 50%
	Ledamot/vd	2003	2006		
Giraff Data Konsult AB	Ledamot	2015	2017		
	Ledamot	2014	2014		
	Ledamot/vd	2013	2014		
	Ledamot	2012	2013		
	Ordförande	2010	2012		
	Ledamot	2006	2010		
	Ledamot/vd	2004	2006		
Effektverket AB	Ledamot	2015	2017		
	Ledamot	2012	2014		
iHold AB	Ordförande	2010	2017		
Nymus AB	Ordförande	2011	2014		
Crio Partner AB	Ledamot	2015	2017		

Styrelse, ledande befattningshavare och revisor

BOLAG	BEFATTNING	FRÅN, ÅR	TILL, ÅR	KONKURS AVLUTAD ELLER INLEDD, DATUM	ÄGANDE >10% I ANDRA BOLAG
Hans Nygren					
Hans Nygren Invest AB	Ledamot	1996			Hans Nygren Invest AB, 100%
Objektfabriken AB	Ordförande	2017			
	Ledamot	2009	2017		
Efftre AB	Ledamot	2009			
Giraff Data Konsult AB	Ledamot	2012			
Effektverket AB	Ledamot	2008			
Adocus AB	Ordförande	2014			Adocus AB, 60%
	Ledamot	2011	2014		
HN Capital AB	Ledamot	2011			
Crio Partner AB	Ledamot	2015			
Magnus Lönn					
Objektfabriken AB	Ledamot/vd	2017			
	vd	2016	2017		
Efftre AB	Ordförande	2017			
Giraff Data Konsult AB	Ordförande	2017			
Effektverket AB	Ordförande	2017			
Crio Partner AB	Ordförande	2017			
Acernis Consulting AB	Ledamot	2017			Acernis Consulting AB, 50%

I ovanstående förteckning ingår pågående eller under de senaste fem åren avslutade styrelseuppdrag i andra aktiebolag, i enlighet med utdrag ur Näringslivsregistret hos Bolagsverket, samt uppgifter om äganden överstigande tio procent i övriga bolag, vilka uppgivits av respektive befattningshavare inför upprättandet av detta dokument.

Eventuella uppehåll i styrelseengagemang i ett visst bolag kan ha förekommit.

Finansiell översikt

UTVALD HISTORISK FINANSIELL INFORMATION

I följande avsnitt återges utvald finansiell information i sammandrag från Time People Groups reviderade årsredovisningar för verksamhetsåren 2015/2016 och 2016/2017. I dessa rapporter ingående balansräkningar med tillhörande noter, kassaflödesanalyser och, i förekommande fall, revisionsberättelser ur följande av Bolaget tidigare avlämnade rapporter, införlivas detta memorandum genom hänvisning. Avsnitten i de handlingar som införlivas hänvisning är:

- Reviderad årsredovisning för perioden 1 maj 2015 till den 30 apr 2016.

- Reviderad årsredovisning för perioden 1 maj 2016 till den 30 apr 2017.
- Kvartalsrapport för perioden 1 maj 2017 till den 31 juli 2017, ej granskad.

Handlingarna finns tillgängliga på Bolagets hemsida: <http://www.timepeoplegroup.com>.

Efter notering av Bolagets aktier avser Time People Group rapportera kvartalsvis.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

Belopp i kr

Resultaträkningar	2017-05-01- 2017-07-31	2016-05-01- 2016-07-31	2016-05-01- 2017-04-30	2015-05-01- 2016-04-30
Resultaträkning - koncernen				
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	25 197 054	20 441 818	108 436 667	85 481 183
Övriga rörelseintäkter	-	-	-	24 085
	25 197 054	20 441 818	108 436 667	85 505 268
Rörelsens kostnader				
Externa kostnader	-3 512 854	-1 854 515	-13 223 461	-8 637 270
Övriga externa kostnader	-2 509 810	-2 182 650	-9 535 898	-10 071 769
Personalkostnader	-19 000 423	-16 772 131	-70 209 600	-59 805 304
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-	-126 059	-504 235	-504 234
Rörelseresultat	173 967	-493 537	14 963 473	6 486 691
Resultat från finansiella poster				
Ränteintäkter och liknande resultatposter	-	195	8 722	4 097
Räntekostnader och liknande resultatposter	-163	-889	-1 605	-2 946
Resultat efter finansiella poster	173 804	-494 231	14 970 590	6 487 842
Resultat före skatt	173 804	-494 231	14 970 590	6 487 842
Skatt på årets resultat	-43 451	-	-3 575 838	-1 636 973
Årets resultat	130 353	-494 231	11 394 752	4 850 869

BALANSRÄKNINGAR				
	<i>Belopp i kr</i>			
Balansräkning - koncernen	2017-07-31	2016-07-31	2017-04-30	2016-04-30
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>				
Goodwill	-	378 176	-	504 235
Summa anläggningstillgångar	-	378 176	-	504 235
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
<i>Kortfristiga fordringar</i>				
Kundfordringar	12 798 076	13 440 161	23 254 740	18 719 083
Skattefordringar	1 975 431	2 046 634	321 076	1 744 122
Övriga fordringar	487 610	37 666	945 066	115 257
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	689 124	649 383	996 407	895 135
	15 950 241	16 173 844	25 517 289	21 473 597
<i>Kassa och bank</i>	18 428 707	7 325 962	19 251 124	6 870 576
Summa omsättningstillgångar	34 378 948	23 499 806	44 768 413	28 344 173
SUMMA TILLGÅNGAR	34 378 948	23 877 982	44 768 413	28 848 408
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
<i>Årets vinst</i>				
Aktiekapital	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000
Reserver	30 000	30 000	30 000	30 000
Balanserat resultat	10 954 867	7 591 944	7 960 116	7 069 247
Årets vinst	130 353	-494 231	11 394 752	4 850 869
Summa eget kapital	12 315 220	8 695 885	20 584 868	13 150 116
<i>Kortfristiga skulder</i>				
Förskott från kunder	26 013	154 113	154 113	26 013
Leverantörsskulder	2 575 148	1 837 208	4 002 697	2 138 492
Skatteskulder	2 222 438	-	1 244 637	607 051
Övriga kortfristiga skulder	6 750 631	5 974 976	7 883 329	6 381 478
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10 489 498	7 215 800	10 898 769	6 545 258
	22 063 728	15 182 097	24 183 545	15 698 292
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	34 378 948	23 877 982	44 768 413	28 848 408

Finansiell översikt

KASSAFLÖDESANALYS - KONCERN				<i>Belopp i kr</i>
	2017-05-01 2017-07-31	2016-05-01 2016-07-31	2016-05-01 2017-04-30	2015-05-01 2016-04-30
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	173 804	-494 231	14 970 590	6 487 842
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m*	-	126 059	504 235	504 234
	173 804	-368 172	15 474 825	6 992 076
Betald skatt	-720 006	-909 563	-1 515 206	-2 448 896
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-546 202	-1 277 735	13 959 619	4 543 180
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	13 338 465	7 158 515	-5 466 738	1 083 798
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-5 214 680	-1 465 394	7 847 667	668 558
Kassaflöde från den löpande verksamheten	7 577 583	4 415 386	16 340 548	6 295 536
Investeringsverksamheten				
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-	-	-
Finansieringsverksamheten				
Utbetald utdelning	-8 400 000	-3 960 000	-3 960 000	-6 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-8 400 000	-3 960 000	-3 960 000	-6 000 000
Årets kassaflöde	-822 417	455 386	12 380 548	295 536
Likvida medel vid årets början	19 251 124	6 870 576	6 870 576	6 575 040
Likvida medel vid årets slut	18 428 707	7 325 962	19 251 124	6 870 576

*Avskrivning goodwill (koncern).

RESULTATRÄKNINGAR				
				<i>Belopp i kr</i>
Resultaträkning - moderföretag				
	2017-05-01 2017-07-31	2016-05-01 2016-07-31	2016-05-01- 2017-04-30	2015-05-01- 2016-04-30
<i>Rörelsens intäkter</i>				
Nettoomsättning	2 932 197	2 035 355	11 582 550	5 752 976
Övriga rörelseintäkter	-	-	-	3 241
	2 932 197	2 035 355	11 582 550	5 756 217
<i>Rörelsens kostnader</i>				
Externa Kostnader	-2 390 941	-1 362 815	-9 775 688	-3 312 790
Personalkostnader	-408 281	-405 829	-1 391 795	-1 603 096
Rörelseresultat	132 975	266 711	415 067	840 331
<i>Resultat från finansiella poster</i>				
Ränteintäkter och liknande resultatposter	-	30	3 685	1 077
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	-	-	-502,00
Resultat efter finansiella poster	132 975	266 741	418 752	840 906
Koncernbidrag	-	-	13 500 000	4 875 000
Resultat före skatt	132 975	266 741	13 918 752	5 715 906
Skatt på årets resultat	-46 985	-70 608	-3 100 180	-1 284 888
Årets resultat	85 990	196 133	10 818 572	4 431 018

Finansiell översikt

BALANSRÄKNINGAR				
				<i>Belopp i kr</i>
Balansräkning - moderföretag				
	2017-07-31	2016-07-31	2017-04-30	2016-04-30
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>				
Andelar i koncernföretag	11 605 904	11 605 904	11 605 904	11 605 904
	11 605 904	11 605 904	11 605 904	11 605 904
Summa anläggningstillgångar	11 605 904	11 605 904	11 605 904	11 605 904
Omsättningstillgångar				
<i>Kortfristiga fordringar</i>				
Skattefordringar	-	1 109 157	-	647 259
Kundfordringar	201 688	349 251	1 200 840	-
Fordringar hos koncernföretag	-	-	3 440 996	-
Övriga fordringar	26 857	30 986	664 959	9 167
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	227 307	269 925	243 796	256 425
	455 852	1 759 319	5 550 591	912 851
<i>Kassa och bank</i>	3 548 614	1 443 603	2 910 579	492 067
Summa omsättningstillgångar	4 004 466	3 202 922	8 461 170	1 404 918
SUMMA TILLGÅNGAR	15 610 370	14 808 826	20 067 074	13 010 822

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Belopp i kr			
	2017-07-31	2016-07-31	2017-04-30	2016-04-30
<i>Eget kapital</i>				
Bundet eget kapital				
Aktiekapital (12 000 aktier till kvotvärde 100:-)	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000
Reservfond	30 000	30 000	30 000	30 000
	1 230 000	1 230 000	1 230 000	1 230 000
Fritt eget kapital				
Överkursfond	436 891	436 891	436 891	436 891
Balanserad vinst eller förlust	4 732 997	2 314 425	2 314 425	1 843 407
Årets resultat	85 990	196 133	10 818 572	4 431 018
	5 255 878	2 947 449	13 569 888	6 711 316
Summa eget kapital	6 485 878	4 177 449	14 799 888	7 941 316
<i>Långfristiga skulder</i>				
Skulder till koncernföretag	6 404 332	5 787 263	3 108 574	3 792 024
	6 404 332	5 787 263	3 108 574	3 792 024
<i>Kortfristiga skulder</i>				
Leverantörsskulder	188 162	384 914	436 058	201 932
Skulder till koncernföretag	1 322 238	3 938 311	-	676 073
Skatteskulder	697 803	-	1 163 450	-
Övriga kortfristiga skulder	361 431	315 274	240 300	235 871
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	150 526	205 615	318 804	163 606
	2 720 160	4 844 114	2 158 612	1 277 482
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	15 610 370	14 808 826	20 067 074	13 010 822

Finansiell översikt

KASSAFLÖDESANALYS - MODER				Belopp i kr
	2017-05-01 2017-07-31	2016-05-01 2016-07-31	2016-05-01 2017-04-30	2015-05-01 2016-04-30
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	132 975	266 741	418 752	840 906
	132 975	266 741	418 752	840 906
Betald inkomstskatt	-512 632	-532 506	-1 289 471	-1 915 607
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-379 657	-265 765	-870 719	-1 074 701
Kassaflöde från den löpande verksamheten				
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	5 094 739	-384 570	-5 316 807	1 210 470
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	1 027 195	3 566 632	-250 512	1 238 099
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5 742 277	2 916 297	-5 567 319	1 373 868
Investeringsverksamheten				
Förvärv av finansiella tillgångar				-100 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-	-	-100 000
Finansieringsverksamheten				
Erhållna koncernbidrag	700 000	-	14 000 000	6 700 000
Amortering av lån	3 295 758	1 995 239	-683 450	-142 850
Lämnade koncernbidrag	-700 000	-	-500 000	-1 825 000
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare	-8 400 000	-3 960 000	-3 960 000	-6 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5 104 242	-1 964 761	8 856 550	-1 267 850
Årets kassaflöde	638 035	951 536	2 418 512	6 018
Likvida medel vid årets början	2 910 579	492 067	492 067	486 049
Likvida medel vid årets slut	3 548 614	1 443 603	2 910 579	492 067

REVISIONSBERÄTTELSE OCH GRANSKNING AV DETTA MEMORANDUM

Inga delar av detta memorandum, förutom där så anges, har varit föremål för granskning av revisor. Samtliga revisionsberättelser för de räkenskaper som ingår i den finansiella översikten och som reviderats av Bolagets revisor följer standardformuleringarna.

KOMMENTARER TILL DEN FINANSIELLA UTVECKLINGEN

Allmänt

Den finansiella utvecklingen i Time People Group kan bäst förstås mot följande bakgrund. Bolaget startades under 2000 som ett moderbolag till Objektfabriken. Bolaget bytte namn till Time People Group 2008 och har sedan dess utvecklats till en grupp med fyra operativa dotterbolag, Objektfabriken, Giraff Data Konsult, Efftre och Crio Partner.

Målsättningen var att skapa en grupp med specialiserade bolag med egna varumärken och som genom samordning i gruppen får synergier i försäljning, rekrytering och infrastruktur. Gruppen har haft en långsiktigt stabil och lönsam verksamhet som växt utan belåning. Sedan några år tillbaka har en expansionsfas påbörjats med syfte att öka verksamhetens omfattning och även dess kundbas. Verksamheten består av att erbjuda specialiserade konsulter inom olika nischområden.

Resultaträkning 2017-05-01 – 2017-07-31

Gruppens nettoomsättning under kvartalet uppgick till 25,2 MSEK. Rörelseresultatet var 174 KSEK och resultatet efter skatt 130 KSEK. Resultatet påverkades positivt av en högre beläggning och en ökad volym. Resultatet har inte påverkats av någon avskrivning av goodwill.

Resultatet för första kvartalet påverkas som alltid av att största delen av semestern tas ut under detta kvartal.

Balansräkning 2017-07-31

Inget kapitaltillskott har upptagits under kvartalet och verksamheten är obelånad. Det egna kapitalet uppgick till 12,3 MSEK. Ingen goodwill återstår i balansräkningen. Kundfordringarna uppgick till 12,8 MSEK. Skillnaden per den 2017-07-31 (12,8 MSEK) och 2017-04-30 (23,3 MSEK) föranses av två huvudsaker: För det första inföll 2017-07-31 under en semesterperiod då många av Bolagets konsulter tog ut semester. För det andra förklaras det av variationer i vilken veckodag som förfalldatum infaller. Bolaget har till största del 30 dagars betaltid gentemot kunderna. Fakturorna för mars 2017 hade förfalldatum 30 april vilket var en söndag och därför består kundfordringarna sista april av både mars och aprils fakturering. Fakturorna för juni hade förfalldatum 30 juli och 31 juli var en måndag så stor del av kundfordringarna var då betalda per sista juli.

Kassaflöde 2017-05-01 – 2017-07-31

Ingående kassaflödet under kvartalet härrörde liksom tidigare från intäkter relaterade till genomförda konsultuppdrag. Utgående kassaflöde härrörde från den löpande verksamheten och från en utdelning på 8,4 MSEK.

Kvartalets kassaflöde var -822 KSEK och likvida medel vid kvartalets slut 18,4 MSEK.

Resultaträkning 2016-05-01 – 2016-07-31

Gruppens nettoomsättning under kvartalet uppgick till 20,4 MSEK. Rörelseresultatet var -494 KSEK och resultatet efter skatt -494 KSEK. Resultatet påverkades av 126 KSEK i avskrivningar av goodwill.

Resultatet för första kvartalet påverkas som alltid av att största delen av semestern tas ut under detta kvartal.

Balansräkning 2016-07-31

Liksom tidigare finansierades verksamheten detta kvartal utan tillskott av kapital eller belåning. Det egna kapitalet uppgick till 8,7 MSEK. En goodwill på 378 KSEK återstår i balansräkningen.

Kassaflöde 2016-05-01 – 2016-07-31

Ingående kassaflödet under kvartalet härrörde liksom tidigare från intäkter relaterade till genomförda konsultuppdrag. Utgående kassaflöde härrörde från den löpande verksamheten och från en utdelning på 3,96 MSEK.

Kvartalets kassaflöde var 455 KSEK och likvida medel vid kvartalets slut 7,3 MSEK.

Resultaträkning 2016-05-01 – 2017-04-30

Bolagets nettoomsättning uppgick till 108 MSEK. Rörelseresultatet var 14,9 MSEK och resultatet efter skatt 11,3 MSEK. Resultatet påverkades positivt av en högre beläggning och en ökad volym. Resultatet har påverkats av 504 KSEK i avskrivningar av goodwill.

Balansräkning 2017-04-30

Inget kapitaltillskott har upptagits och verksamheten är obelånad. Det egna kapitalet uppgick till 20,5 MSEK. Ingen goodwill återstår i balansräkningen.

Kassaflöde 2016-05-01 – 2017-04-30

Ingående kassaflödet under året härrörde liksom tidigare från intäkter relaterade till genomförda konsultuppdrag. Utgående kassaflöde härrörde från den löpande verksamheten. Årets kassaflöde var 12,4 MSEK och likvida medel vid årets slut 19,3 MSEK.

Resultaträkning 2015-05-01 – 2016-04-30

Bolagets nettoomsättning uppgick till 85,5 MSEK. Rörelseresultatet var 6,5 MSEK och resultatet efter skatt 4,9 MSEK. Under verksamhetsårets sista kvartal startades ett nytt område Crio Partner, som påverkade resultatet negativt. Resultatet påverkades av 504 KSEK i avskrivningar av goodwill.

Balansräkning 2016-04-30

Liksom tidigare finansierades verksamheten detta år utan tillskott av kapital eller belåning. Det egna kapitalet uppgick till 13,2 MSEK. En goodwill på 504 KSEK återstår i balansräkningen.

Kassaflöde 2015-05-01 – 2016-04-30

Ingående kassaflödet under året härrörde liksom tidigare från intäkter relaterade till genomförda konsultuppdrag. Utgående kassaflöde härrörde från den löpande verksamheten och uppstart av en ny verksamhet, Crio Partner, som startades i början på 2016. Årets kassaflöde var 296 KSEK och likvida medel vid årets slut 6,9 MSEK.

Tendenser

Marknaden för konsulttjänster har varit mycket bra under det senaste året. Styrelsen känner inte till några tendenser som skulle kunna innebära väsentliga förändringar avseende konsultmarknaden. Inte heller bedömer styrelsen att några andra tendenser, osäkerhetsfaktorer, potentiella fordringar eller krav föreligger som skulle kunna medföra väsentlig inverkan på Bolagets resultat.

Investeringar

Löpande investeringar i Bolagets verksamhet är satsningar inom utpekade nischer i konsultverksamheten och rekryteringskampanjer. Sådana satsningar tas som direkta kostnader och det finns inga kostnader balanserade i Bolagets balansräkning. Bolaget har inte gjort några utfästelser om framtida investeringar.

FINANSIELLA RESURSER

Eget kapital och skuldsättning	Per 2017-11-15
Summa kortfristiga skulder	
Mot borgen	0 kr
Mot säkerhet	0 kr
Blancokrediter 1	0 kr
Summa långfristiga skulder	0 kr
Mot borgen	0 kr
Mot säkerhet	0 kr
Blancokrediter 2)	0 kr
Eget kapital (exkl. balanserad förlust)	0 kr
Aktiekapital	1 450 000 kr
Reservfond	30 000 kr
Andra reserver	36 967 424 kr
Total kapitalisering	38 447 424 kr

NETTOSKULDSÄTTNING

	Per 2017-11-15
A. Kassa	15 694 kr
B. Likvida medel	13 282 697 kr
C. Lätt realiserbara värdepapper	0 kr
D. Summa likviditet (A+B+C)	13 298 391 kr
E. Kortfristiga fordringar*	41 898 385 kr
F. Kortfristiga bankskulder	0 kr
G. Kortfristig del av långfristiga skulder	0 kr
H. Andra kortfristiga skulder ¹⁾	16 749 352 kr
I. Summa kortfristiga skulder (F+G+H)	16 749 352 kr
J. Netto kortfristig skuldsättning (I-E-D)	-38 447 424 kr
K. Långfristiga banklån	0 kr
L. Emitterade obligationer	0 kr
M. Andra långfristiga lån ²⁾	0 kr
N. Summa långfristiga skulder (K+L+M)	0 kr
O. Nettoskuldsättning (J+N)	-38 447 424 kr

1) Beloppet inkluderar rörelseskulder, skatteskulder samt räntebärande kortfristiga skulder.

2) Beloppet inkluderar uppskjuten skatteskuld samt långfristiga finansiella skulder.

* Emissionslikviden hade ej utbetalats vid upprättande och ligger därför som en kortfristig fordring.

LÅNEBEHOV

Styrelsen bedömer att det inte föreligger behov för upptagande av räntebärande lån.

RÖRELSEKAPITAL

Det är styrelsens bedömning att befintligt rörelsekapital är tillräckligt för den aktuella verksamheten under den närmaste tolv månadersperioden.

PÅGÅENDE OCH FRAMTIDA INVESTERINGAR

Bolaget har inga pågående investeringar och har heller inte gjort några utfästelser om framtida investeringar.

EKONOMISKA FRAMTIDSUTSIKTER

Bolaget avger inga prognoser.

Aktiekapital och ägarförhållanden

AKTIEINFORMATION

Aktierna i Time People Group har emitterats i enlighet med svensk lagstiftning och är denominerade i svenska kronor (SEK). Enligt rådande bolagsordning kan endast ett aktieslag, stamaktier (högst 20 000 000) st, med en röst per aktie, utges. Inför noteringen uppgår aktiekapitalet i Time People Group till 1 450 000 kr, fördelat på 7 250 000 aktier.

Samtliga aktier är fullt betalda. Time People Groups bolagsordning anger att aktiekapitalet skall uppgå till lägst 1 000 000,00 och högst 4 000 000,00 kr, samt att antalet aktier skall uppgå till lägst 5 000 000 och högst 20 000 000 st.

RÄTTIGHETER SOM ÅTFÖLJER BOLAGETS AKTIER

Vid bolagsstämma röstar varje aktieägare i kraft av det röstetal som medföljer innehavda aktieslag. Aktieägare har normalt företrädesrätt till teckning av nya aktier, teckningsoptioner och konvertibla skuldebrev i enlighet med aktiebolagslagen, såvida inte bolagsstämman eller styrelsen med stöd av bolagsstämmans bemyndigande beslutar om avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt.

Varje aktie ger lika rätt till andel i Bolagets tillgångar och vinst. Vid en eventuell likvidation av Bolaget har aktieägare rätt till andel av överskott i förhållande till det antal aktier som aktieägaren innehar. Inga begränsningar föreligger avseende aktiernas överlåtbarhet.

Aktierna i Time People Group är inte föremål för erbjudande som lämnats till följd av budplikt, inlösenrätt eller lösningsskyldighet. Det har inte heller förekommit något offentligt uppköpserbjudande under innevarande eller föregående räkenskapsår.

CENTRALT AKTIEREGISTER OCH ISIN-NUMMER

De utgivna aktierna i Time People Group är registrerade i elektronisk form i enlighet med avstämningsförbehåll i bolagsordningen. Inga fysiska aktiebrev förekommer således. Aktieboken förs av Euroclear Sweden AB, med adress Box 191, 101 23, Stockholm. Aktiens ISIN-kod är SE0010442962. Övriga värdepapper som är utgivna eller kan utges enligt bolagsordningen har ännu inte tilldelats några ISIN-koder.

UTDELNINGSPOLICY

Bolaget har inte fastställt någon utdelningspolicy. Eventuell utdelning beslutas av bolagsstämman efter förslag från styrelsen. Rätt till utdelning tillfaller den som vid av bolagsstämman fastställd avstämningsdag är registrerad i den av Euroclear förda aktieboken. Bolagets samtliga aktier berättigar till utdelning. Utdelningen är inte av ackumulerad art. Rätt till utdelning tillfaller placerare som på avstämningsdag för vinstutdelning är registrerade som aktieägare i Bolaget. Eventuell utdelning ombesörjes av Euroclear, eller, för förvaltarregistrerade innehav, i enlighet med respektive förvaltares rutiner. Om aktieägare inte kan nås genom Euroclear kvarstår aktieägarens fordran på Bolaget avseende utdelningsbeloppet och begränsas endast genom regler för preskription. Vid preskription tillfaller utdelningsbeloppet Bolaget.

Inga särskilda regler, restriktioner eller förfaranden avseende utdelning föreligger för aktieägare som är bosatta utanför Sverige. Att utdelningar lämnats under tidigare år innebär inga garantier för att det under kommande år kommer att föreslås eller beslutas om utdelningar i Bolaget.

Aktiekapital och ägarförhållanden

RESTRIKTIONER I MÖJLIGHETER TILL UTDELNING

Inga begränsningar i möjligheter till utdelning föreligger förutom vad som följer av lagstiftning och redovisningsregler.

AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

ÅR	HÄNDELSE	FÖRÄNDRING AKTIEKAPITAL	FÖRÄNDRING, ANTAL STAMAKTIER	AKTIEKAPITAL	ANTAL AKTIER	KVOT- VÄRDE	TYP	TECKNINGS- KURS*
2000	Bolagsbildning	100 000,00	1 000	100 000,00	1 000	100,00		-
2000	Nyemission	900 000,00	9 000	1 000 000,00	10 000	100,00		-
2012	Nyemission	204 800,00	2048	1 204 800,00	12 048	100,00	Kvittning	349,56 (0,7)
2014	Minskning av antalet aktier	-4 800,00	-48	1 200 000,00	12 000	100,00	Indragning	-
2017	Split (500:1)	-	5 988 000	1 200 000,00	6 000 000	0,20		-
2017	Nyemission	250 000,00	1 250 000	1 450 000,00	7 250 000	0,20	Kontant	19,00

*Teckningskurs i parentes avser historisk teckningskurs omräknad för split (500:1) 2017.

TECKNINGSOPTIONER

Bolaget har inte utgivit några teckningsoptioner.

KONVERTIBLA LÅN

Bolaget har inte upptagit några konvertibla lån.

BEMYNDIGANDEN

Det föreligger inga bemyndiganden till styrelsen att fatta beslut som annars fattas av bolagsstämma.

HANDEL MED BOLAGETS AKTIER

Bolagets aktie godkändes för upptagande till handel den 29e november 2017, första handeldag är beslutad till den 7e december 2017.

Bolagets aktier handlas på Nordic MTF under kortnamnet TPGR MTF. Handeln i Bolagets aktier kan följas i realtid på www.ngm.se.

Nordic MTF är en multilateral handelsplattform för listning och handel i aktier och aktierelaterade värdepapper tillhörande Nordic Growth Market NGM AB. En multilateral handelsplattform (en MTF, Multilateral Trading Facility) är en handelsplattform i enlighet med MiFID (Markets in Financial Instruments Directive). En investerare bör ha i åtanke att aktier och aktierelaterade värdepapper som är listade på Nordic MTF inte är börsnoterade och att bolaget därför inte omfattas av samma regelverk till skydd för aktieägare som börsnoterade bolag.

På Nordic MTF gäller således inte lagen (2006:451) om offentliga uppköpserbjudanden på aktiemarknaden, eller Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder (IFRS). Det är också möjligt att under vissa förutsättningar notera aktier eller aktierelaterade värdepapper på en MTF utan att prospektskyldighet föreligger enligt lag (1991:980) om handel med finansiella instrument. På Nordic MTF gäller inte heller Svensk kod för bolagsstyrning. Däremot gäller Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk samt kollegiet för

svensk bolagsstyrnings "Takeoverregler för vissa handelsplattformar".

Handeln på Nordic MTF sker i Nordic Growth Markets egenutvecklade handelssystem, Elasticia, vilket innebär att samtliga Nordic Growth Markets medlemmar kan handla i aktierna. Information om handeln, marknadsdata, distribueras i realtid till bland annat Bloomberg, Thomson Reuters, Infront och ledande internetportaler med finansiell inriktning. Realtidsmarknadsdata finns också tillgänglig utan kostnad på www.ngm.se.

På Nordic MTF ansvarar Nordic Growth Market NGM AB, en av Sveriges två börser med tillstånd från Finansinspektionen, för övervakningen av såväl de listade bolagens informationsgivning som handeln i bolagens aktier.

Time People Group avser inte anlita en likviditetsgarant.

AKTIEÄGARAVTAL, LOCK-UP

Det förekommer inga avtal mellan de större aktieägarna som skulle kunna påverka inflytandet över Bolaget.

Bolagets större ägare har förklarat sig beredda att ingå avyttringsrestriktioner ("lock-up") att inte avyttra mer än 10% av sitt innehav under den tolv månadersperiod som följer efter första handelsdag. Dessa aktieägare är:

Daniel Johansson, Montsinary AB
Hans Nygren, Hans Nygren Invest AB
Anders Adler, Giraff Data AB
Peter Larsson, Giraff Data AB
Ewa Meurk, Powerine Consulting AB
Det totala antalet aktier under Lock-up uppgår till 4 495 275 st.

STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER DEN 24/11 2017

Montsinary AB	1 781 250	25 %
Hans Nygren Invest AB	1 781 250	25 %
Giraff Data AB	926 250	13 %
Övriga	2 636 250	37 %
SUMMA	7 125 000	100 %

Legala frågor och övrig information

ALLMÄN BOLAGSINFORMATION

Time People Group AB (publ) , med organisationsnummer 556586-1936, registrerades vid Bolagsverket den 18 februari 2000 under firma Aktiebolaget Grundstenen. Nuvarande firma registrerades den 11 april 2008. Bolagets associationsform är aktiebolag och regleras av Aktiebolagslagen (2005:551). Bolaget är publikt. Bestämmelserna i bolagsordningen är ej mer långtgående än Aktiebolagslagen vad gäller förändring av aktieägares rättigheter. Aktierna i Bolaget är fritt överlåtbara. Styrelsens

säte är registrerat i Stockholm kommun, Stockholms län. Huvudkontorets adress är:

Time People Group AB
Celsiusgatan 10
112 30 Stockholm.

BOLAGSSTRUKTUR OCH AKTIEINNEHAV

Time People Group är moderbolag i en koncern, bestående av följande dotterbolag. Bokfört värde avser per den 30 april 2017.

BOLAGSNAMN	REGNRR	VERKSAMHETSBEKRIVNING	RÖSTER	KAPITAL	BOKFÖRT VÄRDE
Efftre AB	556587-7866	Efftre har sitt fokus inom förändringsledning och förändringsarbete i IT-intensiva organisationer och företag.	100 %	100 %	6 500 000
Giraff Data Konsult AB	556656-1618	Giraff är specialister inom avancerad systemutveckling och IT-projektledning.	100 %	100 %	3 715 904
Objektfabriken AB	556562-1071	Objektfabriken samlar experter inom krav, test och metodområdet.	100 %	100 %	1 190 000
Crio Partner AB	559044-5333	Crio hjälper offentlig sektor att ta vara på digitaliseringens möjligheter.	100 %	100 %	100 000
Effektverket AB	556755-2392	Effektverkets verksamhet har sedan senaste årsrapport övergått till Crio Partner's AB verksamhet. Bolaget är f.n. vilande.	100 %	100 %	100 000

VÄSENTLIGA AVTAL

Det förekommer inga avtal som är av väsentlig betydelse för Bolagets förutsättningar att bedriva den aktuella verksamheten.

FÖRSÄKRINGAR

Bolaget har ett försäkringsprogram som styrelsen bedömt vara anpassat till Bolagets verksamhet. Försäkringsskyddet är föremål för löpande översyn.

TVISTER OCH RÄTTSLIGA FÖRHÅLLANDEN

Bolaget har inte varit part i något rättsligt förfarande eller skiljeförfarande som vid något tillfälle har eller har haft betydande effekter på Bolagets finansiella ställning eller lönsamhet. Bolagets styrelse känner inte heller till några omständigheter som skulle kunna leda till att något sådant rättsligt förfarande eller skiljeförfarande skulle vara under uppsegling.

HANDLINGAR INFÖRLIVADE GENOM HÄNVISNING

Detta memorandum skall läsas tillsammans med resultat- och balansräkningar med tillhörande noter, kassaflödesanalyser och, i förekommande fall, revisionsberättelser ur följande av Bolaget tidigare avlämnade rapporter, vilka införlivas genom hänvisning. De handlingar som införlivas genom hänvisning är:

Reviderad årsredovisning för för perioden 1 maj 2015 till den 30 apr 2016.

Reviderad årsredovisning för för perioden 1 maj 2016 till den 30 apr 2017.

Handlingarna finns tillgängliga på Bolagets hemsida: <http://www.timepeoplegroup.com>

RÅDGIVARES INTRESSEN

Eminova är Bolagets mentor inför noteringen vid NGM Nordic MTF. Eminova äger inga aktier i Time People Group och kommer vare sig köpa eller förmedla försäljning av Bolagets värdepapper. Eminova har inga ekonomiska intressen i Time People Group, men kan i framtiden komma att leverera emissionsrelaterade tjänster till Bolaget.

TILLSTÅND OCH LICENSER

Bolaget är inte beroende av några särskilda tillstånd eller licenser för att bedriva den aktuella verksamheten.

INNEHAVDA PATENT

Bolaget har inga registrerade patent och bedöms heller inte vara beroende av andras patent.

SKATTEFRÅGOR

Transaktioner i Time People Groups värdepapper kan komma att medföra skattemässiga konsekvenser för innehavaren. Innehavare av värdepapper i Bolaget rekommenderas att inhämta råd från skatterådgivare avseende skattekonsekvenser som kan uppkomma i varje enskilt fall. För fysiska personer som är obegränsat skattskyldiga i Sverige innehålls preliminär skatt på utdelningar med 30 procent. Den preliminära skatten innehålls normalt av Euroclear, eller av förvaltaren om innehavet är förvaltarregistrerat. Time People Group ansvarar inte för att innehålla källskatt.

Bolagsordning

Bolagsordning Time People Group AB (publ)
Org.nr. 556586-1936
Antagen på extra bolagsstämma den 31 augusti 2017

§ 1 Firma

Bolagets firma är Time People Group AB (publ)

§ 2 Styrelsens säte

Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun

§ 3 Verksamhet

Bolaget skall bedriva konsultverksamhet inom databranschen, köp och försäljning av programvara samt direkt eller via dotterbolag äga och förvalta fast och lös egendom och även som idka därmed förenlig verksamhet.

§ 4 Aktiekapital

Aktiekapital utgör lägst 1.000.000 kronor och högst 4.000.000 kronor.

§ 5 Antal aktier

Antalet aktier ska vara lägst 5.000.000 stycken och högst 20.000.000 stycken.

§ 6 Styrelse och revisorer

Styrelsen består av 3 – 10 ledamöter med 0 – 10 suppleanter

Den väljes årligen på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess ordinarie bolagsstämma har hållits. Består styrelsen av en eller två ledamöter skall minst en suppleant väljas.

1 – 2 revisorer med eller utan revisorssuppleanter väljes på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess ordinarie bolagsstämma har hållits under fjärde räkenskapsåret efter valet.

§ 7 Kallelse

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats inom den tid som anges i

aktiebolagslagen. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Industri.

För att få deltaga i bolagsstämma ska aktieägare anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Denna dag får inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

§ 8 Bolagsstämma

Ordinarie bolagsstämma hålles årligen inom 6 månader efter räkenskapsårets utgång.

På ordinarie bolagsstämma skall följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Val av en eller två protokolljusterare
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut
 - a. Om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
 - b. om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen.
 - c. om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
8. Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden
9. Val av styrelse och, i förekommande fall, revisorer samt eventuella revisorssuppleanter

10. Annat ärende som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

Vid bolagsstämma må envar röstberättigad rösta för hela antalet av honom ägda och företrädda aktier, utan begränsning i röstetalet.

§ 9 Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår är 0501 – 0430

§ 10 Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier ska vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

Kontakt

Time People Group AB
Celsiusgatan 10
112 30 Stockholm

www.timepeoplegroup.com

+46 8 28 16 50

TimePeopleGroup

En koncern med bara specialister



TimePeopleGroup

Celsiusgatan 10
112 30 Stockholm
www.timepeoplegroup.com

En koncern med bara specialister

